

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23332
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

CLAUDIO PATRICIO GUÍÑEZ PACHECO

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1998	Profesor de Estado en Historia y Geografía	Universidad del Bío Bío
2012	Magíster en Gerencia y Gestión Pública	Universidad de Talca

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Director Regional de Ñuble	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
06.2021 – 06.2022	Director del Departamento de Educación Municipal	Municipalidad de Chillán Viejo
12.2018 – 06.2021	Director del Departamento de Educación Municipal (ADP)	Municipalidad de Nacimiento
05.2018 – 12.2018	Jefe Departamento Educación Municipal (ADP)	Municipalidad de Coelemu

Período	Cargo	Institución
03.2016 – 03.2018	Director Regional del Biobío	Fondo de Solidaridad e Inversión Social
01.2015 – 03.2016	Evaluador	Agencia de Calidad de la Educación
01.2013 – 12.2014	Consultor Educacional	Independiente
01.2011 – 12.2012	Director del Departamento de Educación Municipal	Municipalidad de Portezuelo
07.2009 – 01.2011	Director del Departamento de Educación Municipal	Municipalidad de Chillán Viejo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Presenta un buen ajuste motivacional ya que le interesa contribuir dentro de la Región del Ñuble que reside, a la instalación del nuevo sistema de educación pública, estando convencido de que independiente de las dificultades que se han presentado en la implementación de los servicios locales, el proceso de desmunicipalización es un cambio que va a permitir en el mediano y largo plazo una mayor calidad y equidad en la educación. Considera que tiene una formación y trayectoria en gestión pública y educativa que lo habilitan para desempeñar el cargo, aspirando poder aplicar sus conocimientos para favorecer un proceso de traspaso correcto y riguroso, sin impacto negativo en las comunidades educativas. Comprende el rol del Servicio puesto que conoce la Ley que crea el Sistema Nacional de Educación Pública, se ha mantenido informado respecto de los avances y dificultades que se han presentado en la instalación de los servicios locales y sabe cuales son los actores involucrados. Respecto del Servicio Local de Educación Pública de Valle Diguillín en específico, conoce las comunas involucradas y realidad del territorio, siendo una persona de la zona y que incluso se ha desempeñado como Jefe de Educación Municipal en una de las comunas del Servicio (Chillán Viejo). En cuanto al propósito del cargo, logra articular una respuesta que integra distintos desafíos y lineamientos del perfil con la realidad del territorio. Entre otros, hace alusión a la necesidad de ser cauteloso en el proceso de traspaso, evaluando las dotaciones y haciendo un diagnóstico de la infraestructura de cada colegio, de modo de levantar proyectos y conseguir recursos con antelación para las mejoras requeridas, que en el caso de la comuna de Yungay es crítico dado que un establecimiento aún no se repone después del terremoto del año 2010. También se refiere a la necesidad de generar procesos participativos para generar adhesión en las comunidades, implementar estrategias acordes a la realidad de cada colegio, muchos de los cuales son rurales y están aislados, además de garantizar una mejora en los aprendizajes y convivencia interna, fortaleciendo siempre la formación docente y de los equipos directivos, y el desarrollo de un buen clima laboral.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8
Candidato/a N° 5	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23332
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía, Magíster Ciencias Sociales y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Directora Regional, Jefa Departamento, Directora Liceo, Coordinador/a Provincial, Supervisora, Coordinadora Unidad Técnica Pedagógica, Jefa Gestión de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía, Ingeniero/a Comercial y Magíster en Liderazgo y Gestión de Establecimientos Educativos.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación Municipal, Asesor/a Educacional, Jefe/a del Departamento de Informática Educativa de la Dirección de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Dirección y Gestión Escolar de Calidad y Magíster en Políticas Educativas.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Jefe/a Departamento Comunal de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía y Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a del Departamento de Educación Municipal, Evaluador/a, Consultor/a Educacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Educación Básica, Magister en Liderazgo y Dirección Escolar y Magister Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Consultor/a Independiente, Jefe/a de Departamento de Educación Municipal, Jefe/a de Proyectos DAEM, Coordinador/a Comunal de Informática Educativa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Trabajador Social, Máster en Educación: Planificación, Innovación y Gestión de La Práctica Educativa y Magíster en Dirección General de Empresas (MBA Executive).

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Cierre, Rector/a, Vicerrector/a Académico/a, Director/a Académico/a, Director/a de Sede, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Profesor/a de Estado en Educación General Básica, Magíster en Administración y Gestión Educacional y Doctor/a en Ciencias de la Educación Mención Evaluación y Acreditación.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Educación Municipal, Director/a Regional, Docente, Asesor/a, Docente, Coordinador/a Niveles y Programas, Supervisor/a Técnico/a Pedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Educador/a de Párvulos, Profesor/a en Educación Especial y Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Carrera, Director/a Regional, Docente, Coordinador/a Académica, Coordinador/a Técnico/a Pedagógico/a Jardines VTF, Supervisor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.