

# ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

## IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

<b>Cargo</b>	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
<b>Servicio</b>	Servicio Local de Educación Pública Valle Diguillín
<b>Ministerio</b>	Ministerio de Educación
<b>N° Concurso</b>	23337
<b>Estado</b>	Nombrado

## 1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

### 1.1 Nombres y apellidos:

CRISTIAN ALEJANDRO SOLÍS SEPÚLVEDA

### 1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2003	Profesor en Educación General Básica	Universidad del Bío Bío
2023	Magíster en Desarrollo Curricular y Proyectos Educativos Online	Universidad Andrés Bello

### 1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
08.2021 a la fecha	Jefe de Recursos Humanos	DAEM, I. Municipalidad de Chillán
06.2019 – 08.2021	Inspector General	Colegio Concepción de Chillán
12.2016 – 12.2018	Jefe DAEM	I. Municipalidad de Bulnes
01.2013 – 04.2014	Jefe de Recursos Humanos (S)	I. Municipalidad de Quillón
01.2009 – 10.2016	Docente Directivo Coordinador Comunal SEP	I. Municipalidad de Quillón
01.2009 – 12.2013	Supervisor de Compras Públicas	I. Municipalidad de Quillón

#### 1.4 Reseña Personal:

Profesor/a en Educación General Básica, Magíster en Desarrollo Curricular y Proyectos Educativos Online. Cuenta con 21 años de trayectoria laboral, ejercidos en el ámbito público municipal, con foco primordialmente en el campo de la educación. Ha desempeñado roles profesionales y de jefatura en temáticas técnico-pedagógicas, de gestión administrativa y de recursos humanos, contando con una vasta experiencia en la planificación de dotaciones, procesos de remuneraciones y desarrollo de relacionamiento con asociaciones gremiales.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

<b>Candidato/a n° 1</b>	6.1
<b>Candidato/a n° 2 (Nombrado)</b>	5.8
<b>Candidato/a n° 3</b>	5.7
<b>Candidato/a n° 4</b>	5.5

## RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

### 3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

#### Entrevistado N°1

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Gestión de Sistema de Salud con 10 años de trayectoria laboral, ejercidos en el ámbito público y, en su mayoría, dedicados al campo de la salud. Ha desempeñado roles de jefatura en materia de gestión de personas, supervisando el ciclo de vida laboral de los trabajadores y los procesos de remuneraciones, siendo su única experiencia relacionada en un Hospital de mediana complejidad.

#### Entrevistado N°2

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración de Empresas, con 11 años de trayectoria, ejercidos tanto en el sector público como privado, mayormente ligado al área de recursos humanos y en posiciones de alcance regional. Ha desempeñado roles profesionales en los ámbitos de la educación y defensa, así como de jefatura en colegios privados y en centros asistenciales dentro del campo de la salud.

#### Entrevistado N°3

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a en Administración con 17 años de trayectoria profesional, ejercidos en el ámbito público, en instituciones relacionadas con defensa y salud. Ha desempeñado roles de jefatura y directivos en materias de gestión y desarrollo de las personas, siendo la posición más relevante a nivel de un hospital de la red en un Servicio de Salud, a cargo de las funciones de administración de los recursos humanos y relaciones laborales.

#### Entrevistado N°4

##### Reseña Personal:

Profesor/a de Educación Básica y Abogado/a con 20 años de experiencia profesional en los que se ha desempeñado fundamentalmente en educación pública, en un inicio en funciones docentes y roles de jefatura a nivel de establecimientos escolares y luego, en cargos directivos en servicios regionales o provinciales ligados a educación. En los últimos 15 años ha ejercido posiciones de jefaturas regionales en materias de auditoría interna, administración y gestión de personas.

#### Entrevistado N°5

##### Reseña Personal:

Abogado/a y Magister en Alta Dirección Pública con 14 años de trayectoria laboral, la mayor parte del tiempo dentro del sector público. Por más de 10 años ligado al área de gestión de personas y, el último periodo, dentro de la asesoría jurídica, siempre en la zona sur, a nivel municipal y de dirección regional de un Servicio Público. Paralelamente se ha desempeñado como docente, dictando clases en pregrado.

#### Entrevistado N°6

##### Reseña Personal:

Ingeniero/a de Ejecución en Administración con 22 años de trayectoria, ejercidos tanto en el ámbito privado, en empresas productivas, consultoras y sociedades de educación, así como en lo público, en el campo de la educación a nivel comunal y provincial. Ha desempeñado roles tanto de jefatura como directivos en materias de gestión de personas, donde le ha correspondido estar a cargo de los subprocesos de reclutamiento, selección, administrativos, remuneraciones, capacitación, desarrollo organizacional, bienestar, calidad de vida y prevención de riesgos, gestionando el ciclo de vida laboral de los /as colaboradores/as.

## **Entrevistado N°7**

### **Reseña Personal:**

Contador/a Público/a y Auditor/a, e Ingeniero/a Comercial, con 23 años de trayectoria laboral, ejercidos en su mayoría en el ámbito público y por más de 18 años en el campo de la salud, tanto en Hospitales como en Servicios de Salud. Ha desempeñado roles profesionales y de jefatura vinculados con la gestión y desarrollo de personas, el control de gestión y la administración y finanzas.