

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS**
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa División de Estudios, Desarrollo y Políticas
Servicio	Comisión Nacional de Riego
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	23779
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Marianela Berenice Matta Lagos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Ingeniero Civil Agrícola, Universidad de Concepción (2008)
Estudios Postgrados	Magíster en Ingeniería Agrícola, Universidad de Concepción (2012)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2024 a la fecha	Jefa de División de Estudios, Desarrollo y Políticas (S)	Comisión Nacional de Riego
07.2019 a 04.2024	Coordinadora Unidad de Desarrollo	Comisión Nacional de Riego
12.2012 - 06.2019	Profesional de Apoyo	Comisión Nacional de Riego
02.2012 - 11.2012	Jefe de Proyectos	Cepia Ingenieros Consultores
01.2008 - 12.2011	Asistente de investigación	Universidad de Concepción

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata en lo referente a la competencia de visión estratégica, demuestra capacidad de realizar un análisis de los objetivos del área y de conectarlos con los desafíos institucionales actuales. Además, desarrolla un plan de trabajo que responde de manera efectiva a las metas establecidas, definiendo objetivos claros. Asimismo, identifica aliados potenciales y posibles resistencias, con el objetivo de obtener el respaldo necesario de las partes involucradas. Respecto a la competencia de gestión y logro, gestiona planes de trabajo eficientes, ajustando prioridades y estrategias ante imprevistos. Asimismo, establece objetivos claros, define plazos y resultados esperados, motivando y comunicando al equipo una visión clara. Además, supervisa el progreso de las iniciativas, estableciendo indicadores para garantizar el logro de los resultados deseados. En cuanto a la competencia de gestión de redes, establece conexiones con áreas cuya participación es crucial para alcanzar los objetivos a su cargo, compartiendo información clave sobre los proyectos a desarrollar. Además, consigue acuerdos de beneficio mutuo al tener en cuenta los intereses de todas las partes involucradas. En cuanto a la competencia de innovación y mejora continua, demuestra capacidad para identificar oportunidades de mejora dentro de su área, perfeccionando procedimientos y buscando soluciones novedosas para enfrentar situaciones de dificultad. Además, muestra habilidad para crear espacios que fomenten la co-creación de iniciativas por parte de su equipo de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa División de Estudios, Desarrollo y Políticas
Servicio	Comisión Nacional de Riego
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	23779
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución Agrícola.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Técnico de la Dirección Ejecutiva, Asesor/a de la Subsecretaría, Gerente, Ingeniero/a Asesor, Coordinador/a de la Unidad de Gestión del Proyecto, Coordinador/a Regional de Riego, Jefe/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Arquitecto/a, Magíster en Desarrollo Urbano.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Desarrollo Rural, Jefe*a Unidad de Desarrollo Rural, Encargado/a de Programas, Encargado/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Coordinador/s Oficina Regional Maule, Ingeniero/a Inspección y Revisión, Encargado/a Técnico Convenio CNR GORE Maule, Jefe/a de Proyecto, Ingeniero/a de Proyectos Área Hidráulica e Hidrológica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil con Menciones en Medio Ambiente, Magíster en Ciencias de la Ingeniería.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Economía Ambiental, Asesor/a Política de Sostenibilidad Hídrica de la Región de Los Lagos, Asesor/a Independiente Recursos Hídricos, Jefe/a de División de Estudios y Planificación, Asesor/a Independiente, Jefe/a de División Investigación y Aplicaciones Nucleares, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Geógrafo/a, Máster Universitario en Hidrología y Gestión de los Recursos Hídricos.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Bases, Jefe/a de Departamento de Fomento al Riego, Jefe/a de Gabinete, Encargado/a de Bases, Coordinador/a Unidad de Programas, Profesional Convenio CNR-MINAGRI, Geógrafo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Región del Biobío, Gestor/a de Proyectos, Administrador/a de Estudios de Obras Mayores, Jefe/a de Proyectos, Socio/a y jefe/a de Ingeniería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.