

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21449
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Eprecht Valderrama, Daniel Christian

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Administrador Hotelero Profesional, mención Alimentos y Bebidas (2003)
Estudios Postgrados	Magíster en Administración de Empresas, Universidad Austral de Chile (2013)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

1.4

Período	Cargo	Institución
01.2012 a la fecha	Director Regional	Servicio Nacional de Prevención y Respuestas ante Desastres (SENAPRED) Región de Los Ríos
10.2003 – 06.2011	Propietario	Sociedad Comercial Doner Limitada

1.5 RESEÑA PERSONAL:

El candidato es una persona que evidencia facilidad para expresar sus ideas con claridad, desarrollando un discurso coherente, con un lenguaje simple y acorde a las características de la audiencia a la cual se dirige. Entrega información concreta, mostrando interés por que su contraparte comprenda aquello que le está transmitiendo, además de escuchar activamente su relato, de manera que logra establecer un diálogo fluido y constructivo entre las partes.

En términos de comunicación estratégica, se observa que se preocupa de desarrollar un plan comunicacional claro, con las acciones que deben llevar a cabo, elaborado de acuerdo a lo que desea comunicar con mayor énfasis, respecto de a quién va dirigido, logrando con ello que se comprenda aquello que está transmitiendo, respondiendo dudas de las personas involucradas y afectadas.

En términos de gestión y logro, es capaz de desarrollar un plan con objetivos claros, organizando los recursos y coordinando a los equipos hacia el logro de los resultados, adaptando la estrategia de acuerdo a las demandas del contexto, monitoreando periódicamente las acciones que delega.

Respecto a gestión de redes, establece y potencia alianzas virtuosas de colaboración, con actores que son de utilidad para el logro de objetivos, a quienes logra persuadir entregándoles información para sensibilizarlos y obtener el apoyo, para llevar a cabo iniciativas que benefician de manera transversal a todas las partes y más aún a la comunidad.

En manejo de crisis y contingencias, logra reaccionar con calma y determinación y desarrollar las acciones pertinentes para resolver la situación, solicitando apoyo a los equipos y actores, reorganizando los recursos para ello, evaluando posteriormente en conjunto con sus colaboradores y colaboradoras la relevancia de contar con un plan de acción para abordar este tipo de emergencias.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Los Ríos
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21449
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a en Administración Marítimo, Máster en Ciberseguridad.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Auditor/a, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Intereses Marítimos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Ejército mención Infantería, Magíster en Ciencias Militares mención en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Control y Gestión, Asesor/a de Planificación Estratégica, Jefe/a del Departamento de Planificación del Sostén Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Ejército, Magister en Planificación y Gestión Estratégica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Estado Mayor, Director/a de Planificación – Jefe/a de Estado Mayor, Director/a Responsable del Departamento III Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial del Estado Mayor.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Área de Desarrollo, Asesor/a Planificación Estratégica, Comandante de la Guarnición Militar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Cirujano/a.

Ha ocupado cargos como Cirujano/a Vascular, Subdirector/a Médico, Director/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a en Ejecución en Sistemas Aeronáuticos, Magíster en Gestión de Gobierno, Magister Planificación y Gestión del Riesgo de Desastres, Doctor en Sostenibilidad.

Ha ocupado cargos como Fundador/a / Director/a, Director/a Académico, Gestor/a Territorial en Gestión del Riesgo de Desastres, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.