

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21614
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Jaime Cristian Arenas Claro
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Profesor de Educación Media en Religión y Moral, Pontificia Universidad Católica de Chile (1993)
<b>Estudios Postgrados</b>	No posee

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03/2022 a Actualidad	Representante del Gobierno Regional en el Comité Directivo Local de Educación del SLEP IQUIQUE	Servicio Local de Educación Pública de Iquique
08/2019 a Actualidad	Jefe Programa Redes Futuro Técnico del Ministerio de Educación Zona Norte 1	Consultora CONEXIUM / Programa Futuro Técnico MINEDUC
09/2009 a 01/2019	Director Ejecutivo	Fundación Educacional Collahuasi

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

El/la candidata/a genera un análisis comprensivo del contexto, iniciando una investigación que le permita tener antecedentes a la hora de establecer un plan estratégico. Es así como elabora una estrategia que busca ir progresivamente insertando su propuesta en la comunidad, estableciendo pasos con metas e impactos que son informados para buscar el consenso, sin dar cuenta de un manejo cercano de los tiempos de ejecución.

El/la candidata/a establece objetivos claros y desafiantes para su equipo de trabajo, motivando su compromiso al mostrar los beneficios concretos que se podrán alcanzar, tanto a nivel personal como hacia la comunidad.

El/la candidata/a genera lazos de contacto con organizaciones claves para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la institución, desarrollando un plan desde el cual inicia el contacto, realizando una propuesta con metas claras de cumplimiento, estableciendo desde un comienzo la necesidad de mantener la colaboración para la solución de problemas.

El/la candidata/a sostiene una racionalidad frente al análisis de los problemas, comprendiendo el alcance de esta situación para responder con un sentido de premura. Para esto comienza acciones que suelen reorganizar su tiempo y recursos, adaptándose al contexto o bien, a solicitudes específicas de los involucrados para no incrementar la gravedad de la situación.

El/la candidata/a fomenta un entorno de trabajo diverso, haciendo parte de su plan de trabajo a personas con diferentes niveles de conocimientos y experiencia. Al respecto, recurre a las reuniones para ir transmitiendo la importancia de cumplir objetivos desafiantes, apoyando su adaptación de ser necesario, reconociendo su valía a pesar de las brechas encontradas.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N°4	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Superintendencia de Educación
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	21614
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía. Posee Magíster en Cs. de la Educación con Mención en Currículum y Evaluación y Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe(s) Departamento de Planificación y Control de Gestión, Encargado de Mejora Continua y Apoyo Técnico Pedagógico, Director Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Agrícola.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones Zona Norte, Directora Regional Tarapacá, Directora Regional Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Administrador/a Público, Licenciado en Ciencias de la Administración. Posee Magíster en Ciencias Sociales Mención Gestión Directiva y Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Secretario Regional Ministerial de Educación de Antofagasta, Diseñador, Creador, Validador y/o Revisor de Recursos Curriculares (curso SENCE y de Vinculación Egresados "Gestión del Cambio en las Organizaciones", Docente Jornada Parcial de Pregrado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General y Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Docente, Director Regional, Región Araucanía (ADP), Director Nacional Socio y Facilitador, Director Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Profesor/a de Inglés y Magíster en Educación Mención Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Director Académico, Director Regional, Asesor Educacional y de Gestión, Coordinador Jefe Depto. De Inglés, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Financiero.

Ha ocupado cargos como Encargada Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, Directora Regional Subrogante, Encargada Regional de la Unidad de Reconocimiento Oficial y Acreditación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Psicólogo.

Ha ocupado cargos como Director Regional Tarapacá, Director Regional Tarapacá, Jefe de Gabinete Tarapacá, Jefe Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Profesor/a de Matemática y Estadística Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe de la Macrozona Norte, Coordinador de la Línea de Prácticas y Académico del Departamento de Matemática, Asesor Pedagógico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Profesor/a de Educación Media en Inglés y Magíster en Educación con Mención Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Director de Unidad de Análisis Institucional, Director Regional, Jefe Unidad de Apoyo al Aprendizaje, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.