

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Arica y Parinacota
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22583
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Anita Isabel Flores Vásquez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Agrónomo, Universidad de Tarapacá (2008)
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2023 - a la fecha	Secretaria Regional Ministerial de Energía Arica y Parinacota	Subsecretaría de Energía
12.2020 – 01.2023	Asesora Generalista del Centro de Negocios Sercotec Arica Norte	Codesser, región Arica
12.2012 – 11.2020	Ejecutiva Integral, agencia área Arica	Instituto de Desarrollo Agropecuario, región Arica y Parinacota
03.2010 – 12.2012	Jefa de Proyectos	Codesser, región Arica
03.2009 – 03.2010	Ejecutiva de Programas de Mejoramiento de la Competitividad	Codesser, región Arica

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a exhibe habilidades destacadas para cultivar relaciones duraderas con organismos colaboradores, estableciendo reuniones con actores clave de diversas organizaciones para fomentar alianzas de colaboración. Su enfoque va más allá de asegurar apoyos momentáneos, buscando contribuir al desarrollo de proyectos futuros.

El/la candidato/a destaca por su disposición a escuchar las ideas y necesidades de su equipo. Si bien muestra iniciativa para desarrollar las habilidades de su equipo, lo hace en respuesta a problemas que ella identifica desde sus experiencias pasadas.

El/la candidato/a es demuestra capacidad para enfrentar situaciones complejas manteniendo la racionalidad y buscando encontrar soluciones efectivas, basadas en su experiencia previa, su conocimiento del contexto y su habilidad para establecer relaciones sólidas. Su enfoque centrado en el diálogo, la colaboración y el trabajo en equipo destacan a la hora de evaluar las causas y consecuencias de no gestionar la crisis.

El/la candidato/a demuestra una capacidad adecuada para comprender el contexto y los hechos históricos que influyen en la cultura organizacional de su entorno laboral. A partir de esta comprensión, identifica áreas en las que la organización necesita actualizar su proceder y diseño de iniciativas para abordar estas necesidades. Logra obtener el respaldo de otras áreas de la organización para implementar sus propuestas, alcanzando sus objetivos de manera efectiva.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Arica y Parinacota
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22583
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Forestal y tiene Doctorado en Ciencias Forestales.

Ha ocupado cargos como Investigador/a postdoctoral, Ayudante Investigación y Docente, Director/a del Centro de Semillas, Genética y entomología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado y público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Director/a del Hospital, Asesor/a del Departamento de Auditoría, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos Jefe/a de área Arica, Profesional Apoyo Unidad de Riego, Encargado/a de Proyectos Agrícolas (Quillagua Tierra Fértil), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo e Ingeniero de Ejecución Industrial. Posee Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Profesional, Gerente/a Agrícola y Abastecimiento, Gerente/a Ventas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario y Máster universitario en Agroecología.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de sustentabilidad universitaria Medicina Veterinaria, Docente- Medicina Veterinaria, Coordinador/a de Extensión y vinculación con el medio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Agrícola Mención Zonas Áridas e Ingeniero/a Comercial Mención Control de Gestión. Posee Magíster en Educación con Mención en Currículum.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Carrera TNS en Agrícola, Administrador/a de Residencia Sanitaria Arica, Docente, Jefe/a Departamento de Gestión de Programas, Región Arica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico/a Veterinaria y Magíster en Ciencias Animales y Veterinarias con Mención en Medicina Preventiva.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Consultor/a, Encargado/a Regional PDTI, Prodesal, Sence, Turismo y Artesanía -Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.