

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora o Director Regional, Región de Coquimbo
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23650
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Marco Antonio Ávila Lavanal

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor Educación Media en Castellano, Universidad Católica Silva Henríquez (2000)
Estudios Postgrados	Magíster en Educación, Universidad Católica Silva Henríquez (2008)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2024 - actualidad	Director	Escuela Territorio Antártico
03.2022 - 08.2023	Ministro	Ministerio de Educación
09.2018 - 02.2022	Coordinador de contenidos	Fundación Chile
09.2015 - 07.2018	coordinador de Educación Media	Ministerio de Educación
03.2013 - 07.2015	Director	Corporación Emprender
09.2008 - 02.2013	Consultor Educacional	Fundación Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en visión estratégica, desarrolla planes que le permitan abordar los desafíos de su área, analizando los objetivos estratégicos y el contexto actual que enfrenta. Planifica el trabajo, incorporando objetivos, tiempos e impactos, y evalúa la estrategia a medida que la implementa. Detecta resistencias, y genera espacios de dialogo que le permitan resolverlas. Respecto a la competencia de gestión y logro, el candidato elabora planes de trabajo, donde organiza los recursos de manera eficiente, y establece objetivos claros a sus equipos, motivándolos con los nuevos desafíos. Controla los avances, incorporando indicadores que le permitan asegurar los resultados. Sobre su gestión de redes, el candidato genera lazos con distintas organizaciones que le permitan desarrollar los objetivos encomendados, transmitiendo información relevante sobre los proyectos, de manera de lograr su compromiso. Para ello, considera los intereses de las partes y logra acuerdos que los beneficien. En términos de manejo de crisis y contingencias, el candidato mantiene la racionalidad y analiza los escenarios que enfrenta, dimensionando el alcance de los problemas. Desde ahí, organiza planes de acción, que le permitan enfrentar la crisis, solicitando los apoyos pertinentes. Posteriormente, evalúa con su equipo las consecuencias de la crisis y las acciones que permitan contener próximos eventos, pero no así las causas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora o Director Regional, Región de Coquimbo
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	23650
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial, Magíster en Ciencias de la Educación, Mención en Docencia e investigación Universitarias.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Educación Municipal, Coordinación PIE Comunal, Relator/a, Director/a Colegio Lo Boza Dra. Rosalba Lagos Mónaco, Supervisor/a, Coordinador/a PIE Colegio Arzobispo Crecente Errazuriz, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Contador/a Auditor, Profesor/a de Enseñanza Técnico Profesional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a de Auditoría, Encargado/a de Auditoría, Director/a de Servicios Traspasados, Subdirector/a Administrativo/a, Coordinador/a de Administración General, Director/a, Jefe/a de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial, Ingeniero/a Industrial, Magíster en Gestión de Gobierno.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Oficina de Gestión de Cobranza, Jefe/a de Gestión Operativa, Asesor/a Gestión Estratégica Nivel Central, Coordinador/a programa de Integración Escolar y Plan de Mejoramiento Educativo, Profesional de Inclusión, Convenio Servicio Nacional de Discapacidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Educador/a de Párvulos, Magíster en Educación Inicial con Menciones.

Ha ocupado cargos como Docente Carrera de educación parvulario, Director/a Regional, Coordinador/a de prácticas, tutor/a de prácticas, Director/a de Escuela Educación Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial especialista en Problemas de Audición y Lenguaje, Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a (S), Jefe/a unidad Técnico pedagógico, Asesor/a Técnico, Coordinador/a de Proyectos, Educador/a Diferencial Especialista en Trastorno de Audición y Lenguaje, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Educador/a de Párvulos, Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones Escolares.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Legislativo de un parlamentario, Jefe/a de Departamento de Participación Ciudadana y Trato Usuario, Director/a, Coordinador/a Comunal Educación Parvularia, Fiscalizador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Matemáticas y Física, Magíster en Administración Educacional con mención en Administración y Planificación Educacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Consultor/a, Director/a Académico Interino, Subdirector/a de Desarrollo Estratégico, Director/a Regional, Vicerrector/a Académico de la Escuela de Comercio de Santiago (IP y CFT), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica, Jefe/a de Gabinete, Encargado/a Intersector, Jefe/a Técnico del Programa de Atención Integral Familia 24 horas, Orientador/a Educacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Educador/a de Párvulos, Magíster en Educación Inclusiva.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a Implementador/a, Jefe/a Departamento Gestión Curricular y Calidad Educativa, Profesional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.