

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda |
| Servicio | Servicio de Salud Metropolitano Sur |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 2361 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|--------------------------------|
| Roberto Enrique Reveco Gajardo |
|--------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 1985 - 1988 | Ingeniero Civil Industrial. (1988) | Universidad del Bío-Bío. |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------|---|--|
| 2011 | Director | Centro de Salud Universidad Católica Santísima Concepción. |
| 2009 - 2011 | Subgerente Asociados | Asociación Chilena de Seguridad. (ACHS) |
| 2004 - 2009 | Subgerente Hospital del Trabajador Concepción | Asociación Chilena de Seguridad. (ACHS) |
| 2000 - 2003 | Gerente de Proyecto | SODEXHO Chile S.A. |
| 1998 - 2000 | Director de Compras y Logística | SODEXHO Chile S.A. |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, destaca su capacidad de hacer propio, los objetivos y metas estratégicas de la organización. Integra a su plan de acción, los lineamientos e intereses principales de la institución. Otro aspecto a destacar, son sus habilidades relacionales y de negociación, pues logra sumar a actores externos e internos, en sus propuestas, estableciendo acuerdos convenientes para todos los involucrados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8 |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.6 |
| Candidato/a N° 4 | 5.6 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda |
| Servicio | Servicio de Salud Metropolitano Sur |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 2361 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a y posee MBA con especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como, Director/a Hospital (Suplente), Director/a Hospital (Subrogante), Subdirector/a Atención Ambulatoria, Jefe/a Servicio Pediatría, Jefe/a Subrogante Servicio Pediatría, Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a y Contador/a Público y posee Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como, Asesor/a Proyecto Hospitales Concesionados, Director/a, Jefe/a Regional de Planificación y Presupuesto, Gerente/a Administración y Finanzas, Subdirector/a Ejecutivo, Jefe/a de Implantación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Naval Mecánico y posee Diplomado en Administración y Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como, Gerente/a de Operaciones y Comercial, Gerente/a de Salud, Gerente/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y posee Master en Marketing y Gestión Comercial.

Ha ocupado cargos como, Gerente/a General y Dueño, Gerente/a Comercial, Gerente/a Administración y Finanzas, Gerente/a Comercial y Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Politécnico Militar mención Economía y Administración y posee Magíster en Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como, Gerente/a Proyecto Hospital del Trauma de Costa Rica, Gerente/a Comercial del Hospital del Trabajador, Santiago, Subgerente/a General Hospital del Trabajador, Temuco, Gerente/a Hospital Clínico de la Frontera, Universidad Mayor, Temuco, Director/a Comercial y de Finanzas, Hospital Militar de Santiago, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a y posee Magíster en Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como, Subdirector/a Médico, Director/a (Suplente), Subdirector/a Médico, Anestesiólogo Staff, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial Licenciado en Ciencias Económicas y Administrativas y posee Master en Gestión en Calidad.

Ha ocupado cargos como, Socio y Gerente/a General, Asesor/a Técnica, Gerente/a División Operaciones, Ingeniero/a de Estudios, División de Calidad, Gerente/a de Planificación y Tecnología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil de Industrias y posee Magister en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como, Administrador de Contrato, Gerente/a Finanzas y Desarrollo, Gerente/a de Administración, Control de Gestión y Servicios Compartidos Chile - Perú, CFO Cemento Polpaico S.A. Gerente de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.