

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Marga Marga
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	22603
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Ricardo Aniceto Aravena Pérez
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Profesor de Historia y Geografía, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (1994) Psicólogo, Universidad de Santiago de Chile (2000)
<b>Estudios Postgrados</b>	Doctor en Ciencias de la Educación (2010)

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
05.2022 a la fecha	Subdirector Subrogante de Gestión Territorial	Servicio Local de Educación Pública de Valparaíso
10.2020 a la fecha	Encargado de Vinculación y Participación Territorial	Servicio Local de Educación de Valparaíso
03.2019 – 09.2020	Director	Escuela Alianza, SLEP Barrancas
11.2018 – 04.2019	Vicerrector Académico	CFT San Agustín de Talca
03.2017 – 10.2018	Jefe de Unidad de Innovación a la Docencia	Universidad Católica Silva Henríquez
01.2016 – 02.2016	Vacaciones/Asesorías	No aplica

Período	Cargo	Institución
03.2012 – 12.2016	Director Nacional de Procesos de Aprendizaje	Universidad Santo Tomás
01.2011 – 03.2012	Director Instituto Interdisciplinario en Pedagogía y Educación	Facultad de Educación, Universidad Católica Silva Henríquez
03.2007 – 12.2010	Director de Escuela de Educación	Universidad Iberoamericana de Ciencias y Tecnología

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato respecto de la competencia Visión estratégica, levanta información de contexto y efectúa diagnósticos consistentes con los objetivos, a la vez que elabora planes de abordaje que le permiten responder a las metas. Pese a que transmite una visión de propósito para obtener los respaldos que requiere, su mirada de los impactos se focaliza en logros más específicos que globales. Puede potenciar una perspectiva más amplia y de futuro respecto de los desafíos organizacionales. A nivel de Gestión y logro, es efectivo en llevar adelante los objetivos que se le establecen, definiendo un plan de trabajo claro que le posibilita dar condición a los equipos en torno a los desafíos. Establece parámetros de medición y efectúa control sobre el avance de los resultados, favoreciendo el cumplimiento de las metas. Puede fortalecer su capacidad para establecer metas más estratégicas y para adaptar la estrategia en función de métricas y situaciones emergentes. En cuanto a Gestión de redes, logra identificar a los actores relevantes del entorno, con los que promueve relaciones de cooperación en función de las demandas que busca cubrir, siendo un canal de comunicación confiable para estos. Si bien genera alianzas de trabajo con objetivos específicos, es deseable que defina con mayor exactitud los indicadores esperados a nivel de resultados. Le beneficiara diversificar más las redes y fortalecer su perfil estratégico. En el liderazgo de los equipos, fomenta acciones de motivación y procura que los colaboradores realicen contribuciones desde sus ámbitos de competencias, valorando los aportes. Procura instalar buenos ambientes de trabajo y se involucra en la búsqueda de soluciones cuando surgen problemas. Es deseable que sea más activo en incentivar a sus subalternos hacia un desarrollo más integral de los talentos, así como en promover entornos abiertos a la diversidad.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.8
Candidato/a N° 5	5.8
Candidato/a N° 6	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Marga Marga
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	22603
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Profesor en Enseñanza Técnico Profesional, MBA Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Auditor/a, Encargado/a de Auditoría, Auditor/a, Director/a de Servicios traspasados, Subdirector/a Administrativo, Auditor/a, Coordinador/a de Administración General, Auditor/a, Director/a ADP, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección General de Empresas, Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Riego y Control, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Profesional División de Estudios Evaluación, Control y Desarrollo de la Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución Industrial, Magíster en Planificación y Gestión Educacional, Master of Arts in Education Management, MBA Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Asesor/a Metodológico, Par Evaluador/a y Coordinador/a, Director/a de Gestión Académica de sede Concepción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a en Ejecución en Administración de Recursos Humanos, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas y Presupuesto, Administrador/a Municipal, Gerente General, Secretario General, Administrador Municipal, Consultor/a Senior Externo, Proyecto de Gestión Local, Director/a de Administración y Finanzas, Director/a de Diplomado en Políticas de Recursos Humanos y Plantas Municipales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía, Magíster en Ciencias de la Educación con Mención Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Jefe/a del Departamento de Educación ADP, Secretario/a Regional Ministerial de Educación, Jefe/a Provincial de Educación Santiago Norte, Jefe/a del Departamento de Educación ADP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Filosofía, Máster en Ciencias de la Educación, Doctorado en Políticas y Gestión Educativa.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Jefe/a de Educación, Asesor/a, Representante del Consejo de Alta Dirección Pública, Gestor/a Territorial, Docente, Jefe/a Técnico División de Educación General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Educación General Básica, Máster en Gestión y Dirección Educacional, Master of Science.

Ha ocupado cargos como Jefe/a DAEM, Director/a, Director/a de Educación, Asesor/a técnico, Director/a de Educación, Coordinador/a Pedagógico, Director/a, Encargado/a de Calidad y Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial, Magíster en Gestión y Liderazgo Educativo.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutiva Subrogante, Jefe/a Subrogante Planificación y Control de Gestión, Jefe/a Unidad de Apoyo Técnico Pedagógico, Coordinador/a Oficina Técnica de Huasco, Encargado/a Regional de Programa de Atención Temprana, Asesor/a Técnico Pedagógico de Inclusión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.