

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS**  
**(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	24489
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Luis Rigoberto Guerrero Jorquera
----------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
1992	Asistente Social	Universidad Tecnológica Metropolitana
2009	Master en Rehabilitación Psicosocial en Salud Mental	Universidad Autónoma de Barcelona (UAB)
2023	Magíster en Gestión en Atención Primaria de Salud	Universidad Andrés Bello

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
12.2022 – 12.2023	Jefe de división desarrollo y gestión de personas	Ministerio de obras públicas Subsecretaría
07.2022 – 12.2022	Asesor	Seremía Ministerio de obras públicas
06.2021 - 06.2022	Director de desarroll comunitario	Municipalidad de Machalí
03.2001 - 08.2021	Docente educación superior	INACAP
02.2009 - 03.2014	Jefe depto. de desarrollo local e inversión ciudadana	Municipalidad de Rancagua

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación a gestión y logro, elabora planes de trabajo, donde organiza los recursos y establece metas concretas a los equipos, alineándolos con los resultados. Se adapta ante obstáculos que pueda encontrar, y realiza un seguimiento de los avances en base a indicadores.

Sobre gestión de redes, el candidato mantiene los lazos existentes en la organización e incorpora nuevas alianzas, transmitiendo información clave, donde recoge los intereses de sus contrapartes, de manera de lograr beneficio mutuo. Ahora bien, no se observa que logre mayor adherencia de los otros actores.

En manejo de crisis y contingencias, actúa desde la racionalidad e identifica el alcance de los problemas, tomando acciones e implementando una solución, donde solicita apoyo de otros actores. Tras esto, analiza las consecuencias de la crisis, pero no incorpora a su equipo en la reflexión ni toma acciones correctivas

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.5 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	24489
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Planificación, Desarrollo y Control, Director/a, Asesor/a de Proyecto, Consultor/a Especialista en Envejecimiento y Vejez. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Director/a Ejecutivo/a, Director/a Regional, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a PIE, Coordinador/a Social, Asesor/a, Asistente Social Programa Discapacidad, Encargado/a de Vinculación Programa de Inclusión. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social. Posee un Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a, Jefe/a Técnico/a, Delegado/a de Prestación de Servicios, Coordinador/a de Control y Seguimiento, Jefe/a (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial. Posee un Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional.

Ha ocupado cargos como Profesor/a Diferencial, Jefe/a Unidad Técnica Pedagógica, Director/a de Escuela. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Terapeuta Ocupacional. Posee un Magíster en Terapia Ocupacional.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Sala de Rehabilitación, Gestor/a de Programas de Salud, Director/a de Salud, Encargado/a Oficina Inclusión Social, Subdirector/a Ejecutivo/a, Docente, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.