

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa de División Estudios y Asistencia Técnica
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	24145
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Gherman Nicolás Welsch Chahuán

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2009	Abogado	Universidad de Valparaíso
2014	Magíster en Derecho Penal	Universidad de Talca

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2024 - 2024	Jefe División de Estudios y Asistencia Técnica (s)	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
05.2022 - 05.2024	Director de Estudios	Centro de Estudios de Justicia de las Américas
06.2018 - 05.2022	Director Unidad de Planificación y Coordinación Estratégica	Fiscalía de Chile
01.2016 - 06.2018	Jefe Departamento de Reinserción Social de Adultos	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
07.2015 - 01.2016	Coordinador Nuevo Código Penal	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
07.2014 - 07.2015	Abogado Asesor División de Estudios	Fiscalía de Chile
07.2010 - 07.2014	Abogado Área de Justicia y Reinserción	Fundación Paz Ciudadana

Período	Cargo	Institución
05.2009 – 06.2015	Abogado	Ejercicio Libre de la Profesión
01.2007 – 06.2010	Abogado Investigador	Centro de Estudios y Asistencia Legislativa PUCV

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en referencia a la competencia de visión estratégica, desarrolla un plan de trabajo alineado con la misión de la institución, incorporando elementos del contexto y considerando las variables del entorno para abordar los desafíos. Adicionalmente, identifica a los aliados necesarios para mitigar las resistencias y asegurar la correcta implementación de la estrategia. Finalmente, establece objetivos y plazos adecuados a las demandas, diseñando un plan de trabajo sólido y consistente.

Respecto a la competencia de gestión y logro, estimula a sus colaboradores para que se sumen a las iniciativas, explicándoles claramente los objetivos y transmitiéndoles un sentido de propósito en las actividades; involucra a sus subordinados y a los actores clave en el proceso para desarrollar trabajos que se ajusten a las expectativas. Además, redistribuye las funciones según las demandas y automatiza los procesos para responder de manera eficiente a los requerimientos.

En cuanto a la competencia de gestión de redes, se dirige a las personas clave para el cumplimiento de objetivos, comprometiéndolas con las iniciativas y atendiendo sus inquietudes, estableciendo relaciones cercanas con ellas. Comunica claramente los objetivos y subraya la importancia de centrarse en resolver las problemáticas de los usuarios. A su vez, dedica tiempo a escuchar a los actores clave, indaga en sus preocupaciones e incluye sus inquietudes en el desarrollo de acuerdos.

En relación con la competencia liderazgo y gestión de equipos, ejerce un estilo de liderazgo participativo, ya que organiza reuniones para considerar la postura de sus subalternos e integra sus aportes en el desarrollo de los trabajos. Estimula a sus colaboradores a participar activamente en estas reuniones, brindándoles la oportunidad de expresar libremente sus opiniones. Asimismo, proporciona retroalimentación sobre su desempeño e indaga en sus preocupaciones para fortalecer sus habilidades y motivarlos a asumir riesgos.

En relación con la competencia de innovación y mejora continua, desarrolla soluciones creativas para abordar los desafíos de la organización y valora las posturas de sus colaboradores en las reuniones, definiendo propuestas en las que han participado diversas personas. Conjuntamente, consulta con especialistas para generar productos que respondan a las necesidades de los países y para asesorarse en temáticas de género y derecho penal, exhibiendo interés en actualizar sus conocimientos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa de División Estudios y Asistencia Técnica
Servicio	Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	24145
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles. Posee un Magíster en Gestión de Gobierno, y un Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Inspector/a Técnico/a de Obras, Jefe/a Departamento de Estudios y Análisis Territorial, Jefe/a (s) División de Políticas y Desarrollo Institucional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un Máster en Administración y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Estudios, Director/a de Nuevos Negocios, Socio/a, Subdirector/a de Contenidos, Cultura y Gestión de la Innovación, Gerente de INNOVACIÓN Y Desarrollo, Director/a Centro de Evaluación y Modelamiento de Negocios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cientista Político/a. Posee un Magíster en Ciencia Política Mención Instituciones y Procesos Políticos, y un Máster of Arts.

Ha ocupado cargos como Analista y Coordinador (s) División de Estudios, Jefe/a División de Estudios, Jefe/a Unidad Análisis de Datos y Coordinación Intersectorial, Gerente de Estudios y Asuntos Gremiales, Coordinador/a de Estudios e Investigación, Jefe/a División de Seguridad Pública. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a. Posee un Magíster en Estudios de Género y Cultura con mención en Humanidades.

Ha ocupado cargos como Asistente de Investigación, Coordinador/a de Evaluación y Asistencia Pedagógica, Director/a de Estudios, Consultor/a, Especialista en Género, Asesor/a Ministerial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cientista Político/a. Posee un Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Coordinador/A Observatorios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a. Posee un Magíster of Development Practice.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional de Programa Ministerial, Coordinador/a Área de Infancia, Jefe/a Área de Niñez y Juventud, Consultor/a Externo, Coordinador/a de Proyectos, Subdirector/a Estrategia y Desarrollo de la Dirección de Estudios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión de la Calidad, Administrador/a del Sistema de Gestión Integrada, Encargado/a de Procesos, Jefe/a Departamento de Estadísticas Económicas, Jefe/a Departamento de Estudios y Gestión de la Información. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Analista Económico/a, Jefe/a Departamento, Jefe/a de Proyecto, Subdirector/a Técnico/a, Asesor/a Subdirección de Operaciones, Coordinador/a de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Economía Aplicada a Políticas Públicas, y Master of Arts in International Political Economy and Development.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Capacitación y Servicios, Gerente de Administración y Finanzas, Economista Senior, Jefe/a Departamento de Estadísticas Económicas, Analista Senior, Subdirector (s) de Operaciones, Jefe/a Departamento de Infraestructura Estadística, Jefe/a Oficina de Estudios y Estadísticas . Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.