

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23306
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Daniela del Pilar Salazar Quinteros

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2009	Licenciada en Arquitectura	Universidad de Concepción
2014	Arquitecto	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2023 – al presente	Jefa de Infraestructura y Mantenimiento	Servicio Local de Educación Pública de Aysén
01.2021 – 12.2023	Subdirectora Subrogante de Planificación y Control de Gestión	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
10.2020 – 12.2023	Encargada de Infraestructura Escolar	Servicio Local de Educación Pública Colchagua
05.2018 – 10.2020	Arquitecto Proyectos de	Municipalidad de Arauco

Período	Cargo	Institución
	Inversión DAEM	
04.2014 – 04.2018	Arquitecto Desarrollador y Coordinador de Especialidades	FDR Alejandra Figueroa Giralt Arquitectos

1.4 RESEÑA PERSONAL:

La candidata indica como su principal motivación por el cargo el ser oriunda de Concepción, desde donde salió para desarrollar una carrera ascendente en materias de gestión pública, por lo que desea volver para ser un aporte a su comuna, siendo éste un territorio que conoce bastante bien, por lo que cree podrá realizar un trabajo de calidad dado el vínculo que los une. Por otro lado, su familia está ligada a la educación pública de la zona, por lo que siente un deber hacia la comunidad. En cuanto a su aporte, considera que éste corresponde a su pleno conocimiento técnico en la puesta en marcha de un servicio de educación, ya que lo ha vivido en Aysén y Colchagua. Comprende los procesos de traspaso desde la municipalidad, por lo que tiene la experiencia para identificar los puntos críticos y evitar las dificultades. La candidata expresa un interés genuino por aportar a la comuna en materias de infraestructura, sin embargo, se centra principalmente en Concepción. Posee conocimiento acabado sobre la política pública de educación que crea los Servicios Locales de Educación, centrándose en el análisis de los objetivos y su misión hacia los estudiantes del territorio que lo componen. En cuanto a Andalién Costa, ha indagado sobre el territorio que compone el SLEP, así como sobre las características de la población en términos de índices de vulnerabilidad o acceso a los establecimientos dada la ruralidad, la comunidad escolar y estado de la infraestructura, focalizándose en las necesidades y desafíos que poseen en cuanto a la remodelación y/o construcción de nuevos establecimientos. En cuanto a los desafíos, conoce cada uno de ellos al desempeñar actualmente el cargo en Aysén, realiza un análisis integrativo de éstos, centrándose en la confección del plan maestro en materias de infraestructura y equipamiento, lo que permite ejecutar un presupuesto acotado para atender a las necesidades de las comunidades escolares. Comprende la relevancia de innovar en materias de gestión, por lo que su experiencia en la incorporación de herramientas como SIMPLE o ARBOLOGIKA es relevante. Reconoce que el desarrollo del equipo de trabajo es importante en la ejecución de los planes de trabajo, por lo que practica un liderazgo democrático para enfocar al personal en la concreción de los objetivos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Andalién Costa
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23306
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Geógrafo/a y Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como CEO, Asesor/a, Subdirector/a, Jefe/a Departamento, Docente, Profesional área, Profesional Especialista, Secretario/a Comunal de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor/a, Licenciado/a en Ciencias Económicas y Administrativas, MBA y Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a División, Jefe/a Sección, Gerente/a, Director/a de Escuela, Jefe/a de Proyectos, Administrador/a de Obra, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Ingeniero/a Constructor/a y Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Planificación y Desarrollo Regional, Jefe/a Departamento, Socio/a Administrador/a, Jefe/a Unidad Técnica, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Constructor/a Civil Mención Edificación y Magister en Gestión de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Encargado/a proyecto, Jefe/a operaciones DAEM, Administrador/a de obra, Profesional de oficina técnica, Jefe/a de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Técnico Universitario en Construcción, Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial, Master en Dirección General de Empresas y Master en Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de riesgo y control, Sub Director/a de Planificación y Control de Gestión e Infraestructura, Director/a de Planificación y Control, Profesional División, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Técnico de Nivel Superior en Edificación e Ingeniero/a Constructor.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Operaciones, Control Ejecución y Licitaciones, Encargado/a Liquidaciones de Contrato y Licitaciones de Obra, Jefe/a de Terreno y Jefe/a Oficina Técnica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Construcción.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subdirección, Administrador/a de Contrato, Consultor/a, Inspector/a Técnico/a de Obras, Jefe/a de Proyecto, Administrador/a de Contrato, Director/a de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional, Jefe/a de Unidad, Gerente/a Comercial, Gerente/a Regional, Jefe/a licitaciones, Gerente/a, Asesor/a del Administrador Municipal, Director/a de Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Oficial de Marina, Ingeniero/a Comercial y MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Gerente/a General, Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Senior de Salud, Gerente/a de áreas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Constructor y Constructor Civil .

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Programas Sociales, Jefe/a de Proyectos, Gerente/a de Proyectos, Ejecutivo/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.