

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa División Administrativa
Servicio	Instituto Nacional de Propiedad Industrial
Ministerio	Ministerio Economía Fomento y Turismo
N° Concurso	22957
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Katherinn Marla Mitchell Rebolledo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Comercial, Universidad de Concepción (1997).
Estudios Postgrados	Magíster en Administración de Empresas, Universidad de Concepción (2005)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2014 – 03.2024	Jefe de Departamento Financiero y de Administración	Superintendencia de Insolvencia y Re emprendimiento. Ministerio de Economía Fomento y Turismo
03.2013 – 05.2014	Jefe de Departamento de Recursos Financieros	Junta Nacional de Jardines Infantiles Dirección Nacional
04.2011 – 02.2013	Directora del Departamento de Contraloría Interna	Junta Nacional de Jardines Infantiles
10.2010 – 03.2011	Director/a Departamento de Informática y Planificación	Junta Nacional de Jardines Infantiles
05.2006 – 04.2010	Coordinadora de Fomento Región de Bío Bío	Corporación de Fomento de la Producción
03.1997 -04.2006	Jefe de departamento de Administración y Finanzas	Gobierno Regional del Biobío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata respecto a la competencia Visión estratégica, es capaz de analizar los objetivos estratégicos de su área y asegurar su consecución mediante planes de trabajo a mediano y largo plazo, comprometiéndose no solo a su equipo directo, sino también identificando aliados clave. En cuanto a la competencia de liderazgo y gestión de equipos, la candidata demuestra capacidad para establecer un entorno de trabajo inclusivo, implementando prácticas laborales que contribuyen a la inclusión y bienestar de los trabajadores. Además, fomenta el trabajo autónomo e incluye al equipo en las decisiones para desarrollar sus capacidades individuales. En cuanto a la gestión de logros, la evaluada demuestra una alta orientación al cumplimiento de metas, siendo una persona activa y dinámica en el ejercicio de sus funciones. Despliega eficazmente los recursos disponibles para obtener resultados concretos que avalen su gestión. Genera directrices y moviliza a sus equipos en función de metas y desafíos, motivándolos con base en el impacto y relevancia de sus resultados. Establece un plan de trabajo con prioridades claramente definidas, sustentado en una estructura que le permite controlar los procesos más críticos, asegurando así una respuesta oportuna en el cumplimiento de los plazos de los compromisos adquiridos. En cuanto al manejo de crisis, la evaluada se aprecia como una persona mesurada, que puede mantener la racionalidad ante situaciones complejas, analiza la información disponible y emprende acciones iniciales para hacer frente a los desafíos propuestos. Establece un plan de trabajo con prioridades claras, controlando los procesos más críticos y asegurando respuestas oportunas en el cumplimiento de plazos. En situaciones complejas o de crisis, busca estructurar y organizar su entorno para evitar problemáticas, diseñando procedimientos y mecanismos de control. Frente a eventos no previstos, reacciona de manera oportuna, evaluando diversas alternativas de solución, buscando apoyos necesarios y gestionando recursos. En cuanto a la competencia Gestión de Redes, la candidata demuestra destreza para identificar oportunidades de colaboración con otras instituciones, identificando actores clave y proporcionando información relevante respecto al objetivo a lograr, logrando así adherencia y compromiso desde la otra parte.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa División Administrativa
Servicio	Instituto Nacional de Propiedad Industrial
Ministerio	Ministerio Economía Fomento y Turismo
N° Concurso	22957
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División - Administración y Finanzas, Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Socio/a Director/a, Jefe/a de Área, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Administración y Presupuesto, Jefe/a de Departamento de Gestión Institucional, Profesional PMO Proyectos de Modernización, Analista de planificación y control de gestión, Profesional de gestión SE Chile Crece Contigo, Profesional de Apoyo Instituto de Asuntos Públicos, Coordinador/a Proyectos Sociales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Analista Contable, Jefe/a de Unidad de Administración y Finanzas, Jefe/a de Unidad de Administración y Finanzas, Jefe/a de Departamento de Presupuesto y Administración del Programa de Apoyo Víctimas, Jefe/a de Unidad de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo/a, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento Administración y Finanzas, Jefe/a de Dpto. de Administración, Finanzas y Personas, Jefe/a de Dpto. Gestión de Personas, Jefe/a de Personas, Asesor/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas de la Escuela Institucional, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Jefe/a de División de Recursos Humanos, Administración y Finanzas, Profesional asesor/a, Jefe/a de Contabilidad y Presupuesto, Director/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones y Proyectos, Encargado/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División Administración y Finanzas, Encargado/a de Presupuesto, Jefe/a División Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Analista Presupuestaria, Gerente de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional Administración Finanzas y Tecnología, Director/a Desarrollo Comunitario y Seguridad Pública, Jefe/a División Administración General, Jefe/a Unidad de Regiones, Analista Recursos Financieros, Jefe/a Gabinete División Administración, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos de Mejora Continua, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a Planificación y Control de Gestión, Profesional de Planificación y Evaluación (reemplazo), Profesional de Estudios, Presupuesto y Control de Gestión, Profesional de Gestión Financiera, Jefe/a de Estudios, Proyectos y Política, Administrador/a de Empresa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.