

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	22670
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Sergio Mauricio González Méndez

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Periodista – Universidad de Concepción (1999). Ingeniero Comercial – Universidad del Mar (2012).
<b>Estudios Postgrados</b>	Magíster en Administración de Empresas (MBA) con Especialidad en Salud – Universidad Andrés Bello (2009). Magister en Medicina Transfusional – Universidad San Sebastián (2011).

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2024 a la fecha	Asesor	Municipalidad de Pica y Municipalidad de Alto Hospicio
03.2019 – 12.2022	Docente	Universidad Las Américas CFT Lota Arauco para carreras de Logística, Servicio Social y Administración
03.2006 – 12.2022	Docente	Universidad Católica de la Santísima Concepción en las Carreras de Medicina, Tecnología Médica y Enfermería Universidad San Sebastián

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
		en las carreras de Periodismo y Tecnología Médica Universidad del Biobío en las carreras de Ingeniería Comercial y Civil Química
03.2023 – 03.2024	Director de Hospital (ADP)	Hospital Regional de Iquique
03.2020 – 01.2023	Gerente de Un Fondo de Innovación y Competitividad para Provincia de Arauco	Gobierno Regional del Biobío
06.2016 – 09.2018	Director de Hospital (ADP)	Hospital Rafael Avaria Curanilahue
03.2015 – 06.2016	Asesor de Gerencia en Planificación	Clínica Universitaria Concepción
05.2012 – 12.2015	Gerente Zona Sur	SQ Ingeniería
01.2011 – 07.2011	Responsable Planificación Estratégica	Servicio de Salud Concepción
01.2008 – 12.2010	Subdirector	Centro de Sangre Concepción
03.2024 a la fecha	Asesor	Municipalidad de Pica y Municipalidad de Alto Hospicio

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato en torno a comunicación estratégica, elabora un plan comunicacional y estructura el discurso, precisando los temas que debe transmitir de manera simple, sopesando las características de los oyentes y el contexto para que su mensaje sea bien recibido, fácil de entender y sin ambigüedades. A su vez, elige el medio de difusión y cede instancias para fomentar el diálogo y la participación de los asistentes a fin de garantizar que todos tengan claridad de lo explicitado. En cuanto a gestión y logro, traza metas retadoras y las socializa con el equipo para integrar sus ideas, alinearlos, motivarlos y comprometerlos con la iniciativa. Además, establece una programación congruente con los hitos transversales institucionales, fija parámetros de eficiencia, asigna deberes en base al expertise y coteja el progreso de la actividad con periodicidad. No obstante, será de valor que contemple la relevancia de efectuar adecuaciones al modelo de trabajo en caso de que surjan imprevistos o desviaciones. En referencia a la competencia gestión de redes, mapea el territorio e identifica organismos claves que pueden brindarle apoyo y recursos para concretar los proyectos que dirige, contemplando el contexto y los intereses que comparten. Asume la representación de la organización, transmite la información importante y destaca la posibilidad de aunar esfuerzos que favorezcan el bienestar y la salud de la ciudadanía, logrando adherirlos y forjar convenios perdurables y ventajosos para todos los involucrados. En cuanto a manejo de crisis y contingencias, conduce con efectividad eventos complejos, ponderando el alcance y consecuencias y, traza un plan de acción aunando esfuerzos con otras entidades, coordina las acciones, gestiona con eficiencia los recursos y traza soluciones ágiles para resolver el problema. Sin embargo, será conveniente que elabore intervenciones sustentables que le permitan resolver sucesos venideros de forma organizada.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de Aysén
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	22670
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial mención Informática.

Ha ocupado cargos como Tasador/a independiente Agrícola, Director/a Regional Valparaíso (ADP), Jefe/a Zonal Norte de Ventas (Antofagasta), Tasador/a, Gerente Sucursal de Temuco, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Periodista.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Encargado/a de Operaciones, Encargado/a de Gestión Territorial, Género y Participación Ciudadana, Periodista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Magíster en Dirección de Operaciones, Logística y Distribución.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Carreras del Área de la Administración de Empresas, Docente, Jefe/a Regional de Logística y Distribución, Director/a Regional Ñuble (ADP), Subgerente de Logística, Jefe/a Nacional de Operaciones Logísticas Regional, Subgerente de Operaciones Logísticas, Jefe/a Logística y Distribución, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región de Antofagasta (ADP), Jefe/a de Fiscalización y Formación Ciudadana, Consultor/a Emprendimiento, Jefe/a de Control y Fiscalización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Asesorías Independientes, Jefe/a Departamento Provincial de Quillota, Gerente Consultora Arquizamora, Director/a Regional de Aysén (ADP), Jefe/a Planificación y Proyectos, Gerente Consultora Arquizamora, Jefe/a Proyecto Saneamiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Médico Veterinario, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Unidad de Gestión Institucional, Encargado/a Unidad Subvenciones, Director/a Administrativo, Profesional División Planificación y Desarrollo Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster Universitario en Análisis Económico Aplicado. Especialidad en Economía Regional, Doctor en el Programa de Gobierno y Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Aysén (ADP), Profesional Unidad Gestión Institucional, Director/a de Empresas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial mención Informática.

Ha ocupado cargos como Asesorías Inmobiliarias Independientes, Director/a Administrador Municipal, Director/a Regional de Vialidad, Región de la Araucanía, Director/a Regional, Gerente Zonal, Subgerente de Ventas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas (ADP), Subgerente de Operaciones, Subdirector/a de Administración y Finanzas (ADP), Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas Subrogante, Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.