

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Ejecutivo o Directora Ejecutiva
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Los Álamos
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24976
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Torres Tapia, Marcelo Antonio

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Historia, geografía y Educación Cívica, Universidad Metropolitana de Ciencias de la Educación (1997)
Estudios Postgrados	Magíster en Gerencia y Gestión Pública, Universidad de Talca (2013)

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2023 a la fecha	Director	Liceo Antonio Varas de Cauquenes
03.2021 – 03.2023	Jefe Unidad Técnico Pedagógica	Escuela Juan de Dios Aldea de San Javier
03.2019 – 02.2021	Rector	Colegio Concepción de Linares
05.2018 – 03.2019	Asesor en Materias de Gestión Educativa	Ejercicio Profesional Independiente
06.2014 – 05.2018	Director Regional Maule	Superintendencia de Educación
06.2013 – 05.2014	Director	DAEM Municipalidad de Los Ángeles

Período	Cargo	Institución
01.2013 – 06.2013	Asesor en Materias de Gestión Educacional	Ejercicio Profesional Independiente
06.2012 – 12.2012	Subdirector Académico	Escuela Particular Subvencionada San Francisco de la Comuna de La Granja
04.2011 – 06.2012	Asesor en Materias de Gestión Educacional	Ejercicio Profesional Independiente
07.2010 – 04.2011	Coordinador Regional Maule de Educación	Fundación para la Superación de la Pobreza
06.2007 – 06.2010	Director Regional Maule	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El postulante presenta una adecuada capacidad para expresarse de manera clara, expresándose verbal y no verbalmente, de forma coherente, empleando un lenguaje comprensible para su interlocutor, en un contexto de formalidad. También muestra seguridad en relación con los detalles que explica acerca de su experiencia, se muestra transparente cuando se le solicita aportar datos específicos. Finalmente, es posible mencionar que escucha de manera activa y responde acorde a lo que se le consulta, facilitando el diálogo.

Respecto de comunicación, planifica adecuadas estrategias en consideración de las características de las contrapartes, y demandas del contexto actual, incorporando evaluación de impacto en ámbitos que competen a su gestión, para lo cual, busca apoyo en áreas especializadas, lo que le permite ser efectivo en el intercambio de información, dando espacio a la participación y al diálogo constructivo.

En cuanto a gestión de redes, es hábil para detectar actores claves en el entorno, aunque se centra en aquellos grupos de interés directamente relacionados con los procesos que lidera, logrando convocar, movilizar y adherir a los cambios que impulsa, siendo capaz de representar adecuadamente los intereses de la institución, generando resultados positivos y medibles.

Frente a situaciones de crisis, da cuenta de una adecuada capacidad asertiva para confrontar los hechos y a los implicados, a quienes entrega lineamientos claros, y les orienta en la estrategia de abordaje, cuidando de minimizar el impacto de la crisis en los funcionarios, aunque se centra en este tipo de instancias en buscar redes internas de apoyo.

En liderazgo y gestión de equipos, se hace cargo de la diversidad proponiendo intervenciones integrales, enfocadas a generar buenos climas de trabajo, aunque no se observa acciones orientadas a promover la igualdad de oportunidades.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9
Candidato/a N° 5	5.9
Candidato/a N° 6	5.8
Candidato/a N° 7	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Ejecutivo o Directora Ejecutiva
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de Los Álamos
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	24976
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Castellano y Filosofía, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas, Magíster en Ciencias Sociales.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Educación, Director/a Liceo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Educación, Mención Gestión Directiva Escolar.

Ha ocupado cargos como Director/a DAEM, Director/a Provincial de Educación de BioBío, Supervisor/a Técnico Pedagógico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Matemática y Física, Doctor en Educación, Perspectivas Históricas, Políticas, Curriculares y de Gestión, Magíster en Enseñanza de las Ciencias.

Ha ocupado cargos como Docente, Rector/a, Vicerrector/a Académico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Abogado/a, Magíster en Dirección y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Secretario/a General, Docente de Derecho, Rector/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Doctor en Ciencias de la Educación mención Evaluación y Acreditación, Magíster en Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Educación (ADP), Director/a Regional, Asesor/a de Proyecto Nueva Educación Pública - NEP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Educación Especial y Diferenciada, mención Retardo Mental, Magíster en Educación, mención Gestión de Calidad.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento Educación Regional, Jefe/a Provincial de Educación Provincia de Talca, Jefe/a Unidad Técnico-Pedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, MBA, Dirección y Organización de Empresas, Magíster en Planificación y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación Quillota (ADP), Director/a de Educación San Antonio (ADP), Director/a de Educación Curacavi (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Educación Física, mención Acondicionamiento Físico, Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional, Magíster en Ciencias de la Salud y el Deporte, mención Entrenamiento Deportivo.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Materias de Gestión Educacional, Secretario/a Regional Ministerial de Educación, Coordinador/a Académico de Enseñanza Media y Docente de Educación Física, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Máster en Gestión Educacional, Magíster en Pedagogía.

Ha ocupado cargos como Director/a de Educación, Jefe/a Unidad Técnico-Pedagógica, Coordinador/a de Plan de Mejoramiento Educativo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/La Candidato/a Profesor/a de Educación Media en Historia y Geografía, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a de Educación, Jefe/a de Educación (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Estado en Educación Física, Máster en Gestión Educacional, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a DAEM Angol, Director/a Provincial de Educación Cautín Norte, Director/a DAEM Villa Alegre, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Política y Gestión Educacional, Máster en Iniciación a la investigación en Educación y Sociedad, Magíster en Educación, Mención Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a DAEM Rengo, Director/a Liceo, Jefe/a Técnico Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/La Candidato/a es Profesor/a de Educación Física

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, Socio/a – Asesor/a, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.