

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa Departamento Financiero y de Administración
Servicio	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	24796
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Sandra Edith Díaz Salazar

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Contador Público y Auditor, Universidad de Santiago de Chile (1995)
Estudios Postgrados	Magíster en Administración MBA, con Mención en Gestión en Finanzas, Universidad de Chile (2003)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2024 - a la fecha	Subdirectora de Administración y Finanzas	Servicio Registro Civil e Identificación
10.2023 - 12.2023	Directora Administrativa Regional Metropolitana Norte (S)	Defensoría Penal y Pública
04.2023 - 07.2023	Gerente de Administración y Finanzas	Fiscalía de Chile
10.2022 - 03.2023	Directora Ejecutiva Nacional (S)	Fiscalía de Chile
04.2016 - 09.2022	Gerente de Administración y Finanzas	Fiscalía de Chile

Período	Cargo	Institución
09.2015 – 03.2016	Gerente de Administración y Finanzas	Defensoría Penal y Pública
05.2008 – 08.2015	Gerente de Administración y Finanzas	Fiscalía de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El/la candidata/a participa del equipo que elabora la estrategia institucional, aunque no siendo quien la lidera, desde su rol asumiendo la responsabilidad de bajar los focos estratégicos a su área con la finalidad de desarrollar planes operativos para dar cumplimiento a las metas institucionales, involucrando a los distintos estamentos para generar adeptos al plan, incorporando herramientas para verificar el impacto. No obstante, no es quien lidera la estrategia a nivel institucional, el plan global o las acciones para el apoyo de toda la organización.

El/la candidata/a es efectiva para guiar al equipo hacia el cumplimiento de objetivos desafiantes, motivando a los funcionarios al involucrarlos en los procesos, aunque no siempre siendo ella quien define las metas por cumplir. Implementa un plan robusto donde establece nuevas prioridades, gestiona otros recursos y elabora otras estrategias, sobre las cuales considera indicadores para monitorear los avances del plan y el impacto dentro de la institución.

El/la candidata/a promueve un entorno de trabajo positivo en que impulsa la participación de las distintas áreas, fomenta la escucha entre los funcionarios y las instancias de convivencia extralaboral para afianzar los vínculos, siendo oportuna para abordar los conflictos y promover las instancias de diálogo para buscar una solución. Suma a las capacitaciones dispuestas por la institución instancias para que los funcionarios se capaciten en otras temáticas relevantes, aunque centrándose en generar espacios de retroalimentación del desempeño para las jefaturas directas por sobre considerar instancias hacia un mayor desarrollo de todos los funcionarios.

El/la candidata/a a partir de los focos estratégicos de la institución se suma a los esfuerzos para innovar, procurando extraer aprendizajes de experiencias laborales anteriores que le permitan impulsar dentro del equipo la necesidad de plantear ideas nuevas que deriven en mejoras a los procedimientos y procesos de la unidad que lidera, aunque sin presentar una inquietud mayor por mantenerse actualizada en las innovaciones dentro del área, sino que apoyando desde su rol la inquietud de la autoridad por incorporar tecnología, donde si bien el equipo participa generando propuestas, puede no involucrarse en el desarrollo al externalizarse ese proceso, derivando en un menor aprendizaje.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.2
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa Departamento Financiero y de Administración
Servicio	Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	24796
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N° 1

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Administración de Empresas. MPhil en Ingeniería para Desarrollo Sustentable.

Ha ocupado cargos como Gerente/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Presupuesto, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N° 2

Reseña Personal:

El/la candidata/a Ingeniero/a Comercial y Master of Arts in Economics.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de la División de Administración y Finanzas (ADP), Director/a Zonal Centro Norte, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N° 3

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a en Administración y Magíster en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Planificación, Presupuesto y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Público y Magíster en Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial y MBA Especialidad en Project Manager.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Nacional , Director/a de Administración y Finanzas, Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Civil Industrial y Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a del Departamento de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Analista Contable, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a Nacional Departamento Administración y Finanzas, Profesional Departamento de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial y Magíster en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Jefe/a de Administración y Finanzas del Equipo Implementador, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Administrador/a Público e Ingeniero/a Comercial. Posee Magíster en Administración de Empresas MBA y Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Administración. Dirección de Arquitectura, Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidata/a es Contador/a Público Auditor y Máster en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Jefe/a División de Presupuestos y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.