

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Ejecutivo o Directora Ejecutiva
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23343
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carmen Gloria Martínez Retamal

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniera Comercial, Universidad de Talca (2011).
Estudios Postgrados	-

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Directora de Educación	Departamento de Educación Municipal de San Javier
02.2018 – 09.2022	Coordinadora de Procesos Declarativos de Fiscalización Educacional	Superintendencia de Educación, región del Maule
02.2013 – 02.2018	Analista Senior del Departamento de Finanzas, Presupuesto y Control de Gestión	Corporación Administrativa del Poder Judicial
05.2011 – 02.2013	Jefa de la Unidad de Proyectos e Inversiones	Hospital de Linares

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata respecto a la competencia visión estratégica, desarrolla un diagnóstico de todos los desafíos que debe enfrentar la institución y el contexto donde deben ser logrado, tanto en lo inmediato como a mediano plazo, si bien lo ha desarrollado en contextos de menor complejidad respecto al cargo en concurso. Elabora un plan estratégico que considera las metas institucionales, estructurado con objetivos e indicadores para evaluar su eficacia. Tiene claridad del impacto de su estrategia, logrando transmitir su importancia, si bien no todo el equipo, a gran parte de este. En relación a comunicación estratégica, planifica una campaña comunicacional identificando con claridad los temas a informar, la audiencia y los medios más pertinentes para acceder a ella. Se preocupa de crear un discurso y perfeccionarlo con apoyo de expertos para que se ajuste a los valores y sea coherente con sus propósitos institucionales, logrando intercambios efectivos de la información. Su discurso es claro y está en sintonía a los intereses de los interlocutores, y si bien genera adecuados espacios de diálogo, estos más bien se orientan a una finalidad explicativa y descriptiva que aclaratoria. En cuanto a gestión de redes, realiza una gestión acorde a sus necesidades mapeando el territorio con las opciones que podrán ser estratégicas para lograr sus objetivos institucionales. Es capaz de motivar a otros y sumarlos a su gestión con sus argumentos, representando a su institución y dando claridad respecto a sus propósitos y fines. Si bien cuenta con una visión general de los aportes recibidos y los beneficios, estos resultados no se han medido con indicadores más específicos que den plena claridad de los cambios positivos que han logrado en su institución. Respecto a la competencia manejo de crisis, enfrenta las contingencias reconociendo el alcance e impacto de estas, entregando directrices efectivas al equipo, si bien no siempre lo realiza desde el primer momento. En la gestión de las dificultades da cuenta de su capacidad de coordinarse con otros y readministrar recursos, logrando aprovechar las oportunidades que le permitirán reducir el riesgo. Las barreras del trabajo son tomadas como momentos para reelaborar algunos procesos, aunque no siempre estos cuentan con la participación de su equipo para llegar a ellas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8
Candidato/a N° 5	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Ejecutivo o Directora Ejecutiva
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23343
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Mención Inglés como lengua Extranjera, Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a Unidad Técnico Pedagógico Comunal, Jefe/a de Unidad Técnico Pedagógico, Profesional de Apoyo Pedagógico Comunal, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Estado de Biología y Ciencias.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, MBA, Dirección y Organización de Empresas, Magíster en Planificación y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación (ADP), Docente y Asesor/a de Proyectos, Par Evaluador y Coordinador Regional Sur, Director/a de Gestión Académica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Estado en Educación General Básica mención Ciencias Sociales, Magíster en Educación Mención en Currículum y Evaluación Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Profesor/a, Orientador/a, Jefe/a UTP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Física y Computación, Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Profesional Asesor/a Departamento de Empleo y Capacitación de Empresas, Jefe/a Provincial del Departamento de Educación Cordillera, Director/a, Encargado/a Nacional del Programa de Becas Individuales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Educador/a de Párvulos, Magíster en Mediación, Familia e Infancia.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Jefe/a Técnica Pedagógica Director/a, Docente Carrera Educación Parvularia, Consultor/a de Servicios Educativos y Tecnológicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación General Básica.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a Ejecutivo, Director/a Regional Valparaíso, Coordinador/a Nacional de Normalización de Estudios, Coordinador/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.