

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Antofagasta
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22586
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Jaime Enrique Pinto Flores

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Agrícola – Instituto Profesional INACAP (2001)
Estudios Postgrados	-

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2023 a la fecha	Jefe de Operaciones en la Dirección Regional de Antofagasta	Instituto Desarrollo Agropecuario
04.2018 – 04.2023	Profesional Independiente	Diferentes Entidades
03.2014 – 03.2018	Secretario Regional Ministerial de Agricultura de Antofagasta	Ministerio de Agricultura
03.2007 – 02.2014	Gerente/Dueño	JP Contratista

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato respecto a la competencia visión estratégica, es efectivo en identificar las necesidades del sector y de la zona en la que se inserta, generando planes de trabajo coherentes con las metas institucionales y con los recursos disponibles. Busca aliados y consigue los apoyos que requiere dentro del sistema. Le será positivo que defina objetivos más globales y estratégicos en función de los desafíos de la organización y que evalúe de forma más precisa los impactos de sus intervenciones. En cuanto a gestión y logro, establece metas en función de las demandas, incentivando a los equipos para su concreción, a la vez que obtiene y organiza los recursos que requiere para su implementación. Monitorea el avance y hace control sobre los resultados, de manera de llevar adelante las tareas. Es relevante que enfatice más en implementar acciones de eficiencia y en definir más claramente los indicadores por los cuales se va a medir el cumplimiento de objetivos. A nivel de gestión de redes, es activo en generar lazos con los actores clave del medio para dar cumplimiento a los objetivos que se traza, a los que suma en torno a las iniciativas que busca concretar, logrando acuerdos de colaboración para avanzar en sus propósitos. Se le sugiere adecuar sus proyectos en función de metas realistas e identificar mejor los intereses de otros. En el liderazgo de los equipos, es efectivo en promover entornos donde las personas puedan cooperar desde sus competencias, valorando la diversidad, a la vez que afronta las problemáticas de manera directa y las resuelve con criterio técnico y de objetividad. Requiere fortalecer destrezas para identificar talentos menos visibles, además de generar mayor cercanía y una atención más personalizada hacia sus subalternos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Antofagasta
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22586
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo Especialidad: Empresas, Magister en Ingeniería Industrial, Doctorado en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Proyectos, Asesor/a Científico Educación Medioambiental, Director/a (Vicerrector) de Sede Coquimbo, Secretario/a Regional Ministerial de Agricultura, Región de Coquimbo, Director/a Centro del Emprendedor de Colina, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Agrónomo, Magister en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente Agrícola, Gerente de Ventas, Asesor/a en Proyectos y Procesos Agrícolas, Gerente Agrícola y Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Técnico (Administrador General), Administrador/a General, Ayudante Agrícola, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magister en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Gerente Cluster de Energía, Director/a de Innovación y Emprendimiento, Director/a Centro Negocios SERCOTEC Calama, Director/a Proyecto Calama PLUS, Superintendente/a de Comunidades y Asuntos Externos en Proyecto Minero Relincho Teck, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Socio Gerente, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Proyectos SERCOTEC, Coordinador/a de Proyectos SERCOTEC, Relator (free lance), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Forestal, Magíster en Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional Fiscalización Forestal, Jefe/a Regional Departamento de Control de Incendios Forestales, Jefe/a Evaluación Ambiental Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Administración Mención Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Comunitario, Asesor/a Servicio, Director/a de Desarrollo Comunitario, Supervisor/a VII Censo Agropecuario y Forestal, Coordinador Unidad Operativa 1, Asesor/a Técnico Unidad Operativa 3, Programa PDTI, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.