

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional de Valparaíso |
| Servicio | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG |
| Ministerio | Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género |
| N° Concurso | 21616 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-------------------------|
| María Paz Rengifo Hardy |
|-------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| | |
|----------------------------|---|
| Título Pregrado | Educadora de Párvulos, Universidad Andrés Bello (2005) |
| Estudios Postgrados | Magíster en Psicología Social, Mención en Intervención Psicosocial y Evaluación de Proyectos Sociales, Universidad Alberto Hurtado (2017), Máster Universitario en Cooperación Internacional al Desarrollo, Pontificia Universidad de Comillensis (2018) |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|----------------------|--|------------------------------------|
| 08.2022 - a la fecha | Directora Regional Valparaíso | Fundación Superación de la Pobreza |
| 08.2020 - 07.2022 | Gerenta de Proyecto Fondo de Respuesta Comunitaria | Fundación Superación de la Pobreza |
| 01.2018 - 08.2018 | Directora Ejecutiva | Fundación Viceversa |
| 07.2017 - 07.2020 | Coordinadora Nacional de Jóvenes | Fundación Superación de la Pobreza |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|---|---------------------------------------|
| 01.2014 - 06.2017 | Profesional Coordinación Técnica Programa Servicio País | Fundación Superación de la Pobreza |
| 02.2013 - 12.2013 | Directora Regional Tarapacá | Fundación Superación de la Pobreza |
| 04.2011 - 01.2013 | Jefa Territorial Programa Servicio País | Fundación Superación de la Pobreza |
| 03.2009 - 03.2011 | Asesora Técnica Regional Valparaíso, Programa Adopta un Hermano | Fundación Superación de la Pobreza |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a es hábil al analizar y comprender el contexto en el que se desenvuelve y relacionarlo con los objetivos y desafíos de la organización. Asimismo, en este proceso, diseña e implementa un plan de trabajo que le permita dar respuesta las metas establecidas, pudiendo mejorar en términos de la incorporación de indicadores para realizar un monitoreo oportuno y que asegure el impacto de los resultados.

El/la candidato/a es capaz de establecer objetivos de trabajo desafiantes y claros, basados en las metas estratégicas de la organización, proceso en el cual coordina al equipo y organiza recursos, además de motivar a otros hacia el cumplimiento de los resultados esperados.

El/la candidato/a es capaz de generar y mantener en el tiempo vínculos que son relevantes para dar cumplimiento a las metas de la organización y resultados bajo su responsabilidad.

El/la candidato/a es capaz de abordar conflictos dentro del equipo, facilitando el diálogo y la búsqueda de consensos, de modo de mantener la cohesión. Asimismo, promueve un entorno de trabajo directo e inclusivo, generando instancias activamente para incorporar la mirada de quienes mantiene bajo su cargo y sientan valorado su rol.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.2 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 6.1 |
| Candidato/a N° 3 | 6.0 |
| Candidato/a N° 4 | 5.8 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional de Valparaíso |
| Servicio | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG |
| Ministerio | Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género |
| N° Concurso | 21616 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Asistente Social y Máster de Estudios en Políticas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a de Seguridad Pública y Familias, Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como SEREMI del Trabajo y Previsión Social Región de Valparaíso, Abogado/a, Jefe/a de Personal y Remuneraciones Dirección de Administración de Educación Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Geógrafo/a y Máster en Gestión y Promoción del Desarrollo Local.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Nacional, Jefe/a Control de Gestión y Reportabilidad, Jefe/a Departamento de Desarrollo Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Licenciada en Letras y Literatura. Posee Magíster en Sociología y Magíster en Literatura.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional, Región de Ñuble, Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Educación entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y Magíster en Ciencias Sociales con Mención Sujetos y Procesos Sociales Mención en Gestión Directiva, Mención Comunicación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Docente, Encargado/a de programa "GTT", Encargado/a de programa "Ruta Social", entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Químico/a Farmacéutico y Magíster en Gestión de Organizaciones, mención en marketing.

Ha ocupado cargos como Químico/a Farmacéutico/a, Reemplazo, Director/a Regional, región de Los Lagos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Centro de la Mujer Los Andes, Coordinador/a 2do Proyecto Preventivo de Violencia de Género "Desigualmente Iguales", Docente Evaluación de Proyectos Sociales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a. Posee Magíster en Psicología Social Mención Intervención Psicosocial Comunitaria y Mención Intervención Psico jurídica.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional del Departamento de Promoción y Protección de la Infancia, Director/a Social, Director/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Oficina Local de la Niñez, Encargado/a Oficina de Encuentro, Comunidad, Género e Infancias, Trabajador/a Social Centro de la Mujer, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Bioquímica y Doctorado en Ciencias Mención Neurociencias.

Ha ocupado cargos como Director/a del Centro para la Transversalización de la Perspectiva de Género en I+D+i+e (CT Género), Director/a Unidad de Igualdad de Género, Vicerrectoría de Investigación y Doctorados, Directora InES Género, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogada y Magíster en Derecho Penal y Ciencias Penales.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Unidad Especializada de Derechos Humanos, Violencia de Género y Delitos Sexuales, Fiscal Adjunta y Fiscal Adjunta Jefa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.