

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional Aysén
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	22592
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Javier Ernesto Medina Mella
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Profesor/a en Educación Media con Mención en Educación Física, Universidad de los Lagos (2000)
<b>Estudios Postgrados</b>	-

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2023 a la Fecha	Director Regional (S) de la Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes
10.2021 – 03.2023	Jefe Departamento de Alto Rendimiento y Competición Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes
01.2020 – 10.2021	Jefe Unidad Deporte Competitivo Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes
04.2017 – 12.2019	Jefe Unidad Deporte Formativo / CEM Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes
01.2013 – 03.2017	Jefe Unidad Deporte Competitivo Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes
12.2011 – 12.2013	Encargado Fondo Nacional para el fomento del Deporte Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes

Período	Cargo	Institución
07.2010 – 12.2011	Encargado sistema de planificación y control de gestión en Región de Magallanes	Instituto Nacional de Deportes
02.2002 – 06.2010	Encargado del Departamento de Planificación y Desarrollo Región de Magallanes	Instituto Nacional de Deportes
03.2023 a la Fecha	Director Regional (S) de la Región de Aysén	Instituto Nacional de Deportes

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en relación a la comunicación estratégica, es capaz de analizar las necesidades de la audiencia, estructurando una estructura comunicacional afín al contexto. Articula un relato claro, definiendo los aspectos centrales del mensaje para potenciar la comunicación e ideas que quiere instalar. Logra la comprensión por parte de sus interlocutores y genera espacio de dudas y escucha activa. En la capacidad de gestión y logro, establece objetivos y alinea a su equipo en base a las metas e indicadores estratégicos. Coordina un plan de trabajo, organizando eficientemente los recursos. A la vez que define indicadores e hitos a los que hace seguimiento regular. En cuanto la gestión de redes, es capaz de mantener los lazos de colaboración con las organizaciones que son relevantes para el desarrollo de los proyectos que lidera, transmitiendo información significativa para generar adherencia y compromiso, logrando acuerdos al considerar los distintos contextos e interés de los actores, aunque su rol es de fortalecer la red previamente existente. Acerca del liderazgo y gestión de equipos, fomenta la incorporación de las diferentes perspectivas, para promover el trabajo en equipos diversos. Además de integrar instancias de formación para trabajar algunas brechas observadas, aunque es menos regular la entrega de retroalimentación hacia el equipo. Los conflictos los detecta y aborda de forma oportuna, velando por reforzar las buenas prácticas laborales.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional Aysén
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	22592
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesorías a municipios en temas de gestión, Jefe/a de Gabinete, Socio/a Administrador/a, Director/a Dirección Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a en Educación Física.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Agente Comercial Granel Residencial, Project Manager ASR-Drive Test, Profesor/a Staff, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Financiero, Jefe/a Comercial, Director/a Regional, Director/a Ejecutivo XII, Gerente de Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Sociólogo/a, Magíster en Análisis Económico.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Jefe/a de División de Políticas Educativas, Jefe/a Área de Implementación, Asesor/a, Asesor/a en Gabinete en Política Pública, Director/a de Cooperación para el Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.