

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director o Directora General |
| Servicio | Dirección General del Crédito Prendario - DICREP |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 22107 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|------------------------------|
| Sepúlveda Miranda, Cristóbal |
|------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| | |
|----------------------------|--|
| Título Pregrado | Ingeniero Comercial Mención Administración de Empresas, Universidad Alberto Hurtado (2013) |
| Estudios Postgrados | Magíster en Administración de Empresas, Universidad Alberto Hurtado (2020) |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|----------------------|--|--|
| 10.2023 - Actualidad | Jefe División de Administración, Finanzas y Personas | Subsecretaría de Prevención del Delito |
| 08.2022 - 09.2023 | Jefe Departamento Finanzas y Presupuesto | Subsecretaría de Salud Pública Ministerio de Salud |
| 04.2021 - 08.2022 | Gerente Cuentas Claves | Johnson & Johnson de Chile |
| 01.2020 - 04.2021 | Jefe de Sección COMEX (Importaciones) | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud |
| 01.2017 - 12.2019 | Jefe Subdepartamento Compras Programas Ministeriales | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud |

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|---|--|
| 06.2016 – 12.2016 | Analista Sub-Departamento Planificación de Compras | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud |
| 01.2016 – 06.2016 | Administrador de Producto | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud |
| 09.2014 – 12.2015 | Ejecutivo de Plataforma Comercial | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud |
| 05.2012 – 09.2014 | Encargado de la Unidad de Análisis y Control Gestión Financiera | Servicio de Salud Metropolitano Sur |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato se expresa de manera clara, con un discurso articulado, lógico, preciso, con matices en la expresión para resaltar elementos de relevancia, y adecuación entre aspectos verbales y no verbales. Demuestra dominio, tranquilidad, seguridad y asertividad en la situación de entrevista. Con facilidad para establecer el diálogo, escucha en forma atenta y se mantiene alerta frente a la necesidad de establecer preguntas de profundización por parte del entrevistador.

En relación con la gestión y el logro, convoca a los equipos directos y a otras áreas planteando ideas claras respecto a proyectos que busca implementar, comprometiendo desde la participación en la generación de ideas y modelos, utilizando métodos ágiles en la planificación y ejecución, con objetivos intermedios y declarando impactos esperados.

En cuanto a liderazgo y gestión de equipos, se preocupa en forma directa de conformar ambientes de buen trato, trabajar la colaboración interna, resolver situaciones de conflicto y entregar claridad respecto a las expectativas y resultados esperados, guiando y acompañando procesos.

Sobre la innovación y mejora continua, mantiene actitud de alerta a nuevas soluciones y temas que pueden potenciar el trabajo de la institución en la que trabaja, buscando opciones e investigando soluciones tecnológicas que permitan hacer fluidos los procesos, facilitando instancias para la formación de otros y la generación conjunta de ideas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 4 | 5.8 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director o Directora General |
| Servicio | Dirección General del Crédito Prendario - DICREP |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 22107 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a Dirección Administración y Finanzas, Jefe/a Presupuesto y Tesorería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magister en Administración de Empresas, Magister en Gestión de Riesgos especialidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Financiero y Administrativo, Director/a Departamento de Recursos Financieros, Director/a Departamento Contraloría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Contador/a Auditor/a – Contador/a Público, MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a División Presupuesto y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Contador/a Público Auditor/a, Magister en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Jefe/a Departamento de Finanzas, Encargado/a de Asignación de Recursos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Cientista Político, Máster Microfinanzas, Derechos Humanos y Cooperación al Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área de Estudios, Jefe/a División de Política y Gestión Deportiva, Jefe/a Área de Gestión Documental, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Comercial con Mención en Administración de Empresas, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asociado, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Contador/a Auditor, Ingeniero/a en Información y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Administrador/a General, Jefe/a Nacional de Recursos Financieros, Jefe/a Departamento de Planificación Financiera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.