

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Ejecutivo o Directora Ejecutiva
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Puelche
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23349
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Héctor Alejandro Otárola Jaramillo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Artes Plásticas, Universidad de Concepción (1986).
Estudios Postgrados	Magíster en Educación Mención en Política y Gestión Educacional, Universidad de La República (2009).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2021 a la fecha	Director Departamento de Administración de Educación Municipal	Municipalidad de Quilaco
07.2020 – 07.2021	Director Departamento de Administración de Educación Municipal	Municipalidad de Bulnes
10.2018 – 05.2020	Director Departamento de Administración de Educación Municipal	Municipalidad de Arauco
01.2014 – 09.2018	Director Departamento de Administración de Educación Municipal	Municipalidad de Nacimiento
07.2010 - 01.2014	Director	Liceo Llano Blanco de Los Ángeles

Período	Cargo	Institución
04.2000 – 04.2010	Jefe Provincial de Educación	Secretaría Regional Ministerial de Educación de Bio Bio

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato respecto a la competencia visión estratégica, realiza un diagnóstico de las condiciones del contexto y cómo estas influyen en el logro de los desafíos actuales de la institución aun cuando no siempre futuros. Traza un plan estratégico relacionado con las metas actuales y eventualmente futuras, que es ordenado y pertinente respecto a los objetivos a alcanzar y su impacto. Realiza una evaluación de su estrategia dentro y fuera de su institución, asegurando que sea eficaz y que cuente con el apoyo de todos los actores involucrados en su gestión. En relación a comunicación estratégica, diseña un plan comunicacional que se relaciona con las necesidades del contexto, la comunidad receptora y los medios comunicativos para llegar a ellos. Cuida de que su discurso haga sentido a sus interlocutores y se alinee con su institución, realizando un intercambio de información efectivo en casi todos los espacios donde entrega datos, aun cuando no evidencia de qué manera adaptó el discurso a los distintos interlocutores. Busca ajustarse de acuerdo a las características de la comunidad e intenciona una comunicación clara, asegurándose de responder y responder dudas cuando está en contacto directo con la comunidad, si bien es menos asertivo en otros espacios comunicativos. En cuanto a gestión de redes, el candidato activa contactos con instituciones que resultan claves para su gestión, llegando a estas por ser claramente identificadas y no necesariamente como resultados de un mapeo de las posibles alianzas a concretar. Desde su rol representa a su institución y motiva a otros a sumarse a sus desafíos, transformándoles en actores claves para su gestión. Los acuerdos logrados los aprecia de manera general, pero no logra que la evidencia entregada de muestra con toda claridad del impacto alcanzado. Respecto a liderazgo y gestión de equipos, promueve el reconocimiento y el desarrollo de ambientes laborales inclusivos, creando planes y políticas de trabajo que promueven el buen trato. Del mismo modo es capaz de promover una mayor autonomía en su equipo, con los que mantiene una retroalimentación constante y los impulsa a desarrollar su tarea. A la hora de resolver conflictos, verifica que su equipo evalúe causas y se apliquen las directrices para su resolución, no asegurándose que en todas ellas sean acuerdos duraderos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 5	5.8
Candidato/a N° 6	5.7
Candidato/a N° 7	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Ejecutivo o Directora Ejecutiva
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Puelche
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23349
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster en Dirección de Comunicación Corporativa, Máster en Dirección y Gestión de Empresas, Magíster en Dirección General de Empresas MBA Executive.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Asuntos Corporativos Región del Biobío, Consultor/ Senior Asociado/a, Director/a de Relacionamento Institucional y Comunitario, Docente Facultad de Ciencias Empresariales Sede Chillán, Jefe/a de Gabinete, Subdirector/a de Programación, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Especial, Educador/a de Párvulos, Magíster en Política Educativa.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Carrera Educación Inicial y Trabajo Social, Asesor/a, Director/a Regional Biobío, Director/a Regional Araucanía, Coordinador/a Académica de la Facultad de Educación, Asesor/a Técnico Pedagógico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, MBA, Dirección y Organización de Empresas, Magíster en Planificación y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación (ADP), Docente y Asesor/a de Proyectos, Par Evaluador y Coordinador Regional Sur, Director/a de Gestión Académica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Educación con Mención en Política y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración de Educación Municipal, Secretario Regional Ministerial de Educación, Jefe Provincial de Educación Biobío, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Estado en Educación General Básica mención Ciencias Sociales, Magíster en Educación Mención en Currículum y Evaluación Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Profesor/a, Orientador/a, Jefe/a UTP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Física y Computación, Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Profesional Asesor/a Departamento de Empleo y Capacitación de Empresas, Jefe/a Provincial del Departamento de Educación Cordillera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Estado en Educación Física, Máster en Gestión Educacional, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación (ADP), Director/a Provincial de Educación, Director/a de Educación (ADP), Director/a del Departamento de Educación, Inspector/a General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Educación, Mención Gestión Directiva Escolar.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración de Educación, Director/a Provincial de Educación de Biobío, Asesor/a Técnico Pedagógico de la Dirección Provincial de Biobío, Coordinador/a Comunal de Educación Extraescolar Departamento de Administración de Educación, Docente de Aula, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Políticas Educativas, Magíster en Dirección y Gestión Escolar de Calidad.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo (ADP), Jefe/a de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Básica, Magíster en Gestión Pedagógica-Curricular y Proyectos Educativos, Magíster en Gestión de Proyectos Artísticos, Magíster en Educación, mención Currículum y Evaluación Basado en Competencias, Magíster en Educación, mención Gestión de la Calidad.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Profesor/a de Taller de la Unidad de Deportes y Actividades Extracurriculares, Secretario/a Ejecutivo/a AD Honorem, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.