

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional – Región Coquimbo
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22587
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Jorge Esteban Fernández González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Médico Veterinario, Universidad de Chile, 1993
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2023 - a la fecha	Director Regional (S)	Servicio Agrícola y Ganadero Región de Coquimbo
01.2023 - 10.2023	Jefe de Oficina (S) Sectorial	SAG Elqui, Región de Coquimbo
05.2018 - 12.2022	Encargado Sectorial Pecuario Oficina Sectorial	SAG Elqui, Región de Coquimbo
02.2015 - 04.2018	Director Regional	SAG Región de Coquimbo
04.2014 - 01.2015	Director Regional (TyP)	SAG Región de Coquimbo

Período	Cargo	Institución
01.1996 - 04.2014	Encargado Sectorial Pecuario Oficina Sectorial	SAG Elqui, Región de Coquimbo
01.2006 - 12.2011	Encargado Regional de Controles Fronterizos	SAG Región de Coquimbo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a genera un análisis comprensivo de los objetivos de su área, los cuales conecta con el contexto y desafíos de la organización. Diseña un plan de trabajo que responde a ello, definiendo los objetivos y tiempos esperados. Evalúa el impacto de la estrategia y logra el apoyo de los miembros de la organización.

El/la candidata/a desarrolla un plan de comunicación que toma en cuenta las características de la audiencia, al seleccionar el medio y tipo de mensaje. Articula un relato claro, relevando los puntos clave y planificando su estructura según el contexto comunicacional. Entrega el mensaje logrando la comprensión de los interlocutores, generando espacio para aclarar dudas.

El/la candidata/a genera lazos de contacto con organizaciones claves para el desarrollo de los proyectos de su responsabilidad. Transmite a dichos actores, la información relevante de las iniciativas, buscando generar adherencia. Logra acuerdos de beneficio mutuo para las partes involucradas, considerando sus distintos contextos.

El/la candidata/a mantiene racionalidad ante situaciones complejas, identificando su magnitud y tomando acciones iniciales para enfrentarlas. Implementa un plan de acción solicitando los apoyos pertinentes y coordinando las tareas, a pesar de no requerir una mayor reorganización de recursos. Evalúa junto a su equipo las causas y consecuencias de la situación con el fin de generar un plan preventivo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional – Región Coquimbo
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22587
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N° 1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Proyecto Agricultura Sustentable de Riego en Cuncumén, Coordinador/a Nacional Compromisos Ambientales Voluntarios (CAV-PAS 160), Coordinador/a Nacional Ley N° 18.450 fiscalización proyectos de riego, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N° 2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero Agrícola, Mención Cultivos, Frutales y Vides.

Ha ocupado cargos como Estudios hídricos y edafológicos, Jefe/a de Área o Director/a Provincial, Gerente/a de Producción , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N° 3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Acuicultura y Magíster en Acuicultura.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de acuicultura, Director/a Centro Acuícola Tongoy CAT, Gerente/a de producción Mar (X región), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo. Posee Magíster en Ingeniería Industrial y Doctorado/a en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Proyectos, Asesor/a en Educación Ambiental y proyectos educacionales. Vicerrector/a Sede Coquimbo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Finanzas y Control Presupuestario, Gestor/a de Capacitación del Censo de Población y Vivienda 2024, Profesional Encargado de Difusión y Vigilancia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Provincial San Antonio, Jefe/a Provincial Santiago, Jefe/a de Área Provincia de Cordillera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo y MBA.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Área Agrícola, Gerente/a General, Coordinador/a Zonal Norte Chico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Agrónomo/a Mención Agronegocios.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Negocios, Jefe/a Nacional del Departamento de Riego Energía y Asesor del Director Nacional, Director/a de Inspección y Director de Aseo y Ornato, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.