

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Costa Central
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24883
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Alejandra Paz Vio Gorget
--------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Título Pregrado</b>	Arquitecta, Universidad de Chile (1998).
<b>Estudios Postgrados</b>	-

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Directora Regional de Arquitectura	Dirección Regional de Valparaíso, Dirección de Arquitectura, Ministerio de Obras Públicas.
05.2022	Búsqueda de Trabajo	
11.2018 – 04.2022	Jefe de Oficina de Arquitectura La Serena	Empresa Constructora B+V
05.2018 – 11.2018	Analista de Planeamiento	Dirección Regional de Coquimbo, Dirección de Planeamiento Ministerio de Obras Públicas.
05.2014 – 04.2018	Directora Regional de Planeamiento	Dirección Regional de Coquimbo, Dirección de Planeamiento Ministerio de Obras Públicas.

Período	Cargo	Institución
05.2011 – 04.2014	Gerente de Proyectos Oficina Central Coquimbo	Empresa Constructora HIKZA
03.2005 – 04.2011	Directora Regional de Arquitectura	Dirección Regional de Coquimbo, Dirección de Arquitectura, Ministerio de Obras Públicas.

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata respecto de su visión estratégica, la candidata logra identificar los objetivos estratégicos de su área y de la institución, vinculándolos con el contexto y los desafíos que este plantea, elaborando un plan de trabajo con plazos y tareas claramente definidas, y con el aporte de aliados estratégicos, aunque no se advierte que establezca y evalúe los impactos del plan, así como tampoco que identifique posibles resistentes e implemente acciones para lograr el apoyo amplio de la organización a su plan de trabajo. En el ámbito de la gestión y logro denota capacidad para establecer metas, alinear a los equipos en torno a estas y elaborar un plan de trabajo ágil y eficiente, con prioridades claras y mecanismos de control que permita evaluar el logro de los objetivos, aunque no da cuenta de que motive al equipo y entregue propósito al trabajo respecto de las metas planteadas, como tampoco que implemente acciones para optimizar recursos. A nivel de su capacidad para gestionar redes de trabajo, se muestra capaz de establecer contacto con los actores claves para los proyectos bajo su responsabilidad, con los cuales busca generar relaciones de colaboración y confianza, comunicando con claridad las necesidades problemáticas y oportunidades, logrando sumarlos a sus propuestas y generar acuerdos con beneficio y aporte para todos los involucrados en la red que construye. Su liderazgo de equipos refleja la generación de espacios para el dialogo, pero con un mayor énfasis en desarrollar las competencias a través de la capacitación, acompañamiento y retroalimentación, a la vez que también interviene en los conflictos del equipo, generando contención, y espacios para el dialogo, la cohesión y efectividad del equipo, sin embargo, los espacios de dialogo, participación y aporte resultan menos sistemáticos y reactivos a problemáticas en particular.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo Jefe o Directiva Jefa de Infraestructura y Mantenimiento
Servicio	Servicio Local de Educación Pública Costa Central
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24883
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Antropólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad de Mantenimiento y Proyectos, Coordinador/a Área de Inversiones de la Unidad de Infraestructura e Inversiones, Formador/a de Proyectos, Apoyo Familiar Programa Puente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de la Unidad de Mantenimiento y Equipamiento de la Subdirección de Infraestructura, Profesional de la Subdirección de Planificación y Control de Gestión, Profesional de Apoyo en la Implementación, Encargado/a de la Unidad de Mantenimiento e Infraestructura, Administrador/a, Asesor/a técnico de Unidad de Mantenimiento e Infraestructura, Analista de Existencias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Socio/a - Gerente, Gerente de Operaciones, Jefe/a División Infraestructura, Jefe/a Nacional de Construcción TyP, Subdirector/a, Gerente de Operaciones, Jefe/a de División Construcción y Mantenimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero/a en Armas mención Artillería y Misiles.

Ha ocupado cargos como Administrador/a, Gerente de Operaciones, Jefe/a de Operaciones, Jefe/a División Administración e Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Arquitecto/a, Magíster en Intervención del Patrimonio Arquitectónico.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a de Infraestructura, Asesor/a Revisor/a de Arquitectura, Jefe/a de Servicios de Infraestructura, Jefe/a Departamento Técnico, Arquitecto/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Secretaria Comunal de Planificación y Coordinación, Administrador/a Municipal, Secretaria Comunal, Jefe/a de Proyectos y Profesional, Secretaria Comunal, Director/a, Formador/a de Proyectos, Administrador/a Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.