

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	21435
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

GUSTAVO JOSÉ MARÍN CASTRO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2016	Trabajador Social	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 a la fecha	Jefe de Supervisión y Fiscalización	Dirección Regional Arica y Parinacota Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
10.2021 – 12.2023	Supervisor Técnico Regional	Dirección Regional Arica y Parinacota Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
08.2019 – 10.2021	Coordinador Técnico Regional Programa 24 Horas	Dirección Regional Arica y Parinacota Servicio Nacional de Menores

Período	Cargo	Institución
02.2019 – 08.2019	Supervisor Técnico Regional	Dirección Regional Arica y Parinacota Servicio Nacional de Menores
05.2017 – 12.2018	Coordinador Regional de Programas	SEREMI Arica y Parinacota Ministerio Desarrollo Social y Familia
12.2016 – 05.2017	Especialista en grupos vulnerables	SEREMI Arica y Parinacota Ministerio Desarrollo Social y Familia
12.2015 – 12.2016	Director Plan Invierno Arica	SEREMI Arica y Parinacota Ministerio Desarrollo Social y Familia

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se muestra interesado en poder aportar y trabajar desde la dirección de un Servicio que conoce y en el que trabaja desde hace más de dos años, habiendo sido parte del proceso de transformación a nivel regional desde SENAME a Mejor Niñez. Busca, a través del ejercicio del cargo, poder encauzar su instalación, cautelar la calidad del desarrollo de programas e impactar en los NNA, dada la importancia del trabajo que hay que realizar para consolidar la visibilidad del cambio en orientaciones. Demuestra, desde el discurso y la pasión con la que comunica, interés por el cargo, la institución y agregar valor a su trabajo público. Considera que puede aportar en el cargo desde el conocimiento territorial que posee, también con el manejo de los programas y el equipo, para dar continuidad y fortalecer el proceso de instalación desde el nuevo lineamiento, siendo pertinente su experiencia con los focos requeridos por el cargo de postulación. Comprende y conoce a cabalidad la institución, la política, la ley de garantías, la dinámica de actores con los que debe relacionarse y los programas; como también la manera de vincularse con los organismos colaboradores, así como la estructura de la organización, mostrando claridad respecto del propósito y los valores en los que se basa la misión y la acción del Servicio. Lo anterior, dado por su amplio conocimiento y trayectoria, así como por la participación en el proceso de cambio e instalación en la región. También se aprecia comprensión cabal e integrada del propósito y desafíos del cargo, el cual concibe desde el liderazgo y gestión orientada a garantizar la continuidad y calidad de los programas, centrándose en el bienestar, resguardo, reparación y cautela de los derechos de la niñez y adolescencia. Asimismo, plantea como desafíos la apertura de residencias para atender a la cobertura regional, la organización y fidelización de los equipos, la estabilización de la contingencia actual y el actuar enmarcado en los lineamientos centrales del Servicio.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	21435
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y Máster en Psicología de la Intervención Social.

Ha ocupado cargos como Supervisor/a Técnico/a, Delegado/a de Libertad Condicional, Jefe/a Técnico Regional, Director/a Regional, Agente de Desarrollo Local, Apoyo Técnico Programa, Coordinador/a Centro Comunitario, Profesional Ámbitos Prevención, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Gestión Estratégica, Consultor/a Externo/a, Docente, Director/a Nacional de Programas, Subdirector/a Nacional, Jefe/a (S) Área Desarrollo Territorial, Asesor/a, Secretario/a de Estudios, Investigador/a y Coordinador/a, Jefe/a Unidad, Coordinador/a Participación Ciudadana, Profesional de Apoyo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Docente, Gerente/a, Jefe/a Comercial, Secretario/a Regional Ministerial, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Financiero/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de Unidad, Director/a Regional (s), Encargado/a Regional de Unidad, Subdirector/a, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y coach, Director/a Regional, Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajadora Social y Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Profesional Apoyo, Coordinador/a SENDA Previene, Jefe/a Recursos Humanos, Encargado/a de Prevención, Jefe/a Técnico/a, Trabajador/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado y Profesor de Educación Media en Castellano y Comunicación.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Regional Ministerial, Jefe/a Provincial de Educación (s), Jefe/a Técnico/a Pedagógico, Supervisor/a Técnico Pedagógico, Asesor/a Técnico Pedagógico, Profesor/a de Lenguaje, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Asistente Social y Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Profesional, Director/a Regional, Jefe/a Regional, Director/a de Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

