

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División de Planificación y Desarrollo
Servicio	Caja de Previsión de la Defensa Nacional-CAPREDENA
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	22116
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Leonardo Andrés Hernández Cona

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2009	Universidad de Chile	Administrador Público

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2023 - 2024	Asesor del Alcalde	Municipalidad de Coquimbo
06.2021 - 09.2023	Administrador Municipal	Municipalidad de Coquimbo
02.2017 - 06.2021	Encargado Regional Capredena Región de Coquimbo	Caja de Previsión de la Defensa Nacional, CAPREDENA
01.2015 - 01.2017	Jefe Departamento de Salud	Caja de Previsión de la Defensa Nacional, CAPREDENA
01.2014 - 12.2014	Encargado de Relaciones Institucionales y Administrativas	Subsecretaría Regional de Bienes Nacionales, Coquimbo

Período	Cargo	Institución
04.2013 – 12.2013	Encargado Unidad de Planificación, Proyectos y Compras	Dirección de Seguridad Pública en Municipalidad de La Serena
04.2011 – 12.2012	Jefe de Recursos Humanos	Municipalidad de Ovalle
06.2010 – 03.2011	Profesional	Municipalidad de Ovalle

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en visión estratégica, comprende los objetivos de estratégicos de su área y cómo se vinculan con las metas de la organización, de forma de gestionar un plan de trabajo coherente con temáticas y líneas de acción estratégicas en función de los requerimientos institucionales. Reconoce cómo el plan elaborado impacta en el entorno.

En gestión y logro, plantea objetivos desafiantes para la institución guiando al equipo al plantear un propósito claro, involucrando a las personas en las acciones que implementa en función del logro de metas institucionales. Es efectivo en la generación de un plan de trabajo eficiente en que establece prioridades y modifica las acciones en función de los cambios del contexto.

En gestión de redes, es efectivo para mantener lazos colaborativos con otras organizaciones de forma de gestionar iniciativas en común, pudiendo representar a la institución frente a dichos actores entregando información que le permite comprometer los apoyos, gestionando acuerdos que responden a los intereses de ambas partes.

En innovación y mejora continua, propone soluciones nuevas para dar respuesta a los desafíos de la institución, las que incorpora desde otras experiencias. Brinda espacios para que el equipo intercambie ideas y busque soluciones. Es efectivo para identificar la necesidad de gestionar mejoras en su área, de modo de disponer de nuevos procedimientos o herramientas al equipo que entreguen valor a la gestión.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División de Planificación y Desarrollo
Servicio	Caja de Previsión de la Defensa Nacional-CAPREDENA
Ministerio	Ministerio de Defensa Nacional
N° Concurso	22116
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magister en Economía Aplicada.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Área Evaluación, Control de la Gestión y Estadísticas, Jefe/a de la Unidad de Estudios, Gerente de Gestión y Desarrollo, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército. Posee un Magíster en Planificación Estratégica Operacional y Master of Business Administration.

Ha ocupado cargos como Observador/a Militar de Conflicto, Docente, Jefe/a de Regimiento, Jefe/a de Instrucción y Entrenamiento, Jefe/a de Control Estratégico Institucional, Jefe/a de Grupo de Planificación Estratégica, Subjefe/a del Estado Mayor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Staff Administrativo Nacional, Jefe/a de Proyectos TI, Docente, Jefe/a de Control de Gestión de Recursos Humanos, Analista Senior de Estudios y Control, Jefe/a del Departamento de Planificación y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Marina e Ingeniero/a Comercial. Posee un MBA en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Centro Médico, Gerente Zonal de Centros Médicos, Gerente Nacional de Desarrollo, Asesor/a Senior de Salud, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a (s), Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a División de Inversiones, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a Politécnico Militar e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un MBA, Máster en Administración y Dirección de Empresas, Magister en Administración y Gestión en Salud y Magister en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Profesional Jefe/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subjefe/a de Aseguradora, Jefe/a Ejecutivo de Administración. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a e Ingeniero/a en Información y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como jefe/a Departamento de Planificación, Jefe/a Nacional de Recursos Financieros, Administrador/a General, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Riesgos y Analista de Control de Gestión, Asesor/a y Coordinador/a de Proyectos de Innovación, Coordinador/a, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.