

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21438
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Patricia Soledad Montenegro Castillo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Socióloga, Universidad Arturo Prat (2003)
Estudios Postgrados	Magíster en Salud Pública mención Epidemiología, Universidad de Tarapacá (2024)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2015 a la fecha	Coordinadora de la Unidad de Gestión de Riesgos de Emergencias y Desastres	Secretaría Regional Ministerial de Salud Región Arica y Parinacota
08.2005 – 04.2015	Coordinadora Programas Control y Gestión de Salud Sexual, VIH/ITS, Adolescencia, Género y Seguimiento de Estrategia Regional/Nacional de Salud	Secretaría Regional Ministerial de Salud de Tarapacá

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a define un plan, clarificando un objetivo comunicacional y, en función de ello, determina los medios o canales de comunicación para transmitirlo, realizando adecuaciones del mensaje de acuerdo al tipo de interlocutores. En general, da cuenta de un enfoque estructurado al diseñar lo que quiere comunicar y la forma que considera más efectiva para transmitir este mensaje. Igualmente, se percibe que deja espacio para la retroalimentación de los interlocutores, atendiendo a aquello que pudiera haber sido menos claro o preciso.

El/la candidato/a se observa proactividad para establecer vínculos con pares de otras instituciones o servicios, generando objetivos de colaboración que sean transversales. En esta línea, comunica con claridad la información sobre sus iniciativas, construyendo relaciones de compromiso con otros actores.

El/la candidato/a privilegia el trabajo en equipos multidisciplinarios y de tamaño acotado, lo que favorece el intercambio de los diferentes puntos de vista de sus colaboradores. Asimismo, promueve el desarrollo de prácticas de análisis y de retroalimentación mutua para identificar brechas de desempeño.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.3
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21438
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente y Máster en Investigación y Gestión de Emergencia y Desastres.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Atacama, Profesional de Operaciones, Key Account Manager, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Oficial Ejército y Licenciado/a en Ciencias Militares. Posee Magíster en Educación y Magíster en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Asesor Planificación Estratégica, Jefe del Departamento de Planificación Sostenimiento Institucional, Jefe/a Estado Mayor y Comandante Cuartel General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor y Magíster en Ciencias Militares con mención en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Asesorías en Compras Públicas, Director/a Regional, Jefe/a de Estado Mayor VI División, Jefe de Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Oficial de Ejército e Ingeniero en Prevención de Riesgo. Posee Magíster Planificación y Gestión del Riesgo de Desastres.

Ha ocupado cargos como Profesional Apoyo División Fomento e Industria, Dueño/a Franquicia – Gerente/a Operaciones, Evaluador/a Proyectos entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración Marítima y Magister en Ciberseguridad.

Ha ocupado cargos como Consultor/Auditor, Jefe/a de Operaciones Concepción, Jefe/a de Intereses Marítimos Talcahuano, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército y Magíster en Ciencias Políticas mención Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planes y Políticas del Comando de Operaciones Terrestres, Comandante Regimiento Sangra, Jefe/a Departamento Sostenibilidad Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.