

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21452
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Andrades Careaga, Juan Carlos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Oficial de Ejército, Academia de Guerra del Ejército (1991). Oficial de Estado Mayor, Ejército de Chile (2003).
Estudios Postgrados	Magíster en Ciencias Militares con mención en Planificación y Gestión Estratégica, Academia de Guerra del Ejército (2003). Master en Gestión de Riesgos, Ealde Business School, Universidad Católica San Antonio de Murcia (2023). MBA en Negocios Sostenibles, Universidad Finis Terrae (2023).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2018 a la fecha	Director Regional Magallanes	SENAPRED
12.2017 – 04.2018	Retiro	Retiro
03.2017 – 12.2017	Jefe de Departamento de Evaluación y Priorización de Proyectos	Ministerio de Defensa Nacional del Estado de Chile
09.2015 – 03.2017	Agregado de Defensa, Militar, Naval y Aéreo de Chile en México	Ejército de Chile
12.2012 – 12.2014	Jefe del Departamento de Relaciones Internacionales del	Ejército de Chile

Período	Cargo	Institución
	Cdo de Operaciones Terrestre	
12.2011 – 12.2013	Comandante del Regimiento Reforzado N° 10 Pudeto, Punta Arenas.	Ejército de Chile
09.2010 – 04.2012	Comandante del Batallón Chile Minustah en Haití	Ejército de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se expresa a través de un óptimo uso de vocabulario, con claridad en la exposición de sus planteamientos. Es hábil para elaborar un discurso elocuente con énfasis en las ideas más relevantes, manteniendo un ritmo homogéneo y coherencia entre el lenguaje verbal y no verbal, con fluidez en el relato. Evidencia seguridad y dominio de los temas vinculados con el rol, proyectando confianza en sus capacidades profesionales. Es deferente en el trato hacia la evaluadora, con disposición a escuchar las preguntas que se le plantean y seguir las instrucciones, lo que deriva en una conversación amena que facilita el proceso.

En comunicación estratégica, es efectivo para elaborar un plan comunicacional que le permite brindar información clave respecto a la gestión institucional, considerando el contexto, las características de la audiencia y distintos medios para reforzar el relato. Tiene habilidades comunicacionales desarrolladas que conllevan a un discurso coherente, con un propósito claro e ideas relevantes a destacar, considerando una comunicación bidireccional para atender a las sugerencias de la contraparte.

En gestión de redes, identifica a las instituciones con las que debe vincularse para lograr objetivos estratégicos, hábil para adaptar el discurso y transmitir a dichos actores la importancia de un proyecto para generar los compromisos que requiere. Esto le permite lograr acuerdos beneficiosos para ambas partes al considerar igualmente los intereses del interlocutor.

En gestión y logro, es efectivo para motivar a los equipos respecto a un proyecto desafiante, transmitiendo un propósito coherente con las metas de la organización, generando compromiso al involucrarlos directamente en las acciones. Para lograr el objetivo define junto al equipo un plan eficiente, gestiona recursos y se adapta a las necesidades del contexto para facilitar el cumplimiento. Monitorear indicadores para hacer seguimiento de cada etapa del proyecto.

En manejo de crisis y contingencias, actúa con calma y determinación en torno a una crisis, efectivo para evaluar el impacto de la situación y gestionar un plan de trabajo robusto en que establece nuevas prioridades, reorganiza recursos y busca los apoyos pertinentes para sortear la situación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional de Magallanes
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta Ante Desastres <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	21452
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a en Prevención de Riesgo.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente/a Interino/a Contratos, Asesor/ Comunicador Externo en Prevención de Riesgo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Estado Mayor, Magíster en Administración Logística estratégica, Magíster en Ciencias Militares con mención en planificación y gestión estratégica.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación Doctrina y entrenamiento, Subdirector/a de la Dirección de Operaciones, Agregado Militar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Ejército.

Ha ocupado cargos Asesor/a Independiente, Gerente/a Personas, Comandante de Pelotón, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Ingeniero/a Industrial, Master en Investigación y Gestión de Emergencias y Desastres.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad, Director/a Regional, Profesional de Desarrollo, Gestión y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Estado Mayor, Magíster en Ciencias Militares con mención en planificación y Gestión estratégica, Magíster en Relaciones Internacionales Seguridad y Defensa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Logística, Director/a Militar, Jefe/a de Estado Mayor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Candidato/a es Oficial de Ejército.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gabinete, Jefe/a de Supervisores, Jefe/a de Departamento y Jefe/a de Secciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Director/a RSE y Comunicaciones, Gerente/a de Alimentos y Bebidas, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.