

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director o Directora Regional Antofagasta |
| Servicio | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 21605 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Karen Lorena Pérez Varas

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| | |
|----------------------------|---|
| Título Pregrado | Abogada, Universidad Arturo Prat (2008) |
| Estudios Postgrados | |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|--|---|
| 01.2024 a la fecha | Directora Regional (S) Antofagasta | Mejor Niñez |
| 02.2019 - 12.2023 | Directora del Observatorio Laboral en Antofagasta | Universidad Católica del Norte/Red de Observatorios Laborales del SENCE |
| 05.2017 - 03.2018 | Secretaria Regional Ministerial de Trabajo y Previsión Social Tarapacá | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| 03.2016 - 04.2017 | PERIODO MAGISTER | (Sin Titulación) |
| 03.2011 - 02.2016 | Coordinadora Regional de Planificación y Presupuesto en Tarapacá | Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En relación a su Comunicación Estratégica, la candidata genera espacios de comunicación que permiten al equipo comprender a cabalidad las necesidades y expectativas de la institución, siendo clara y directa en la forma que transmite información técnica. En cuanto a su capacidad de Gestión y Logro, es capaz de organizar de manera eficiente los recursos que posee con la finalidad de alcanzar los objetivos establecidos, definiendo hitos y realizando un seguimiento que permita alcanzar los estándares de calidad requeridos. En cuanto a su capacidad de Gestión de Redes, la candidata busca mantener y desarrollar nuevas alianzas estratégica con las cuales potenciar el desarrollo de proyectos u objetivos institucionales. De acuerdo a su capacidad de Manejo de crisis y Contingencias, el candidato mantiene la calma ante situaciones que impliquen una problemática a resolver, pudiendo desarrollar e implementar planes de acción que consigan responder con eficacia, ante situaciones anómalas que afecten el pleno desarrollo de los procesos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.3 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.4 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director o Directora Regional Antofagasta |
| Servicio | Servicio Nacional de Capacitación y Empleo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 21605 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Ingeniero/a Comercial, Máster en Gestión de Riesgos.

Ha ocupado cargo como Subgerente/a Formación y Entrenamiento, Socio/a, Director/a, Subgerente/a Nacional Minería, Subgerente/a Zonal, Director/a de Proyectos, Asesor/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección Comercial y Marketing.

Ha ocupado cargos como Líder de Proyecto Empresarial con Foco en Innovación, Asesor/a para Empresas en Área de Innovación, Docente, Gerente/a de Proyectos, Supervisor/a Métricas de Innovación, Director/a de Centro de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas (Mención Finanzas).

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Asesoría y Gestión de Intermediación y Asistencia Técnica, Jefe/a de Proyectos de Capacitación, Coordinador/a de Capacitación, Coordinador/a de Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Vicerrector/a Planificación y Desarrollo, Gerente/a de Capacitación Interna, Director/a Escuela de Negocios, Gerente/a General, Director/a General de Postgrados y Educación Continua, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Gerente/a General, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, Consultor/a Senior Externo Proyecto de Gestión Local, Director/a Diplomado en Políticas de Recursos Humanos y Plantas Municipales., entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Master en ciencias de la ingeniería en planificación, Doctor/a en Ciencias de la Ingeniería en Planificación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Planificación y Control, Profesor/a Titular Taller de Arquitectura y Urbanismo, Gerente/a General, Director/a Nacional de Vinculación con el Medio, Presidente/a, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Nacional de Emprendimiento e Innovación, Vicerrector/a de Gestión, Director/a Centro de Energía y Desarrollo Sustentable, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Senior Secretaría Regional Ministerial de Economía (Subrogante), Director/a Regional, Abogada Regional, Abogada/a Jefe/a, Procurador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Organizaciones mención en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Docente Escuela Ingeniería comercial, Director/a Asociado vertical Educación Superior, Director/a Ejecutivo, Director/a de Educación Continua, Director/a de Aseguramiento de la Calidad, Subdirector/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Dirección de Innovación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Ministerial de Programas y Encargado/a de Riesgos Corporativos, Jefe/a de Administración y Finanzas, Gobernador/a Provincial, Jefe/a de Administración Planificación y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Capacitación y Postítulos, Jefe/a de Departamento Capacitación a Personas (ADP), Director/a Formación Continua y Proyectos, Jefe/a Departamento Programas Sociales De Capacitación, Encargado/a Nacional Programa Reinserción Laboral y Empleo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.