

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles
Servicio	Servicio de Salud Bio Bio
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	24789
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Alejandro Manuel Manríquez Vallejos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2006	Matrón	Universidad de Concepción
2011	Ingeniero Comercial	Universidad Arturo Prat
2016	Magister Internacional en Administración de Empresas	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2021 - 2024	Director Atención Primaria	Servicio de Salud Araucanía Norte
12.2019 - 02.2021	Director (S)	Servicio de Salud Araucanía Norte
01.2019 - 12.2019	Director Atención Primaria	Servicio de Salud Araucanía Norte
07.2014 - 02.2019	Director	Hospital de Mulchén, Servicio de Salud Bio Bío
02.2011 - 07.2014	Director	Hospital Dr. Roberto Muñoz Urrutia de Huépil, Servicio de Salud Bio Bío
11.2007 - 02.2011	Jefe de Auditoría Clínica Asistencial	Servicio de Salud Araucanía Norte

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a su visión estratégica, visualiza los principales elementos que componen las situaciones que enfrenta, buscando las mejores opciones de abordaje. Diseña planes congruentes con los objetivos institucionales que consideran metas y plazos, realizando evaluaciones posteriores que le permiten identificar dificultades, abordar con oportunidad los problemas y validar la gestión que instaura tanto a nivel interno como externo.

Respecto de su gestión, se aprecia un actuar organizado, sistemático y controlado para cumplir no sólo con los objetivos, sino también para gestionar acciones en congruencia con la normativa y disposiciones globales del servicio. En este sentido, gestiona planes para orientar a los equipos en esta dinámica, trabajar con mayor eficiencia y readecuar acciones en función de las limitaciones que se presentan, con procesos profesionalizados de control de la gestión y avance que le permiten aportar al cumplimiento de las metas estratégicas.

Da cuenta de una efectiva capacidad para gestionar redes a nivel intersectorial e interinstitucional, considerando diversidad de elementos; diseña una estrategia que contempla comprender las necesidades de cada parte para encontrar los puntos de interés en los que puede generar soluciones viables y con beneficios a nivel bidireccional. En este sentido, es hábil para gestionar lazos, comprometer acciones y desarrollar iniciativas colaborativas que responden también a las necesidades de la comunidad.

Ante situaciones de crisis activa protocolos, analiza las aristas vinculadas a la problemática, busca generar acuerdos transversales con todos los protagonistas y diseña una mecánica de soluciones que articula de manera estratégica en función de acciones internas y externas a la institución. En este sentido, flexibiliza ante algunas situaciones, se empodera de su autoridad y defiende los intereses de las personas, pero no se aprecian cambios sostenidos en el tiempo sino más bien actúa bajo condiciones específicas y contemplando las características propias de cada problema que aborda.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles
Servicio	Servicio de Salud Bio Bio
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	24789
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial. Posee un MBA con Especialidad en Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Subgerente General, Director/a, Gerente de Operaciones, Jefe/a de División de Fomento e Industrias. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Gestión de Recursos Financieros, Jefe/a Departamento de Auditoría, Director Hospital (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas. Posee un Magíster en Dirección de Empresas (MBA).

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Encargado/a de Recursos Humanos, Director/a Comunal de Salud Municipal, Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster de Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Socio gerente, Director/a, Subdirector/a Administrativo/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración e Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Dirección de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a del Departamento de Operaciones y Logística, Jefe/a de Contabilidad y Administración, Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a. Posee un Magister en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Administrador/a Municipal, Consultor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.