

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
N° Concurso	22301
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Miriam Mirella Bertuzzi Ratti

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Asistente Social, Universidad Mayor (2001)
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2023 - Actualidad	Encargada Fondos Extrapresupuestarios y Contraparte Gobierno Regional	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
05.2021 - 09.2023	Directora (s) Regional de La Araucanía del SERNAMEG	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
01.2020 - 04.2021	Encargada Regional de Programa Mujeres Jefas de Hogar	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
04.2018 - 12.2019	Encargada Regional de Oficina Informaciones Reclamos y Sugerencias	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

Período	Cargo	Institución
10.2017 - 03.2018	Secretaria Regional Ministerial de la Mujer y la Equidad de Género	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
01.2017 - 02.2017	Profesional Asesora en Materia de Enfoque de Género en la Región de La Araucanía	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
01.2011 - 09.2017	Encargada Regional de Programa Mujeres Jefas de Hogar	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
06.2009 - 12.2010	Profesional de Unidad de Prevención de Violencia contra la Mujer	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
05.2008 - 05.2009	Profesional de Unidad de Participación Política de las Mujeres	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a logra realizar un adecuado análisis de los desafíos estratégicos de la organización considerando para lo anterior los datos e información del contexto a partir de lo cual, elabora un plan de trabajo que permite dar respuesta a los desafíos que enfrenta.

El/la candidato/a establece objetivos de trabajo claros, logrando motivar al equipo para alcanzar tales metas. En este sentido, organiza los recursos y muestra flexibilidad cuando se presenta la necesidad de realizar cambios en el plan original.

El/la candidato/a logra establecer vínculos estratégicos cuya colaboración es clave para el alcance de los objetivos, así como transmitirles información relevante con el fin de generar adherencia y lograr así, acuerdos de beneficio mutuo.

El/la candidato/a mantiene la serenidad y racionalidad ante situaciones complejas logrando evaluar la magnitud del problema, logrando tomar medidas e implementar acciones en pro de ofrecer respuestas oportunas a la situación que se presenta.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.6
Candidato/a N° 4	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Metropolitana
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género - SERNAMEG
N° Concurso	22301
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Antropólogo/a Social y Magister en Gerencia para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Profesional de Apoyo DRM, Director/a Ejecutivo/a Provincial, Talagante, Gestor/a de Formación y Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Sociólogo/a. Posee Magíster en Estudios de Género y Cultura con Mención en Ciencias Sociales y Máster en Prevención de Violencia e Igualdad de Género.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad Género y Diversidad, Jefe/a de Experiencia de Estudiantes, Profesional de apoyo Participación Ciudadana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Abogado/a y Magister en Derecho Penal y Ciencias Penales.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Área Penal, Consultora - Asistencia técnica in Situ, Profesional Asesor, Director/a Unidad Especializada de Derechos Humanos, Violencia de Género y Delitos Sexuales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Sociólogo/a y Master en Sciences Sociales.

Ha ocupado cargos Profesional de Apoyo a la Dirección del Programa de Bachillerato, Director/a de Género, Diversidad y Equidad, Evaluador/a externa de proyectos FDI para instituciones no estatales entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Evaluación de Políticas Públicas, Jefe/a Unidad de Coordinación Intersectorial, Docente en Diplomado de Migraciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Maestría Internacional en Agente de Igualdad y Maestría Internacional en Prevención de la Violencia de Género.

Ha ocupado cargos como Profesional Departamento de Gestión de Programas, Coordinador/a Nacional Programa Mujer, Ciudadanía y Participación Política, Profesional de la Unidad de Estudios y Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y Profesor/a de Educación Física. Posee Magíster en Ciencia Política Mención Gobierno y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Servicios y Prestaciones, Implementador/a del Servicios en Región Metropolitana, Jefe/a Departamento de Gestión de Programas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a y Magíster en Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Protección, Analista de Políticas Públicas, Coordinador/a de Proyectos y Encargada de Sistemas Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Licenciado/a en Educación.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Territorial Dirección Ejecutiva, Director/a Regional Metropolitana Norponiente, Coordinador/a Regional Jardines Infantiles y Programas Alternativos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región del Maule, Director/a Territorial, Consultor/a Encargado/a del Programa de Fortalecimiento Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Programas y Gestión Regional, Subdirector/a Nacional de Programas y Gestión Regional, Asesor/a Área Desarrollo Territorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social e Ingeniero Comercial. Posee Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional de Territorios, Director/a Regional Araucanía, Gerente/a de Operaciones y Empresas sociales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.