

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa División Tecnología
Servicio	Dirección de Compras y Contratación Pública
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	23534
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Leonardo Céspedes Viñuela

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Civil en Computación, Universidad de Chile (2002) Ingeniero Civil Industrial, Universidad de Chile (2003)
Estudios Postgrados	Master of Business Administration, University of Melbourne (2009) Magíster en Gestión para la Globalización, Universidad de Chile (2009)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2023 a la fecha	Asesor Estratégico TI (CTO) para el Programa de Mejora de la Calidad del Gasto en Compras Públicas	Dirección de Compras y Contratación Pública
11.2017 - 10.2023	Jefe de División de Tecnologías de la Información	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República
03.2015 - 11.2017	CIO – Director de Tecnologías y Procesos	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica

Período	Cargo	Institución
02.2012 - 02.2015	Director de Gestión Institucional	Universidad de Chile
09.2010 - 01.2012	Gerente Plan de Mejoramiento de la Gestión Institucional	Universidad de Chile
10.2010 - 09.2010	Asesor Estratégico Plan de Mejoramiento de la Gestión Institucional	Universidad de Chile
06.2002 - 10.2017	Consultor Independiente	Consultor en Tecnología y Transformación

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a realiza un análisis diagnóstico para asociar las particularidades de la organización en relación con los desafíos a mediano plazo. Propone una estrategia difusa, enfocada en el convencimiento de los actores por sobre las acciones programadas. Evalúa el impacto de la estrategia, sin embargo, no es claro el cómo lo lleva a cabo.

El/la candidata/a incentiva la alineación con la iniciativa por medio de objetivos claros y orientados a cumplir con el servicio a los usuarios. Coordina un plan de trabajo, designando tareas conforme se requiere, estableciendo lineamientos para la transformación de la metodología de atención. Monitorea a secuencialidad de las acciones y sus resultados bajo indicadores objetivos de eficiencia.

El/la candidato/a demuestra racionalidad en la toma de decisiones, utilizando información objetiva para realizar conjeturas sobre la situación de crisis. Establece un plan de acción en base a la emergencia, reorganizando las tareas en función de mantener la operatividad del servicio. Realiza procesos de evaluación, considerando el origen del problema e instando al equipo de trabajo a plantear soluciones a futuros para evitar nuevas crisis.

El/la candidato/a construye espacios de colaboración profesional, donde los funcionarios puedan expresar sus puntos de vista frente a situaciones de mejora. Prioriza el diálogo técnico en espacios profesionales para abordar de forma individual los conflictos, orientándose al convencimiento de las personas, utilizando la retroalimentación como herramienta para disminuir las brechas.

El/la candidato/a propone iniciativas de mejora de los sistemas para lograr mayor eficiencia y disminuir los errores. Establece estrategias de colaboración, aunque los equipos son estructurados según su plan de trabajo, disminuyendo la posibilidad de co-creación. Realiza procesos de acompañamiento para orientar y apoyar as tareas de los equipos, aun cuando su intención es evitar fallos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa División Tecnología
Servicio	Dirección de Compras y Contratación Pública
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	23534
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Informática y MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Tecnológico/a, Subgerente/a de Tecnología (CTO), Gerente/a Continuidad Operacional Tecnología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a de Ejecución de Computación e Informática.

Ha ocupado cargos como Director/a de Transformación y Gestión de Soluciones, Subgerente/a de Tecnología /CIO, Gerente/a de Sistemas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil en Computación.

Ha ocupado cargos como Docente Pregrado, Consultor/a Senior y Propietario, Vicepresidente/a Regional de Operaciones TI y Customer Success, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee Magíster en Administración (MBA y Magíster en Marketing y Dirección Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Académico Postgrados, Consultor/a Independiente, Chief Information Officer (CIO), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución Electrónico y MBA.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Operaciones y Servicios Tecnológicos, Gerente/a Regional de Gestión de Servicios, Gerente/a de Operaciones y Servicios de Tecnología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil en Informática y MBA - Máster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Internacional para la evaluación del componente de tecnología del Censo de Costa Rica, Asesor/a en Continuidad Operativa y Ciberseguridad para el Censo 2024, Subdirector/a de Estudios y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil en Informática y Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Director/a Desarrollo IT, Gerente/a Transformación Digital Chile - Perú, Gerente/a de Facturación y Mediación Red Fijo y Móvil, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución Electrónica y Máster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Informática, Jefe/a de Ingeniería Proyectos Complejos, Jefe/a de Subdivisión Informática y Telecomunicaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.