

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Antofagasta
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21439
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Munizaga Cuevas, Ricardo Eduardo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero en Prevención de Riesgo, INACAP (2004)
Estudios Postgrados	

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2015 – Actualidad	Director Regional Antofagasta	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres, SENAPRED.
04.2011-04.2015	Gerente Interino Contratos	Aramark Servicios Mineros y Remotos
03.2011 – 04.2011	Asesor/ Comunicador Externo en Prevención de Riesgo	Empresas Honeywell, Proyecto Chile Y Matrycon
07.2010 – 03.2011	Gerente de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad	Guiñez Ingeniería Limitada
12.2008 – 02.2009	Jefe de Departamento de Prevención de Riesgo, Representante Gerencial.	ASERCOP S.A

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato logró expresar sus ideas con bastante claridad y fluidez, elaboró un discurso sencillo y basado en una estructura lógica y ordenada, lo que facilitó la comprensión de la información planteada; además, se preocupó por mantener la atención a lo largo de la actividad y su corporalidad fue coherente con la información comunicada. Junto con esto, demostró contar con una actitud bastante segura y que evidenciaba manejo de las temáticas planteadas, lo que aportó en que fuera percibido como una persona con gran conocimiento técnico y con experiencia en el trabajo en la región de Antofagasta. Durante la entrevista mantuvo una actitud respetuosa y formal; además, se expresó asertivamente y logró ajustarse a los tiempos y ritmos comunicacionales de manera armoniosa.

En la competencia de comunicación estratégica, elabora planes comunicacionales que le permiten analizar el público objetivo con el que debe vincularse y escoge los mejores medios para asegurar la máxima difusión de las iniciativas que impulsa. Junto con esto, articula un mensaje claro, lo que aporta credibilidad y cuenta con una adecuada capacidad de persuasión y convencimiento a distintos actores en las temáticas planteadas.

En cuanto a gestión y logro, es capaz de orientar al grupo hacia el logro de objetivos, entregando directrices claras de acción, aunque puede ser más constante en motivar con el cumplimiento de metas y compromisos. Por otra parte, gestiona la implementación del plan de trabajo definido para el equipo, en el que establece claramente responsables, tareas e indicadores de logro; es activo en buscar la máxima eficiencia de los recursos y puede ajustar la planificación para atender a los imprevistos.

En gestión de redes, reconoce claramente a los actores internos y externos con los que debe vincularse para alcanzar los objetivos de su unidad, generando alianzas de trabajo que permiten proceder de manera conjunta y colaborativa. Junto con esto, es capaz de mostrar los proyectos que lidera y en los que requiere colaboración, logrando convencer y conseguir adherencia en las iniciativas que impulsa.

En manejo de crisis y contingencias, es capaz de mantener la calma y la objetividad en estos momentos, esto permite analizar todas las aristas de las problemáticas y tomar decisiones para atender a estos elementos. Con estos insumos puede elaborar planes de contingencia, reorganizando el trabajo del equipo y coordinando apoyos externos en caso de ser requerido, lo que permite responder oportunamente a la crisis.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	6.4
Candidato/a N° 3	6.3 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Antofagasta
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21439
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Ejército, Oficial de Estado Mayor, Magíster en Ciencias Militares con mención en Planificación y Gestión Estratégica, Master en Gestión de Riesgos, MBA en Negocios Sostenibles.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Departamento de Evaluación y Priorización de Proyectos, Agregado de Defensa, Militar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Estado Mayor, Magíster en Administración Logística estratégica, Magíster en Ciencias Militares con mención en planificación y gestión estratégica.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación Doctrina y entrenamiento, Subdirector/a de la Dirección de Operaciones, Agregado Militar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Ejército.

Ha ocupado cargos Asesor/a Independiente, Gerente/a Personas, Comandante de Pelotón, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Ingeniero/a Industrial, Master en Investigación y Gestión de Emergencias y Desastres.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad, Director/a Regional, Profesional de Desarrollo, Gestión y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Estado Mayor, Magíster en Ciencias Militares con mención en planificación y Gestión estratégica, Magíster en Relaciones Internacionales Seguridad y Defensa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Logística, Director/a Militar, Jefe/a de Estado Mayor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Ejército.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Jefe/a de Supervisores, Jefe/a de Departamento y Jefe/a de Secciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Director/a RSE y Comunicaciones, Gerente/a de Alimentos y Bebidas, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.