

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	21511
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

EDUARDO FELIPE RODRÍGUEZ GONZÁLEZ

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2007	Kinesiólogo	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
2020	MBA con Especialización en Salud	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 - Actualidad	Director CESFAM-SAPU Eduardo Frei Ruiz-Tagle	Municipalidad de Villa Alemana
07.2015 – 05.2022	Director CESFAM Cordillera	Municipalidad de Valparaíso
05.2012 – 07.2015	Director CESFAM-SAPU Eduardo	Municipalidad de Villa

Período	Cargo	Institución
	Frei Ruiz-Tagle	Alemana
12.2007 – 05.2012	Kinesiólogo Sala Mixta	Hospital de Licantén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Respecto de la motivación por el cargo y por la Institución, busca un crecimiento profesional y tiene interés por explorar nuevos desafíos. Después de 12 años de experiencia en un CESFAM, siente que ha alcanzado su techo profesional en la gestión de centros de salud primaria y busca expandir sus conocimientos y habilidades en la administración de hospitales. Un hospital de baja complejidad, como el de Llay-Llay, representa para él una excelente oportunidad para iniciar este nuevo camino hacia la gestión de hospitales de mayor complejidad, como los de mediana y alta complejidad. Además, el candidato tiene un fuerte compromiso con el sector público, convencido de que una buena gestión puede generar un impacto significativo en las comunidades de menores recursos. La motivación del candidato es atingente al indicador, alineándose con los objetivos del perfil deseado. Respecto a su aporte al rol, el candidato señala la gestión presupuestaria y económica del hospital, asegurando el cumplimiento de las metas asistenciales y las fijadas por el Ministerio de Salud. Adicionalmente podría aportar con la acreditación del establecimiento y mantenerla a lo largo de los años, trabajando constantemente en mejorar la calidad y la seguridad del paciente. Además, valora el trabajo con la comunidad a través del consejo consultivo, manteniendo a la población involucrada y educada sobre los distintos niveles de atención en el sistema de salud. También puede aportar impulsando la mejora continua en la infraestructura hospitalaria y en la calidad de las prestaciones ofrecidas, con el fin de asegurar un ambiente de atención eficiente y seguro. Sus aportes son atingentes al indicador y perfil. En relación con el rol del servicio, el candidato señala que el rol del hospital y del servicio de salud debe estar enfocado en otorgar servicios de calidad centrados en el usuario. Destaca que el Hospital de Llay-Llay se distingue por ser un centro que ofrece atención oportuna y de calidad, con un enfoque orientado a la comunidad y la población que atiende. También destaca la importancia de potenciar el servicio de urgencias y de trabajar en red con las comunas a las que presta servicio el hospital, asegurando una atención integral y coordinada dentro del sistema de salud. La comprensión del rol del servicio es adecuada al indicador y al perfil. En relación con los desafíos y propósito, el candidato identifica varios desafíos clave para el próximo periodo en el cargo. Entre ellos, destaca la necesidad de fortalecer la gestión asistencial y financiera. También enfatiza la importancia de optimizar y mejorar la calidad asistencial, asegurando el cumplimiento de los procesos de acreditación y su mantenimiento. Además, considera prioritario mejorar el trato al usuario, crear un clima laboral favorable y propiciar ambientes inclusivos que consideren la diversidad del equipo y de la comunidad. Finalmente, señala como un reto importante fortalecer la red asistencial, promoviendo una mayor coordinación entre los diferentes actores del sistema de salud. La comprensión del propósito y desafíos del cargo es adecuada al indicador y al perfil.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a de Hospital San Francisco de Llay Llay
Servicio	Servicio de Salud Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	21511
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a y Magíster en Salud Pública y Planificación Sanitaria.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Territorial, Jefe/a de Oficina, Encargado/a de Estrategia, Kinesiólogo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército y Master of Business Administration (MBA) con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Centro Clínico Militar Arica y Comandante de la Macro Zona de Salud, Segundo/a Comandante del Campo Militar, Asesor/a de Logística Brigada de Operaciones Especiales, Jefe/a de Unidad de Inteligencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a y MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Psicólogo/a Clínico/a, Jefe/a Planificación y Control, Director/a, Subdirector/a Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Enfermero/a, Magíster en Administración y Gestión de Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Concesiones Hospitalarias, Director/a, Subdirector/a, Jefe/a del Hospital, Jefe/a de Pabellón, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Gerente/a Comercial, Gerente/a General, Subgerente/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo y MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Kinesiólogo/a Clínico/a, Director/a Cesfam, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas (MBA) y Magíster en Gestión Integral de Organizaciones de la Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Administrador/a, Jefe/a Unidad, Gerente/a General, Jefe/a de Departamento, Director/a de Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.