

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Subdirector o Subdirectora de Desarrollo Estratégico
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	22802
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Lorits Esteban Hernández Rojas
--------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
2012	Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Talca

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
09.2019 - 2024	Jefe Unidad de Planificación y Control de Gestión	Servicio Local de Educación de Huasco
01.2019 - 08.2019	Consultor	independiente
06.2014 - 12.2018	Encargado de Planificación	Gobernación Provincial de Coyhaique
05.2011 - 06.2014	Encargado de Logística y Operaciones	Consultora Francisco Adasme y Cía. Ltda
05.2012 - 09.2019	Consultor en operaciones y ambiental	Consultor Independiente

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en relación a visión estratégica, analiza los objetivos que debe enfrentar, vinculándolos con el contexto institucional y los objetivos estratégicos. Desde ahí diseña un plan estratégico, con metas, objetivos, plazos e impactos esperados. Evalúa el impacto de su plan, y detecta resistencias que pueda enfrentar, tomando acciones para manejarlas.

En términos de gestión y logro, elabora planes de trabajo, donde incorpora objetivos a sus equipos, preocupándose de motivarlos con las metas organizacionales. Define indicadores, para ir evaluando avances e impacto de los planes, conectándolos a las metas organizacionales. Ajusta los planes ante nuevos escenarios, con una mirada eficiente.

Sobre su gestión de redes, genera lazos con distintas organizaciones que le permitan alcanzar los objetivos de su área. Para ello, transmite información relevante de los proyectos y necesidades, logrando así compromiso de los otros actores, y acuerdos. Considera los intereses de sus contrapartes, lo que facilita alcanzar acuerdos.

En liderazgo y gestión de equipos, interviene ante conflictos en el equipo, instalando espacios de conversación que permita resolverlos. Detecta brechas en las competencias de sus equipos, y genera espacios de formación que les permitan potenciar las fortalezas. Escucha distintas perspectivas de sus equipos, y busca que se sientan valorados.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.7

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Subdirector o Subdirectora de Desarrollo Estratégico
Servicio	Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres
Ministerio	Ministerio del Interior y Seguridad Pública
N° Concurso	22802
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Máster en integración de sistemas de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Operaciones y Calidad de Servicio. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial e Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Máster en Dirección General de Empresas MBA Directivo y Máster en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Profesional de División, Jefe/a Unidad de Control y Gestión, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión, Director de Riesgo y Control. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial e Ingeniero/a en Gestión Informática. Posee un Magíster en Administración de la Construcción, y Magíster en Educación con Mención en Dirección y Liderazgo Educativo.

Ha ocupado cargos como International Business Director, Regional Director, Gerente de Innovación, Director/a Nacional, Investigador/a en Sostenibilidad. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Geógrafo/a. Posee un Magíster en Asentamientos Humanos y Medio Ambiente, y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Planificación, Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Asesor/a de Gestión, Contraparte Técnica, Jefe/a Subdepartamento de Títulos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Cientista Político. Posee un Msc Risk, Disaster & Resilience.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Legislativo/a, Encargado/a de Emergencias y Seguridad, Consultor/a, Subdirector/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Staff Administrativo/a Nacional, Jefe/a Proyectos TI, Docente, Jefe/a Control de Gestión de Recursos Humanos, Analista Senior, Jefe/a Departamento de Planificación y Control de Gestión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Auditoría Interna, Jefe/a Departamento Control de Gestión y Procesos, Subdirector/a de Desarrollo Estratégico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad de Auditoría Interna, Supervisor/a de Auditoría, Encargado/a Unidad de Planificación y Presupuesto, Jefe/a Departamento de Estudios y Gestión Estratégica, Jefe/a Departamento de Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Geógrafo/a. Posee un Máster en gestión y Promoción del Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Analista Socio territorial, Encargado/a Participación Ciudadana, Analista Socio territorial, Jefe/a Terreno Análisis, Investigador/a y Profesor/a Asociado/a, Jefe/a Departamento Desarrollo Territorial, Director/a Nacional (s), Subdirector/a Nacional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Desarrollo Institucional, Jefe/a División Gestión Estratégica, Jefe/a Departamento de Finanzas, Coordinador/a de Área, Jefe/a División Planificación y Desarrollo, Responsable Estratégico/a Experto/a en Salud. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.