

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Los Libertadores
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23296
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carlos Antonio Morales Orellana

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Licenciado en Ciencias Políticas y Gubernamentales, Universidad de Chile (2009) Administrador Público, Universidad de Chile (2011)
Estudios Postgrados	No posee

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2024 a la fecha	Asesor de División de Administración y Finanzas	Servicio de Evaluación Ambiental
01.2018 – 04.2024	Jefe Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas	Servicio de Evaluación Ambiental
06.2022 – 10.2022	Jefe División de Administración y Finanzas (S)	Servicio de Evaluación Ambiental
09.2017 – 12.2017	Encargado Unidad de Gestión de Personas	Servicio de Evaluación Ambiental
09.2015 – 09.2017	Jefe Departamento de Personas	Fondo de Solidaridad e Inversión Social, Dirección Regional RM

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a elabora planes estratégicos que consideran los antecedentes de la organización, direccionando un plan coherente con los desafíos de los próximos años. Para esto desarrolla una programación con un objetivo desafiante al crear nuevos procesos, cuidando la factibilidad al estar en línea con otras prioridades ya establecidas. Un punto importante, que desde este enfoque no enfrenta las resistencias, perdiendo impacto al no insistir por involucrarlos en sus intervenciones.

El/la candidata/a genera redes de colaboración con instituciones claves y grupos internos para cumplir sus metas de gestión, elaborando una presentación centrada en informar los beneficios de un consenso que impulse la participación al escuchar sus requerimientos. Asimismo, logra impulsar la motivación al explicar los beneficios alcanzados, donde todos pueden agilizar el cumplimiento de metas mediante estos mismos espacios de diálogo.

El/la candidata/a responde con racionalidad a las situaciones de crisis al plantear una respuesta pendiente de la normativa existente, elaborando un plan que considera solicitar apoyo para reestructurar las actividades de su equipo y con ello entregar una solución duradera. De igual forma impulsa la reflexión para comprender las causas y acordar mejoras para prevenir su recurrencia.

El/la candidata/a busca activamente mejoras en los procesos, iniciando un período de investigación para conocer en profundidad los problemas ocasionados por la situación actual. Para esto elabora un plan que considera la búsqueda de apoyo para co diseñar una actualización, creando un procedimiento que constituye una propuesta de mejora de valor al abordar dificultades con un alto impacto para los funcionarios.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.4 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Los Libertadores
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23296
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Servicio de Personas III Región (reemplazo), Asesoría independiente, Asesor/a del Directora y Jefe de Logística y Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Administrador/a Público y Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a de Gestión de Personas, Subgerente/a de Personas y Desarrollo, Gerente/a Corporativo de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Personal, Director/a de Recursos Humanos, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Público/a y Magister Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Desarrollo de las Personas, Gerente/a de Personas, Encargado/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Talento Humano, Gerente/a de Coaching & Reubicación Laboral, Gerente/a de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial e Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas. Posee Magister en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad Gestión de Personas, Jefe/a Unidad Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a Departamento de Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Público y Magíster en Ciencias de la Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administrador y Finanzas (S), Subdirector/a de Administrador y Finanzas (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.