

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	22584
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Edgardo Lionel Díaz Navarrete

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad de Chile (1995)
Estudios Postgrados	Máster en Salud Pública y Gestión Sanitaria, Universidad de Granada (2001)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2024 - 05.2024	Director Subrogante	Servicio de Salud Metropolitano Sur
09.2023 - 02.2024	Director Subrogante	Complejo Asistencial Barros Luco
09.2015 - 08.2023	Subdirector Administrativo	Complejo Asistencial Barros Luco
03.2014 - 08.2015	Director TyP	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud
08.2011 - 03.2014	Subdirector Administrativo	Complejo Asistencial Dr. Sótero del Río
09.2010 - 08.2011	Gerente de Administración y Finanzas	Corporación de Desarrollo Social de San Joaquín

Período	Cargo	Institución
06.2004 – 09.2010	Subdirector Administrativo	Servicio de Salud Metropolitano Central

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato respecto de liderazgo y gestión de personas, el evaluado desarrolla actividades destinadas a la inclusión promoviendo un ambiente diverso donde todos se sientan parte y en igualdad de oportunidades, a la vez que retroalimenta a sus colaboradores guiándolos a mejorar y enfrenta los problemas procurando soluciones duraderas. Sin embargo, aún debe potenciar el trabajar con capacidades colectivas y no sólo individuales, conduciendo a todo el equipo mientras esto ocurre el conflicto. En cuanto a gestión y logro, genera un sentido de propósito frente a las labores normales que debe enfrentar su equipo de trabajo, entregando una directriz clara a través de la creación de un plan ordenado y metódico que resulta eficiente, evaluando su implementación a través de indicadores concretos. Pese a lo anterior, requiere desafiar a su gente con metas organizacionales de mayor alcance, así como dirigirlos en situaciones nuevas o imprevistos que se pudieran presentar. En términos de gestión de redes, efectúa alianzas activando contactos que van más allá de su entorno directo, representado de manera efectiva a la institución de la cual es parte, motivando a los actores a ser parte de esta. Sin embargo, requiere propiciar redes de importancia más estratégica y no sólo en función de aspectos operativos y concretos. Del mismo modo, debe desarrollar el generar indicadores de resultado que permitan observar el impacto positivo que la alianza tuvo para las partes involucradas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	22584
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Especialización en Urología, Magister en Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Equipo de Urología, Diputado de la República, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Cirujano/a Dentista.

Ha ocupado cargos como Director/a (S) de Atención Primaria en Salud, Subdirector/a Médica de Atención Primaria en Salud, Director/a CESFAM N°1 Ramón Corbalán Melgarejo, Director/a (S) CESFAM, Asesor/a Odontológica, División de Atención Primaria, Subsecretaría de Redes Asistenciales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Matrón, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a de Servicios Administrativos, Jefe/a de Presupuesto y Servicios, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a de Equipo de Autogestión Hospitalaria, Profesional Ingeniero Equipo de Autogestión Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a de División Administración y Finanzas, Consultor/a, Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Área Gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Médico Cirujano, Especialista en Pediatría, Especialista en Neonatología, Magister en Salud Pública con mención en Gestión,

Ha ocupado cargos como Jefe/a CR Pediátrico, Subdirector/a Médico (S), Jefe/a CR Pediátrico, Jefe/a (S) Unidad de Neonatología, Jefe/a de Servicio de Neonatología y Jefe/a de Gestión de Riesgo, Coordinador/a UCI Neonatal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Naval Mecánico, Magister en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General V Región, Gerente de Unidades de Negocios, Gerente Zonal Oriente, Gerente Zonal Sur Poniente, Gerente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo, Director/a de Proyectos Programa PDT, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Senior en Salud, Gerente Nacional de Desarrollo Laboratorio Clínico & Tomas de Muestras, Gerente Centros Médicos Copiapó, La Serena, Ovalle, Viña del Mar, Plaza Egaña y Peñalolén, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.