

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	21608
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Alejandro Felipe Fernández Araya

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Administrador Público, mención Administración de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional, Universidad Central de Chile (2004)
Estudios Postgrados	Magíster en Dirección de Innovación Empresarial, Universidad Mayor (2016)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2023 - Actualidad	Jefe Plan Santiago Seguro	Asociación de Municipios Metropolitanos para la Seguridad Ciudadana AMSSC
08.2017 - 07.2022	Jefe Ministerial de Programas y Encargado de Riesgos Corporativos	Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño
01.2011 - 03.2018	Jefe de Administración y Finanzas	Corporación Sol Maipo (ATE)
12.2008 - 12.2010	Gobernador Provincial	Gobernación Provincial de Cordillera

Período	Cargo	Institución
03.2007 – 12.2008	Jefe de Administración Planificación y Finanzas	Gobernación Provincial de Cordillera

1.4 RESEÑA PERSONAL:

En términos comunicacionales, el candidato se desenvuelve asertivamente, siendo capaz de generar un plan que considera las necesidades de la audiencia, con la finalidad de acercarse y asegurar la recepción conforme del mensaje entregado. Respecto de cómo gestiona las redes, se observa que el postulante es capaz de detectar y dirigirse a aquellos actores relevantes, con los que pudiera agregar valor y eficiencia a los proyectos que lidera. Se visualiza que, frente a situaciones de crisis, el postulante mantiene la racionalidad, pudiendo analizar el alcance de la problemática, así como definir las acciones iniciales que le permitan contener la situación y avanzar en su resolución. En lo que se refiere al liderazgo y gestión de equipos, se observa que el candidato se enfoca en promover y fomentar la discusión, escucha y colaboración, propiciando ambientes de trabajo saludables, que logran recoger las diferentes perspectivas que existen entre los funcionarios que están a su cargo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.3

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	21608
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Ingeniero/a Comercial, Máster en Gestión de Riesgos.

Ha ocupado cargo como Subgerente/a Formación y Entrenamiento, Socio/a, Director/a, Subgerente/a Nacional Minería, Subgerente/a Zonal, Director/a de Proyectos, Asesor/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master en Dirección Comercial y Marketing.

Ha ocupado cargos como Líder de Proyecto Empresarial con Foco en Innovación, Asesor/a para Empresas en Área de Innovación, Docente, Gerente/a de Proyectos, Supervisor/a Métricas de Innovación, Director/a de Centro de Negocios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas (Mención Finanzas).

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Asesoría y Gestión de Intermediación y Asistencia Técnica, Jefe/a de Proyectos de Capacitación, Coordinador/a de Capacitación, Coordinador/a de Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Vicerrector/a Planificación y Desarrollo, Gerente/a de Capacitación Interna, Director/a Escuela de Negocios, Gerente/a General, Director/a General de Postgrados y Educación Continua, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión de Recursos Humanos, MBA.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Gerente/a General, Secretario/a General, Administrador/a Municipal, Director/a de Administración y Finanzas, Consultor/a Senior Externo Proyecto de Gestión Local, Director/a Diplomado en Políticas de Recursos Humanos y Plantas Municipales., entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Master en ciencias de la ingeniería en planificación, Doctor/a en Ciencias de la Ingeniería en Planificación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Planificación y Control, Profesor/a Titular Taller de Arquitectura y Urbanismo, Gerente/a General, Director/a Nacional de Vinculación con el Medio, Presidente/a, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Nacional de Emprendimiento e Innovación, Vicerrector/a de Gestión, Director/a Centro de Energía y Desarrollo Sustentable, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Senior Secretaría Regional Ministerial de Economía (Subrogante), Director/a Regional, Abogada Regional, Abogada/a Jefe/a, Procurador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Organizaciones mención en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Docente Escuela Ingeniería comercial, Director/a Asociado vertical Educación Superior, Director/a Ejecutivo, Director/a de Educación Continua, Director/a de Aseguramiento de la Calidad, Subdirector/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Directo/a Regional (S), Director/a del Observatorio Laboral, Secretaria Regional Ministerial de Trabajo y Previsión Social, Coordinador/a Regional de Planificación y Presupuesto,, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director/a de Capacitación y Postítulos, Jefe/a de Departamento Capacitación a Personas (ADP), Director/a Formación Continua y Proyectos, Jefe/a Departamento Programas Sociales De Capacitación, Encargado/a Nacional Programa Reinserción Laboral y Empleo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.