

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS**  
**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
Nº Concurso	21453
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Francisco Rolando Cantero Riveros

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Concepción (1998)
<b>Estudios Postgrados</b>	No posee

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
10.2022 - Actualidad	Jefe de Recursos Financieros para los Servicios Locales de Educación Pública	Ministerio de Educación
07.2021 – 10.2022	Subdirector de Planificación y Control de Gestión	Servicio Local de Educación Pública Chinchorro
01.2020 – 07.2021	Asesor Externo	Ilustre Municipalidad de Penco
10.2019 – 12.2019	Jefe de Administración y Finanzas	Dirección de Educación Municipalidad de Florida
01.2019 – 10.2019	Subgerente de Financia	Dirección de Educación Municipalidad de Coronel
08.2014 – 11.2018	Jefe Planificación y Control de Gestión	SEREMI Educación del Biobío

Período	Cargo	Institución
08.2013 – 03.2014	Emprendedor independiente	No aplica
03.2012 – 05.2013	Subgerente de Servicio al Cliente	Inmobiliaria Aitué
02.2009 – 12.2011	Subgerente de Servicio al Cliente y Marketing	VTR
07.2007 – 02.2009	Jefe de Rentabilidad	VTR
07.2005 – 07.2007	Jefe Control Gestión Zona Sur	VTR

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a comprende ampliamente los objetivos de su área, gracias a su visión alineada de las necesidades con las metas estratégicas de la institución, atendiendo a las variables internas y externas al servicio que puedan impactar en las planificaciones. Para alcanzar dichas metas plantea una estrategia distinta que supone un cambio a nivel del área, lo que le permite responder a los desafíos teniendo claridad de los objetivos. Utiliza indicadores para medir el impacto de la estrategia, con acciones directas para lograr los apoyos que requiere.

El/la candidata/a frente al cumplimiento de los objetivos guía al equipo con un sentido de propósito claro, involucrándolos para asegurar un mayor compromiso, aunque si bien dichos objetivos pueden resultar desafiantes, son metas preexistentes del área. Para cumplir con los desafíos es eficiente en el diseño de un plan de trabajo coherente, en que establece prioridades, optimiza recursos y también considera espacios para flexibilizar las acciones, siendo efectivo en la definición de indicadores que le permiten hacer seguimiento del proyecto y el impacto en las metas de la institución.

El/la candidato/a propone nuevas soluciones para abordar los desafíos del área, impulsando a los equipos a buscar mejoras a los procesos, dando espacios para el intercambio de ideas y creación de soluciones, valorando los aportes. Es efectivo para identificar oportunidades de mejora que perfeccionen procesos y que agreguen valor a la gestión, aunque no siempre conllevan aprendizaje para el equipo. Tampoco se observa que se mantenga actualizado en las tendencias y avances propias de su ámbito de gestión.

El/la candidato/a actúa con tranquilidad en las situaciones de crisis de modo de efectuar un análisis para tomar acciones iniciales, las que complementa con un plan de trabajo estructurado en que coordina tareas, establece prioridades y solicita apoyos, de forma de abordar la situación. Posterior a la crisis realiza un análisis para prever otros eventos, aunque dicho análisis es más individual que grupal. Además, en la gestión de la crisis tiende a requerir el apoyo directo de la autoridad frente a ciertas intervenciones.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS** **(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Planificación y Control de Gestión
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
Nº Concurso	21453
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Electrónico.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Planificación Estratégica, Profesional de la División de Implementación de los Servicios, Encargado/a de Planificación y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a Ingeniero/a Comercial y Magíster en Gestión Mención Control.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planificación, Encargado/a Unidad de Becas, Departamento de Programas, Encargado/a Unidad Control de Gestión y Presupuestos, Departamento de Becas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito publico.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial e Ingeniero Civil Industrial. Posee Máster en Dirección General de Empresas y Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Riesgo Corporativo y Control, Sub Director de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Informática.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Planificación, Encargado/a Área Programación de Prensa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Oficial de Ejército Mención Intendencia. Posee Magíster en Administración de Empresas para Profesionales Universitarios y Magíster en Sistemas Logísticos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Gerente/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.