

## **ARESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Andalién Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21455
Estado	Desierto

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a. Posee un Magíster en Liderazgo y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de establecimiento educacional, Jefe/a Recursos Humanos, Jefe/a DAEM (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos Subdirector/a de Desarrollo de las Personas, Consultor/a en Gestión de Personas, Director/a de Recursos Humanos, Director/a de Personal, Asesor/a Interno/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas. Posee un Magister en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Personal, Gerente General/Dueño/a, Jefe/a de Personal DAEM, Jefe/a DAEM (s), Subdirector/a de Gestión de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Planta, Gerente Consultor/a de Administración y Recursos Humanos, Director/a de Recursos Humanos, Director/a Proyectos Desarrollo de Personas, Director/a Ejecutivo/a, Subgerente de Proyectos de Desarrollo de Personas, Jefe/a Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Jefe/a de Personal, Jefe/a de Adquisiciones, Jefe/a de Inventario, Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a. Posee un Magister en Derecho, y un Magister en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Personal, Jefe/a de Gestión de Personas, Jefe/a Departamento Jurídico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración, Jefe/a de Personal, Sectorialista de Educación, Jefe/a de Gestión de Recursos Financieros y Proyectos, Asesor/a, Jefe/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de progresión del Personal, Jefe/a Departamento de Personal, Docente, Jefe/a Departamento Gestión de las Personas, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.