

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Zonal Sur
Servicio	Fondo Nacional de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	22575
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Javier Enrique Castro Pedrero
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2005	Ingeniero Comercial	Universidad Autónoma de Chile
2023	Magíster en Alta Dirección Pública	Universidad Mayor

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
08.2021- 2024	Director Zonal Sur (S)	Dirección Zonal Sur Fondo Nacional de Salud - FONASA
01.2020 - 07.2021	Jefe Departamento Comercial y Gestión Financiera	Dirección Zonal Sur Fondo Nacional de Salud - FONASA
10.2017 - 12.2019	Director Zonal Sur (S)	Dirección Zonal Sur Fondo Nacional de Salud - FONASA
01.2007 - 09.2017	Jefe Departamento Comercial y Gestión Financiera	Dirección Zonal Sur Fondo Nacional de Salud - FONASA

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, respecto a la competencia visión estratégica, sobre los desafíos que se presentan es capaz de generar un plan que atienda eficazmente las metas del área. Tiene claridad respecto de los indicadores de evaluación, dando cuenta de los hitos que le permitan identificar la pertinencia de la estrategia planteada.

En cuanto a la competencia gestión y logro, cuenta con la capacidad para establecer objetivos alineados con las metas estratégicas institucionales. En función del alcance de esas metas elabora un plan de trabajo conforme a los recursos con los que dispone.

En relación a la competencia gestión de redes, es capaz de generar aquellos vínculos que le permitirán alcanzar la colaboración que necesita para la concreción de sus planes. En esto, transmite información relevante y que permitirá dar a conocer los aspectos clave de su proyecto, intentando generar el compromiso que requiere. Finalmente, logra los acuerdos de cooperación esperados, pudiendo hacer valer los intereses de ambas partes.

En cuanto a manejo de crisis y contingencias demuestra la tranquilidad para enfrentar las situaciones de crisis y proponer estrategias de acción que permitan enfrentar la contingencia. Tiene la capacidad de enfrentar las situaciones de crisis articulando apoyos dentro y fuera de la organización, administrando los recursos disponibles para proponer acciones eficaces frente al problema. Tanto durante la crisis como después de ella, hace seguimiento para repensar la estrategia utilizada o proponer nuevas estrategias de acción

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.0

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Zonal Sur
Servicio	Fondo Nacional de Salud
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	22575
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Maderas. Posee un Magíster Ejecutivo en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Encargado/a Nacional de Transparencia, Director/a Unidad Comisionado Indígena, Encargado/a Nacional de Programa, Consultor/a, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial e Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas. Posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a de Negocios, Jefe/a de Plataforma, Subdirector/a Administrativo/a, Director/a, Gerente de Inversiones y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gestión Integral de Organizaciones de Salud y Magíster en Alta Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a (s), Jefe/a de Recursos Humanos, Director/a, Jefe/a Departamento de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermero/a.

Ha ocupado cargos Enfermero/a encargado/a de programa, Jefe/a Departamento Calidad y Estudios de la Red, Director/a, Subjefe/a Departamento de Salud Municipal, Jefe/a Subdepartamento de Ciclo Vital, Director/a Departamento de Atención Primaria. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Centro Médico, Asesor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gestión de Negocios MBA.

Ha ocupado cargos como Subgerente Regional, gerente de Sucursales, Director/a Regional, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.