

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Departamento Aeródromos y Servicios Aeronáuticos
Servicio	Dirección General de Aeronáutica Civil - DGAC
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	22099
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Rojas Pavez, Juan Carlos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero en Ejecución en Administración de Empresas, Universidad de Los Lagos (2004) Técnico Aeronáutico en Control de Tránsito Aéreo – Escuela Técnica Aeronáutica
Estudios Postgrados	N/A

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

1.4

Período	Cargo	Institución
10.2011 – a la fecha	Jefe Subdepartamento Servicios de Tránsito Aéreo	Dirección General de Aeronáutica Civil
08.2008 – 08.2010	Observador Permanente en Comisión de Navegación Aérea y Representante Alternativo de Chile	OACI
06.2005 – 09.2011	Jefe ATS Servicios de Tránsito Aéreo del Aeropuerto	Dirección General de Aeronáutica Civil
10.2011 – a la fecha	Jefe Subdepartamento Servicios de Tránsito Aéreo	Dirección General de Aeronáutica Civil

1.5 RESEÑA PERSONAL:

El postulante se expresa en forma clara y fluida, articula las respuestas con organización, siendo sintético, entregando información consistente y pertinente a los ámbitos de exploración, con actitud formal y seria, manteniendo consistencia entre el lenguaje verbal y no verbal.

Demuestra al inicio de la entrevista una actitud contenida y reservada que al poco tiempo cambia, demostrando dominio y seguridad, en especial al entregar contenidos técnicos.

Mantiene una actitud constante de escucha y atención frente a las preguntas, favoreciendo una instancia de diálogo, siendo receptivo frente a las preguntas de profundización.

Respecto a la gestión y el logro, dentro del ámbito de actividad que conoce y domina dada una larga trayectoria en control aéreo, determina objetivos claros y con sentido de desafío para los equipos, gestionando planes en conjunto con los colaboradores, asignando tareas precisas, manteniendo el compromiso y recordando el sentido de las actividades y las prioridades que hay que atender, evaluando en forma estrecha los hitos de avance y cumplimiento

Sobre el manejo de crisis y contingencias, en situaciones imprevistas o emergentes, actúa en forma racional, centrándose en las posibilidades de enfrentamiento y resolución, implementado en forma rápida acciones dentro de su dominio de competencias y enmarcado en protocolos de actuación institucional, con menor presencia de hitos de evaluación y aprendizaje desarrollados con el equipo para prever situaciones futuras, manteniéndose más centrado en el foco de resolución.

En cuanto a la innovación y mejora continua, se mantiene actualizado en los aspectos normativos y en las prácticas a nivel mundial para identificar posibilidades de mejora dentro de la actividad de su área, siendo proclive a incorporar soluciones nuevas y evaluar alternativas distintas, haciendo parte al equipo respecto a proponer ideas de mejora, con menor foco en estar pendiente de las necesidades de formación y aprendizaje de su área, ya que trabaja con equipos de personas técnicamente sólidos y con conocimientos específicos instalados, por lo que no ha fortalecido la mirada respecto a las competencias de las personas, aun cuando sí respecto a cómo mejorar procesos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Departamento Aeródromos y Servicios Aeronáuticos
Servicio	Dirección General de Aeronáutica Civil - DGAC
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	22099
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente/a Aeropuerto, Director/a de Operaciones, Jefe/a Contratos División Aeroportuaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a en Aviación Comercial, Piloto Comercial, Magister en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Safety Analytics, Especialista en Seguridad de Vuelo Corporativo, Flight Data Monitoring, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Aeronáutico, Master en Técnicas Aeronáuticas y Espaciales, Ecole Superior de Aeronáutica.

Ha ocupado cargos como Principal Program Manager, Jefe/a de Operaciones y Mantenimiento Maquinarias, Gerente/a de Seguridad Operacional No Flight, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Director/a Nacional de Operaciones, Vicerrector/a Nacional de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Aeronáutico mención Estructura, Master en Ingeniería de Helicópteros.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de la División de Ingeniería y Apoyo a Sistema de Armas, Director/a de Relaciones Internacionales, Jefe/a del Departamento de Ingeniería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Oficial de Estado Mayor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Estratégico Jefatura de Estudios, Docente de Operaciones, Consultor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.