

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24887
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

LESLIE CAROLINA BERNIER SANHUEZA
----------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2005	Asistente Social	Universidad de Valparaíso
2017	Magíster en Política Educativa	Universidad Alberto Hurtado

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2013 a la fecha	Jefa Gestión de Personas	DAEM Quillota
03.2009 – 02.2013	Profesional SEP, PME y Gestión Institucional	DAEM Quillota

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

La candidata presenta su postulación al cargo movilizada por el interés de desempeñarse en gestión de personas en educación, lo que ha sido parte de su experiencia profesional en los últimos 14 años, anticipándose también al proceso de transformación en SLEP de su actual lugar de trabajo. Considera central el cambio en la forma de administrar la educación, con giro definido y procesos focalizados, lo que sería un beneficio para la calidad y equidad en educación, principios que están en la base del propósito de los SLEP. Manifiesta creer y estar en sintonía con la educación pública y buscar aportar en este ámbito, resultando su motivación pertinente y adecuada, tanto al cargo como a la institución, y centrada en aportar valor público. Considera que podría contribuir en el cargo desde su experiencia y mirada experta y asesora para alertar a la Dirección Ejecutiva en materias relacionadas a la gestión de personas, así como desde la experiencia trabajando en el alineamiento de directores de unidades educativas, para orientar con respecto a la calidad y la normativa en el manejo de la relación con funcionarios. Junto con esto, la experiencia en diseñar flujos para procesos administrativos relacionados le podría servir en el proceso de instalación, resultando sus ideas pertinentes y coherentes con su experiencia y las reales necesidades del cargo. Respecto de su comprensión de la institución, conoce a cabalidad la ley y el proceso de implementación de los SLEP, el que ha seguido desde su instauración, integrando el propósito de la institución, sus objetivos estratégicos centrados en proveer educación de calidad, con la equidad, sustentabilidad financiera, excelencia en los procesos y con la pertinencia territorial. Junto con esto, muestra manejo de las características de SLEP Costa Central, incluyendo sus antecedentes geográficos, comunas que lo componen, dotación y matrícula, conociendo además en forma directa el territorio. Por esto, se considera que posee una adecuada comprensión de la misión y contexto del Servicio al que postula. En cuanto a los desafíos y finalidad del cargo, conoce y comprende el propósito del rol y los desafíos, siendo capaz de entregar una respuesta consistente, en la que incorpora la responsabilidad por mantener los procesos relacionados con el ciclo laboral de las personas; el generar estrategias para el desarrollo de climas laborales positivos; el resguardo de derechos; la excelencia en la ejecución de procesos, por ejemplo de remuneraciones; el desarrollo profesional docente, entre otros, con énfasis en los desafíos de liderar el diseño e implementación de la gestión administrativa. Destaca también una correcta provisión de servicios y el potenciar una cultura colaborativa de trabajo.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y  
ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS  
(Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

**1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Costa Central
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24887
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

**2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

**Entrevistado N°1**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (S), Abogado/a Subdirección de Gestión de las Personas, Jefe/a de Personal y Remuneraciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°2**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero de Ejecución en Administración de Recursos Humanos, Magíster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas y Máster en Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Unidad, Jefe/a Subrogante de División, Jefe/a de Departamento, Consultor/a Jefe/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°3**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Gestión Industrial y Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Gestión de Personas, Director/a Regional O'Higgins, Subdirector/a, Director/a de Extensión Académica, Consultor/a, Jefe Laboratorio Metalúrgico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Directivo/a Jefe, Subgerente/a, Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Recursos Humanos, Vicerrector/a Corporativo/a, Jefe/a de Proyectos, Administrador/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a de Departamento de Gestión de, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como HR Generalist, Jefe/a de Recursos Humanos, Especialista de Formación y Desarrollo, Generalista de Personas, Generalista de Recursos Humanos, Analista de Selección y Estudios y Especialista de Reclutamiento y Selección y Analista de Selección y Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a, Coach Ontológico, Director/a de Gestión de Personas, Jefe/a de Planificación y Control de Gestión, Relator/a, Consultor/a Internacional, Jefe/a del Departamento Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y Magíster en Informática Educativa.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gestor/a Financiero/a, Jefe/a de Administración y Control Presupuestario, Gerente, Jefe/a de Departamento de Inversiones, Jefe/a de División, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Recursos Humanos, Abogado/a, Abogado Oficina de Protección de Vulneración de Derechos de la Infancia y la Adolescencia (OPD), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Enfermero – Matrón y Magíster en Gestión de Organizaciones con mención en Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Profesional Experto/a, Director/a de Recursos Humanos Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a Centro de Especialidades del Adulto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a y MBA – Máster en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente/a, Jefe/a Departamento, Jefe/a División, Coordinador/a Proyecto, Director/a Regional, Administrador/a Centro de Justicia de Santiago, Subdirector/a Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.