

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director o Directora Regional de Arica y Parinacota |
| Servicio | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA |
| Ministerio | Ministerio del Interior y Seguridad Pública |
| N° Concurso | 24794 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-------------------------------|
| Jorge Emilio Cannobbio Santos |
|-------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año titulación | Título | Institución |
|----------------|---|-------------------------|
| 2007 | Psicólogo | Universidad de Tarapacá |
| 2020 | Magíster en Ciencias Sociales Aplicadas | Universidad de Tarapacá |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|---|---|
| 06.2022 – 2024 | Director Regional | Fondo de Solidaridad e Inversión Social Arica y Parinacota |
| 07.2021 – 05.2022 | Encargado de Participación Ciudadana | Municipalidad de Arica |
| 05.2019 – 06.2021 | Jefe del Departamento de Comunidad y Territorio | Municipalidad de Arica |
| 09.2018 – 04.2019 | Encargado de Prevención | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol |
| 09.2017 – 08.2018 | Director Regional (S) | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol |

Antecedentes proceso de selección (Art. 55 Ley N° 19.882)

| Período | Cargo | Institución |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 08.2013 – 01.2015 | Encargado de Prevención | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol |
| 03.2013 – 08.2013 | Asesorías Independientes | - |
| 03.2008 – 03.2013 | Secretario Regional Ministerial | Secretaría Regional Ministerial de Salud Arica y Parinacota |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación con la competencia de visión estratégica, demuestra capacidad para realizar un análisis exhaustivo de los objetivos estratégicos de su área, conectándolos con el contexto actual. Además, diseña un plan de trabajo que responde a las metas establecidas, definiendo objetivos claros e impactos esperados. Evalúa de manera efectiva el impacto de la implementación de la nueva estrategia, identificando aliados clave.

En relación con la competencia de gestión y logro, demuestra habilidad para definir objetivos claros, alineando y motivando al equipo hacia su consecución. Además, coordina efectivamente el plan de trabajo, organiza los recursos de manera eficiente y muestra adaptabilidad ante obstáculos. Asimismo, establece mecanismos de seguimiento para monitorear el progreso y asegurar el cumplimiento de los planes de trabajo.

Respecto a la competencia de gestión de redes, demuestra habilidad para establecer conexiones con organizaciones pertinentes al desarrollo de los objetivos bajo su responsabilidad. Además, comunica de manera efectiva información relevante, fomentando la adherencia y el compromiso con el proyecto. Asimismo, consigue acuerdos que benefician a todas las partes involucradas, teniendo en cuenta sus intereses y contextos específicos.

En relación con la competencia de innovación y mejora continua, demuestra la capacidad para proponer nuevos enfoques que integran y perfeccionan los procedimientos de su gestión, con el objetivo de agregar valor. Además, crea espacios para fomentar la colaboración y la co-creación dentro de su equipo de trabajo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.1 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.4 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director o Directora Regional de Arica y Parinacota |
| Servicio | Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol - SENDA |
| Ministerio | Ministerio del Interior y Seguridad Pública |
| N° Concurso | 24794 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Regional, Encargado/a Unidad de Gestión del Usuario, Asesor/a, Subgerente de Fundación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Educación Física e Ingeniero/a de Ejecución en Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Proyectos, Secretario/a Regional Ministerial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Planificador/a Social.

Ha ocupado cargos como Gestor/a de Formación y Capacitación, Jefe/a Departamento Gestión de Programas, Coordinador/a de Tiendas, Coordinador/a Comunal. Asesor/a, Coordinador/a Territorial de Programa, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Agrícola. Posee un Magister en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de Programa, Encargado/a Comunal de Programas Social, Jefe/a Técnico/a Unidad Programa, Encargado/a de Servicios Generales. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía. Posee un Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Par Evaluador de Acreditación, Secretario/a Regional Ministerial, Director/a de Docencia, Coordinador/a de Planificación Educacional, Asesor Parlamentario, Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Cientista Político/a.

Ha ocupado cargos como Asistente de Investigación, Encargado Comunal de Programa, Encargado/a Unidad de Análisis Territorial, Director/a de Seguridad Pública, Director/a Desarrollo Comunitario, Encargado/a de Relaciones Públicas y Eventos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.