

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División de Infraestructura Aeroportuaria
Servicio	Dirección de Aeropuertos
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	21618
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Edgardo Andrés Muñoz Valenzuela

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniería en Construcción, Universidad Católica del Norte (2003)
Estudios Postgrados	Magíster en Gestión Integral de Proyectos, Universidad Católica del Norte (2016)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2022 a la fecha	Director Regional de Aeropuertos - Antofagasta	Ministerio de Obras Públicas
08.2018 - 05.2022	Jefe de Unidad de Conservación y Administración Directa	Ministerio de Obras Públicas
08-2017 - 04.2018	Director Regional de Aeropuertos - Antofagasta, Tarapacá - Arica y Parinacota	Ministerio de Obras Públicas
04.2016 - 07.2017	Administrador de Obras	Seremac Ltda.
01.2009 - 04.2016	Supervisor de Obras - Administrador de Obras	Constructora Nueva Urbe Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a visión estratégica, desarrolla un análisis exhaustivo del contexto al momento de abordar los objetivos de la institución, comenzando un plan que considera recursos y realidad actual para avanzar hacia una respuesta satisfactoria. Hace esto mediante una planificación que involucra la creación de nuevos procesos, manteniendo un registro de todos los acuerdos consensuados, estableciendo una comunicación que fomenta la celeridad para ejecutar las acciones comprometidas. De esta manera, a través de reuniones irá estableciendo metas e impactos que respondan rápidamente a la prioridad del momento. Con respecto a gestión y logro, asume desde su posición la elaboración de objetivos desafiantes que permitan posicionar su gestión en términos de altos resultados, involucrando a su equipo a través de una explicación sobre el plan que seguir, sus beneficios y la relevancia de contar con su compromiso. Con este enfoque desarrolla un plan que resguarda el orden y la eficiencia, reaccionando rápidamente a la solución de problemas. De esta forma, espera estar continuamente supervisando los avances, aunando la revisión de indicadores y la misma presencia en terreno para obtener una mirada acabada. En cuanto a gestión de redes, realiza un esfuerzo por ampliar sus redes de contacto, identificando a personas claves que permitirán abrir nuevos espacios de colaboración y negociación. Para conseguirlo tomará la iniciativa de invitar a encuentros para entregar información relevante, promoviendo acuerdos ganar - ganar para lograr su compromiso a largo plazo. De esta forma, buscará contar con una cartera de participantes que suele incluir activamente para la solución de problemas complejos que requieren actores externos para su ejecución. En materia de comunicación estratégica será capaz de elaborar planes que nacen producto de un análisis del contexto y de las metas que deben cumplir, ajustando su mensaje según las características de la audiencia. Para esto busca el apoyo de su jefatura directa, trabajando en un diálogo directo y espontáneo que fortalezca la confianza entre las partes, explicando con claridad los puntos claves de su mensaje. De esta forma, a pesar de no elaborar una planificación, a través de la recurrencia velará por la comprensión de la otra parte frente a sus propuestas. Con relación a liderazgo y gestión de equipos, entiende la relevancia de trabajar con un equipo diverso, estableciendo una dirección que reconoce sus opiniones, valorando sus aportes en la construcción de un ambiente positivo que favorezca el intercambio de ideas. Desde este enfoque aprovecha las reuniones y las mismas conversaciones en terreno para reconocer potencialidades, atendiendo inmediatamente los conflictos que se han presentado producto de la heterogeneidad existente.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División de Infraestructura Aeroportuaria
Servicio	Dirección de Aeropuertos
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	21618
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Subgerente de Operaciones, Gerente General, Gerente de Infraestructura, Subgerente de Operaciones, Administrador/a de Obras, Jefe/a de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a en Gestión Informática, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Investigador/a Área Sostenibilidad, Director/a Nacional Académico, Gerente de Innovación, Director/a Regional Zona Atlántico Sur, Director/a Regional Zona Asia Pacífico, International Business Director, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Arquitecto/a, Magíster en Urbanismo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Infraestructura, Jefe/a Departamento Infraestructura, Asesor/a Director General, Director/a Nacional, Subdirector/a Nacional de Arquitectura (S), Encargado/a de Proyectos, Jefe/a Proyecto Estadios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Arquitecto/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Región Ñuble, Socio/a Co-fundador, Gerente de Construcción, Consultor/a Senior, Jefe/a Unidad de Planificación, Inspector/a Fiscal de Proyectos y Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Arquitecto/a – Director/a, Director/a General de Infraestructura, Jefe/a División de Desarrollo, Jefe/a División Políticas de Infraestructura, Director/a Regional de Arquitectura, Jefe/a Unidad de Planificación, Inspector/a de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Magíster en Ciencias Matemáticas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Senior de Obras Viales, Túneles, Sistemas de Seguridad, Gerente de Ingeniería, Ingeniero/a Especialista Estudio de Propuestas, Administrador/a de Contrato, Jefe/a de Oficina Técnica, Administrador/a de Contrato, Jefe/a de Terreno, Administrador/a de Contrato, Ingeniero/a Oficina Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.