

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector o Subdirectora Administrativo/a Hospital Padre Alberto Hurtado
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	22683
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Natán Fredy Tapia Silva

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1991	Ingeniero de Ejecución en Administración y Finanzas	Universidad Católica Cardenal Raúl Silva Henríquez
2000	Ingeniero Comercial con mención en Administración de Empresas	Universidad Tecnología Metropolitana
2008	Magíster en Administración de Empresas (MBA) con Especialización en Salud	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2023- 2024	Jefe de Finanzas y Subdirector Administrativo (S)	Hospital Padre Alberto Hurtado
07.2023 - 10.2023	Desempleado	-
07.2020 - 06.2023	Subdirector Administración y Finanzas	SLEP de Costa Araucanía
04.2020 - 06.2020	Desempleado	-
09.2018 - 03.2020	Subdirector Administrativo	Instituto Nacional de Geriátrica
05.2018 - 08.2018	Desempleado	-

Período	Cargo	Institución
09.2015 – 04.2018	Coordinador Área Financiera Proyecto de Normalización Hospital Barros Luco	Servicio de Salud Metropolitano Sur
06.2014 – 09.2015	Subdirector Administrativo (TyP)	Complejo Asistencial Barros Luco
04.2006 – 06.2014	Jefe de Finanzas y Adquisiciones	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación a la gestión y logro, es capaz de definir objetivos y un plan de acción a partir del cual alinea al equipo, buscando la mejora en la eficiencia y resultados. Así como también se advierte capacidad para definir instancias de seguimiento y monitoreo, aunque no se advierte que defina indicadores en específico de medición.

Respecto a gestión de redes, genera lazos de contacto con otras organizaciones, para desarrollar y formalizar proyectos de colaboración que tengan beneficio mutuo. Logra acuerdos y es capaz de representar las necesidades institucionales.

Acerca del liderazgo y gestión de equipos, es capaz de detectar y abordar los conflictos de forma oportuna, generando instancias de retroalimentación para además potenciar el desarrollo de las personas. Pese a esto, no se evidencia que instale prácticas para promover la diversidad y participación.

En cuanto la innovación y mejora continua, está atento a nuevas herramientas y tendencias, proponiendo mejoras en cuanto nuevos enfoques de trabajo. Identifica las mejoras y las implementa en conjunto con los equipos, aunque es él quien define la innovación que se va a implementar, no evidenciando mayor espacio de co-construcción con el equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0 NOMBRADO

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector o Subdirectora Administrativo/a Hospital Padre Alberto Hurtado
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	22683
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargo como Coordinador/a Regional de Gasto Público, Jefe/a Departamento de Inversiones Regional, Jefe/a División Administración y Finanzas, Subdirector Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Administrativo/a Regional, Asesor/a de Gestión Administrativa, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento Gestión de Abastecimiento, Encargado/a de Abastecimiento, Jefe/a Departamento de Adquisiciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Dirección y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Administrador/a de Condominios, Jefe/a de Estudios y Presupuestos, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a División Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Ejecución en Transportes e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Sistemas de Gestión Integral de la Calidad y Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración de Sucursal, Subgerente de Logística y Distribución, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Administración y Finanzas, Director/a Recursos Físicos y Académicos, Asesor/a de Pymes. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos Subdirector/a Administrativo/a, Director/a, Jefe/a de Finanzas en Proyecto, Subdirector/a de Gestión de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a. Posee un MBA y Magíster en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Prevención de Riesgos y Medioambiente, Consultor/a, Gerente de Operaciones, gerente Seguridad de las Instalaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Contador/a Público/a y Auditor/a e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magister en Administración de Empresas, MBA, Magíster en Dirección de Operaciones y Logística, Magíster en Salud Pública (Mph) y Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Finanzas, RRHH, Operaciones y logística, gerente de Desarrollo, Profesor/a de Pre y Post Grado, Subdirector/a Administrativo/a, Subdirector/a de Inversiones (s), Director/a (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos Jefe/a de Área Desarrollo de Personas, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Socio/a Director/a, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a División Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánico e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Director/a subrogante, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Asesor/a en Gestión de Salud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a. Posee un Máster en Gestión Estratégica de Salud.

Ha ocupado cargos como Subgerente de Operaciones, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Administración y Finanzas, Director/a de Administración, Jefe/a de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Oficial de Marina Puente. Posee un MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente de Centro Médico, Gerente Zonal de Centros Médicos, Gerente de Desarrollo, Asesor/a, Subdirector/a Administrativo, Director/a (s), Gerente General. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.