

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	22601
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Pedro Hernán Esparza Olivares

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Estado en Historia y Geografía, Universidad de la Serena (1988)
Estudios Postgrados	Magíster en Planificación y Gestión Educacional, Universidad Diego Portales (2004)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2022 a la fecha	Director ADP	Colegio Edmundo Vidal de Vicuña
08.2020 – 10.2022	Encargado de Articulación	Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo
01.2020 – 07.2020	Desempleado	No aplica
05.2018 – 12.2019	Jefe DAEM Subrogante	Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Vilos
03.2014 – 03.2018	Seremi de Educación Región de Coquimbo	Ministerio de Educación
04.2013 – 02.2014	Desempleado	No aplica

Período	Cargo	Institución
02.2008 – 03.2013	Jefe Departamento de Educación	Departamento de Administración de Educación Municipal de Illapel

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a su visión estratégica, desarrolla un diagnóstico del contexto local, que le permite identificar y establecer las estrategias y planes más efectivos para lograr los objetivos y metas institucionales, involucrando a los equipos de trabajo para lograr un amplio respaldo al plan de trabajo, reconociendo el impacto de la estrategia implementada, aunque no se aprecia que proyecte la estrategia en función de desafíos futuros de la institución y el rubro. En el ámbito de la gestión y logro, refleja capacidad para gestionar los objetivos y desafíos institucionales, estableciendo un plan de trabajo y entregando orientación a los equipos para adaptarse a los cambios propuestos, e implementando mecanismos para evaluar el impacto y logro de los objetivos, aunque en base a indicadores más bien generales, y sin establecer acciones orientadas a optimizar recursos, ni generar estrategias más definidas para motivar a los equipos. Es capaz de gestionar redes de trabajo en base a un mapeo y definición de los actores instituciones que requiere sumar para lograr sus objetivos, a los cuales comunica los desafíos y necesidades institucionales, logrando generar alianzas de colaboración, aunque en función de beneficios más centrados en la institución que representa y sin establecer indicadores para evaluar el resultado de la articulación desarrollada.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9
Candidato/a N° 5	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Elqui
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	22601
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Profesor en Enseñanza Técnico Profesional, MBA Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Encargado/a de Auditoría, Auditor/a, Director/a de Servicios traspasados, Subdirector/a Administrativo, Auditor/a, Coordinador/a de Administración General, Auditor/a, Director/a ADP, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Docente y Asesor/a de Vicerrector Académico, Director/a Regional Antofagasta, Gerente, Director/a, Docente - Director/a de Proyecto, Jefe/a División Análisis y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección General de Empresas, Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Riego y Control, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Profesional División de Estudios Evaluación, Control y Desarrollo de la Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial, Magíster en Educación.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de la División de Educación General, Jefe/a de Línea de Formación Innovadora, Director/a de Aprendizaje para el Futuro, Jefe/a de Línea de Formación para Líderes Intermedios, Líder de innovación en el Área de Educación, Coordinador/a Red de Escuelas Líderes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación General Básica, Máster en Gestión Educacional,

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional de la Araucanía, Relator/a – Docente, Director/a Nacional, Socio – consultor/a, Director/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Magíster en Planificación y Gestión Educacional, Master of Arts in Education Management, MBA Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a Metodológico, Par Evaluador/a y coordinador/a, Director/a de Gestión Académica de Sede Concepción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a en Ejecución en Administración de Recursos Humanos, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Gerente General, Secretario General, Administrador/a Municipal, Consultor/a Senior Externo, Proyecto de Gestión Local, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Historia y Geografía, Psicólogo/a, Doctor en Ciencias de la Educación.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (S) de Gestión Territorial, Encargado/a de Vinculación y Participación Territorial, Director/a, Vicerrector/a Académico, Jefe/a de Unidad de Innovación a la Docencia, Director/a Nacional de Procesos de Aprendizaje, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Estado en Historia y Geografía, Magíster en Ciencias de la Educación con Mención Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Jefe/a del Departamento de Educación ADP, Secretario/a Regional Ministerial, Jefe/a Provincial de Educación, Jefe/a del Departamento de Educación ADP, Jefe/a Técnica Provincial Santiago Poniente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial, Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutiva (S), Jefe/a (S) Planificación y Control de Gestión, Jefe/a Unidad de Apoyo Técnico Pedagógico, Coordinador/a Oficina Técnica de Huasco, Encargado/a Regional de Programa de Atención Temprana, Asesor/a Técnico Pedagógica de Inclusión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.