

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión y Desarrollo de las Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Aconcagua
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23348
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

ALEJANDRA DE LAS MERCEDES MEZA VEAS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institucion
2001	Psicóloga	Universidad Santo Tomás

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Periodo	Cargo	Institucion
01.2023 a la fecha	Psicóloga de Procesos de Reclutamiento y Selección Freelance	Instituto Agrícola Pascual Baburizza
02.2022 – 12.2024	Psicóloga de Entrenamiento en Psicología de la Emergencia	Compañía Minera Lundin Gold
09.2019 – 05.2024	Vicerrectora de Gestión de Personas	Corporación Educacional Monte Aconcagua
03.2019 - 08.2018	Consultora	Independiente
08.2009 – 12.2018	Directora de Desarrollo Humano y Capacitación	Sierra y Plaza Ingeniería y Servicios S.A.

1.4 Reseña Personal:

Psicólogo/a, con 24 años de experiencia profesional desarrollada en el sector privado, principalmente en el sector de servicios a la minería, consultoría y educación escolar. Inicialmente desempeña cargos profesionales, asumiendo rápidamente posiciones directivas en materias de gestión y desarrollo de personas, donde ha sido responsable de los distintos subsistemas, tanto administrativos relacionados a la contratación, gestión documental y pago de remuneraciones, como en ámbitos de desarrollo organizacional liderando procesos de selección, capacitación, relaciones laborales, beneficios y seguridad laboral. Destacan en su trayectoria de los últimos 15 años los cargos desempeñados como Directora de Desarrollo Humano y Capacitación y de Vicerrectora de Gestión de Personas en una Corporación Educacional.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a n° 1	5.8
Candidato/a n° 1 (Nombrado)	5.8
Candidato/a n° 2	5.7
Candidato/a n° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

3. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

Ingeniero en Administración, posee una trayectoria profesional de 18 años desarrollada exclusivamente en el sector público en áreas de gestión y desarrollo de personas, inicialmente en la Fuerza Aérea mostrando una carrera ascendente hasta llegar a cargos de jefatura con responsabilidad por equipos de trabajo y procesos administrativos y de desarrollo de personas. Al pasar a retiro se incorpora al ámbito de la salud, en cargos directivos y de jefatura en similares temáticas a nivel de hospitales de alta y mediana complejidad, donde ha debido gestionar los procesos de personal y remuneraciones atendiendo a distintas figuras contractuales y normativas e implementar y gestionar políticas de desarrollo de las personas. Destacan en su trayectoria de los últimos 15 años los cargos de Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas del Hospital de Ancud y de Jefe del Departamento de Gestión de las Personas del Hospital Regional de Puerto Montt.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Gestión Industrial y Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones; cuenta con una trayectoria profesional de 23 años, desempeñada tanto en el sector público como privado. Inicialmente trabajó en áreas de docencia y soporte a la investigación en instituciones de educación superior, para luego enfocar su carrera en el área de gestión y desarrollo de las personas y en la ejecución de políticas públicas relacionadas con capacitación y empleabilidad. Destacan en su trayectoria los cargos de Director de Recursos Humanos de la Universidad Técnica Federico Santa María y Director Regional Región de O'Higgins del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

Ingeniero de Ejecución en Administración de Empresas, Ingeniero Comercial y Magister en Administración (MBA). Cuenta con una trayectoria profesional de 17 años, desarrollada exclusivamente en el ámbito público, en instituciones vinculadas a infraestructura, salud y previsión social. Ha ejercido cargos de jefatura, con responsabilidad por los procesos de gestión y desarrollo de las personas, ámbito en el cual se ha especializado y donde ha tenido todos los subsistemas de área bajo su responsabilidad, debiendo administrar los procesos de remuneraciones, contrataciones, selección, capacitación, evaluación del desempeño, relaciones laborales y beneficios. Destacan en su trayectoria de los últimos 15 años los cargos de Jefe Unidad Gestión y Desarrollo de Personas de la Subsecretaría de Previsión Social y Jefe Departamento de Gestión de Personas del CRS Provincia Cordillera.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

Psicólogo, con una trayectoria profesional de 31 años desempeñados íntegramente en el área de gestión de personas en instituciones de educación superior, tanto públicas como privadas. Ha desarrollado una carrera ascendente, alcanzando posiciones directivas, liderando equipos de trabajo y procesos relativos al ciclo de vida de las y los trabajadores, siendo responsable del cálculo y pago de remuneraciones, gestión administrativa del personal, reclutamiento, selección, y capacitación, evaluación del desempeño y relaciones laborales. En los últimos 15 años los cargos más relevantes que ha desempeñado son como Director de Recursos Humanos de la Universidad de Valparaíso y Director de Personal de la Universidad Austral de Chile.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

Administrador Público y Magister en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos; cuenta con una trayectoria profesional de 18 años desarrollada en el ámbito público. Denota una carrera ascendente desempeñando cargos directivos y de jefatura, especializándose en el área de gestión y desarrollo de personas que ha liderado en instituciones de la administración central de Estado. Destacan en su trayectoria los cargos de Gerente de Personas de SERCOTEC y Encargado de Gestión y Desarrollo de las Personas en la Unidad de Análisis Financiero, UAF.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

Ingeniero Civil Industrial y Magíster en Gestión de Sistemas de Salud. Profesional con 12 años de experiencia laboral ejercida en el ámbito público y privado en sectores de salud y educación. Ha ejercido roles profesionales, de jefaturas y directivos en áreas de asesoría, docencia y gestión de las personas. entre los cargos desempeñados destacan el de Director de Docencia y el de Jefe de Gestión de las Personas.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

Psicólogo, con 29 años de experiencia profesional desarrollada tanto en el ámbito público como privado, principalmente en áreas de consultoría en materias relacionada a experiencia usuaria y en el sector de la educación, donde ha desempeñado cargos profesionales y de jefatura, tanto a nivel de la educación superior como de la educación escolar. Ha ejercido roles de jefatura en áreas de gestión de personas, siendo responsable de preparar y ejecutar el proceso de traspaso de personal desde la educación municipal a un nuevo Servicio Local de Educación Pública; del mismo modo, ha ejercido una jefatura con responsabilidad por los procesos administrativos asociados a la mantención de carpetas del personal, control de asistencia y dotación, coordinación para la contratación y actualización de información para el pago de asignaciones por carrera docente. Destaca en su trayectoria el cargo ejercido como Jefe de Procesos Administrativos del Servicio Local de Educación Pública Valparaíso, siendo este el cargo más relevante en su carrera profesional.