

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional, Región de Los Lagos
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22803
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Briones Fernández, Francisco Javier

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Agrónomo, Universidad Mayor (2004)
Estudios Postgrados	Magíster en Administración de Empresas Silvoagropecuarias. Universidad Mayor (2004)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 - Actualidad	Gerente de Ventas	Oboya Horticult
10.2019 - 10.2022	Director Regional. Región de Tarapacá.	Instituto de Desarrollo Agropecuario INDAP
08.2014 - 09.2019	Dueño	Equipos Vehiculares Spa
07.2017 - 01.2018	Asesor Agrícola	Fundación Para La Educación Superior
06.2014 - 08.2014	Administrador General	Agrícola El Vergel
09.2010 - 05.2014	Supervisor de Campo	SGS Chile Ltda.
09.2008 - 08.2010	Supervisor de Ventas	Semillas Tuniche Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato muestra seguridad y templanza durante la entrevista, demostrando dominio y seguridad al momento de elaborar sus respuestas, manteniendo una actitud colaborativa durante el proceso y la instancia. Presenta habilidades comunicacionales que le permiten expresar sus ideas de forma fluida, manteniendo una actitud cordial y adecuada al contexto, haciendo uso de un lenguaje adecuado para la instancia. Además, cuenta con la capacidad de escuchar de forma activa al entrevistador, elaborando respuestas atinentes a las preguntas realizadas, mostrando preocupación por entregar la información de forma precisa y con claridad, adecuándose de esta forma a la estructura de la evaluación gerencial.

En visión estratégica, evidencia que desarrolla estrategias de trabajo, asociados al contexto institucional y en colaboración con los integrantes de su equipo define los objetivos y tiempos a cumplir, las acciones mediante las cuales las cuales se lograría un impacto positivo para las metas institucionales.

En relación con su comunicación estratégica, elabora un efectivo plan comunicacional para favorecer el logro de sus objetivos, empleando un lenguaje que adapta y flexibiliza de acuerdo con las características de la contraparte.

En cuanto a la competencia gestión de redes, es capaz de determinar ciertas organizaciones relevantes para el logro de objetivos de su organización, con quienes puede desarrollar un trabajo conjunto y de beneficio mutuo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional, Región de Los Lagos
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	22803
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Químico/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Oficina, Jefe/a Subdepartamento Desempeño Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Unidad Comercio Exterior, Jefe/a Oficina Aeropuerto, Profesional unidad de Comercio Exterior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Ingeniería Industrial, Doctorado en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Proyectos, Vicerrector/a Sede, SEREMI de Agricultura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Provincial San Antonio, Jefe/a Provincial Santiago, Jefe/a de Área Provincia de Cordillera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Veterinario, Magister en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional de Importaciones Pecuarias, Jefe/a Oficina El Sauce, Jefe Oficina Provincial Los Andes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Profesional de la Oficina del Agua y Energías Renovables No Convencionales, Coordinador/a Regional de la Delegación Presidencial para la Región de Los Lagos, Encargado/a de Desarrollo Rural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Proyectos de Riego Asociativo, Asesor/a Técnica en Proyecto Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, Asesor/a Productiva y económica para Vitivinicultores, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Veterinario, Doctor en Ciencias Veterinarias.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Laboratorio, Gerente/a de Operaciones Graneros, Profesor/a de metodología cuantitativa y estadística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Médico Veterinario, Magister en Administración – MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Director/a Regional, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.