

## ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

### IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional de Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	22585
Estado	Nombrado

### 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

#### 1.1 Nombres y apellidos:

Leonardo Andrés Baño Oyarce
-----------------------------

#### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

<b>Título Pregrado</b>	Profesor de Educación Física, Universidad de Concepción (1991).
<b>Estudios Postgrados</b>	Magíster en Gestión de la Actividad Física y Deportiva, Universidad Andrés Bello (2011).

#### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
09.2023 a la fecha	Jefe Departamento de Alto Rendimiento y Deporte Competitivo -	Dirección Regional del Biobío - Instituto Nacional de Deportes
11.2022 – 08.2023	Director Regional (S) Biobío	Instituto Nacional de Deportes de Chile
07.2020 – 10.2022	Jefe Departamento de Alto Rendimiento y Deporte Competitivo	Dirección Regional del Biobío - Instituto Nacional de Deportes
04.2018 – 06.2020	Jefe Departamento de Fiscalización y Control de Organizaciones Deportivas	Dirección Regional del Biobío - Instituto Nacional de Deportes
05.2017 – 03.2018	Secretario Regional Región Biobío	Ministerio del Deporte

Período	Cargo	Institución
08.2014 – 05.2017	Profesional	Secretaría Ministerial del Deporte del Biobío
03.2010 – 07.2014	Jefe Departamento de Investigación y Diseño	Dirección Regional del Biobío - Instituto Nacional de Deportes
01.2002 – 02.2010	Profesional	Instituto Nacional de Deportes de Chile

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en relación a comunicación estratégica, es capaz de aplicar un plan de comunicación, acorde al público que se dirigía, seleccionando los medios adecuados para lograr el objetivo. En las ocasiones en que debió liderar algunas reuniones operativas, generó un espacio de escucha, para discutir las propuestas y llegar a acuerdos, deduciendo que los mensajes fueron comprendidos, ya que se logró llegar a ellos. Planifica sus presentaciones acordes al contexto, sin embargo, no es él quien desarrolla el plan de comunicación o la estructura del mensaje, ya que éste venía pauteado por la autoridad para todas las secretarías. En cuanto a su capacidad de gestión y logro, el candidato es capaz de impulsar objetivos claros de trabajo para el logro de metas prioritarias, logrando alinear al equipo para orientarse a ellas. Define hitos para hacer seguimiento del progreso en el cumplimiento de los objetivos y sus resultados, y es capaz de adaptar el plan de trabajo acorde a las circunstancias, siendo flexible. No se logra evidenciar si organiza los recursos de manera eficiente. En relación a gestión de redes, el postulante es capaz de generar lazos de contacto con organizaciones y personas claves para lograr sus objetivos. Es capaz de transmitirles los beneficios mutuos de participar en la iniciativa, logrando generar adherencia y acuerdos que consideren los intereses de ambos. Acerca del manejo de crisis y contingencias, el candidato es capaz de comprender los posibles alcances del problema, tomando acciones para enfrentarlo, solicitando los apoyos pertinentes para dar una respuesta oportuna a la situación. Si bien hace una evaluación junto a su equipo de las causas del problema que se presentó, el foco estuvo más puesto en llamarles la atención por los errores cometidos, para evitar nuevamente que se den situaciones así, más que en generar mejoras. No se observa una reorganización de recursos o de coordinación de tareas para responder a la situación y no se puede pesquisar si mantiene o no, la racionalidad ante el problema emergente.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de Ñuble
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	22585
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Profesional Auditoria- Planificación Y Control de Gestión, Director/a Regional Biobío, Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Regional Biobío, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a en Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesorías a municipios en temas de gestión, Jefe/a de Gabinete, Socio/a Administrador/a, Director/a Dirección Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Educación Física con Mención en Acondicionamiento Físico, Magíster en Docencia Universitaria.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Departamento de Actividad Física y Deportes región del Maule, Profesional Analista Departamento Actividad Física y Deporte, Asesor/a Técnico, Profesional Analista Departamento Actividad Física y Deporte, Encargado/a Departamento de Actividad Física y Deportes región del Maule, Profesional Analista Departamento Actividad Física Y Deporte, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Educación Física con Mención, Magíster en Gestión de la Actividad Física y Deportiva, Máster en Gestión Económica de Entidades Deportivas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Comunal Oficina Municipal de Deportes, Profesor/a programa Escuelas de Fútbol, Profesor/a Programas Deportivos, Profesor/a Educación Física, Profesor/a Programa Espacios Amigables, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Psicólogo/a, Magister en Psicología Clínica.

Ha ocupado cargos como Gerente Tratamiento y Desarrollo Organizacional, Jefe/a División Programática, Director/a Regional O'Higgins, Jefe/a de Desarrollo Organizacional, Director/a, Director/a de Centros de Tratamiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Psicopedagogo/a.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a programa Adulto Mayor y Asuntos intergeneracionales, Profesional Dideco, Administrador/a Municipal, Director/a de Desarrollo Comunitario, Coordinadora Regional, Coordinador/a de educación especial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunidad Terapéutica y Coordinadora Área Laboral, Director/a Regional Aysén (ADP), Director/a de Centro Privativo de Libertad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a del Hospital de Nacimiento, Profesional Auditor Interno, Director/a del Hospital de Quirihue, Encargado/a Regional de Planificación y Desarrollo Ñuble, Director/a de Cesfam Luis Montecinos, Director/a de CESFAM Sol de Oriente, Jefe/a de S.O.M. E, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.